



# **Sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2025 rok**

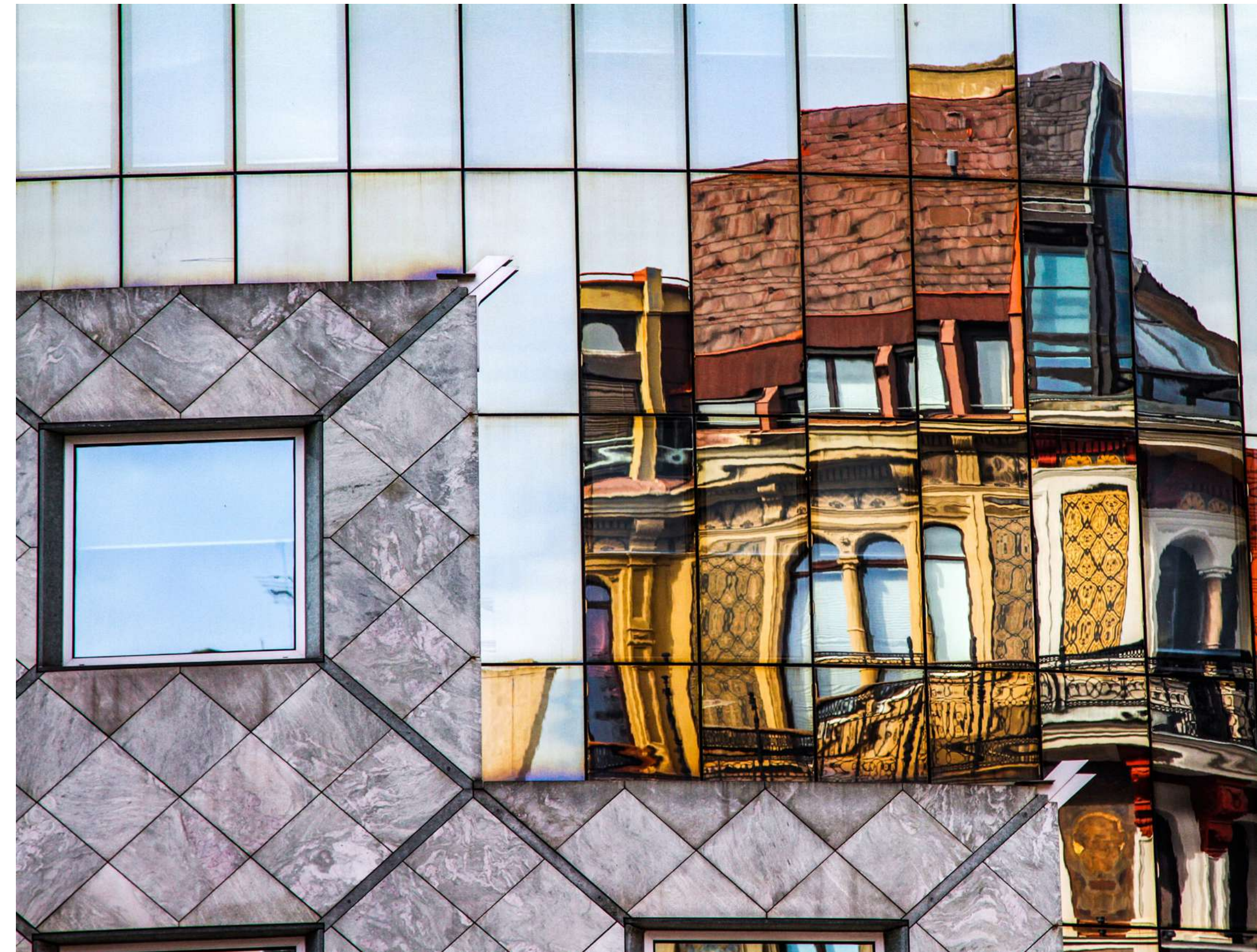


do your thing



# Spis treści

Podsumowanie działalności Rady i jej komitetów w roku obrotowym wraz z informacjami o składzie Rady i jej komitetów	3
Wyniki oceny sprawozdań finansowych oraz sprawozdań Zarządu z działalności Banku oraz jego grupy kapitałowej w roku 2025, a także wniosku Zarządu co do podziału zysku	44
Ocena sytuacji Banku w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny adekwatności i skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego	48
Ocena dotycząca stosowania przez Bank zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych	54
Ocena zasadności wydatków ponoszonych przez ING Bank Śląski S.A. w związku z prowadzoną polityką w zakresie działalności społecznej, charytatywnej oraz partnerstw i sponsoringów w 2025 roku	58
Informacja na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku	87





# Podsumowanie

działalności Rady i jej komitetów w roku  
obrotowym wraz z informacjami o składzie  
Rady i jej komitetów





# Podstawy prawne funkcjonowania Rady Nadzorczej w ING Banku Śląskim S.A.

Działając na podstawie art. 382 § 3 pkt 3) *Kodeksu spółek handlowych* (k.s.h.) oraz postanowień *Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie*, Rada Nadzorcza ING Banku Śląskiego S.A. niniejszym przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2025 rok.

Rada Nadzorcza ING Banku Śląskiego S.A. („Rada Nadzorcza”) działa na podstawie *Prawa bankowego*, *Kodeksu spółek handlowych*, *Statutu ING Banku Śląskiego S.A.* („Statut Banku”) oraz *Regulaminu Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.* Na podstawie § 19 ust. 5 *Statutu Banku* członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na okres wspólnej kadencji, która rozpoczyna się z dniem powołania i obejmuje cztery kolejne pełne lata obrotowe. Obecna kadencja rozpoczęła się 11 kwietnia 2024 roku. W związku z tym mandat członków Rady Nadzorczej obecnej kadencji wygasa z dniem Walnego Zgromadzenia („WZ”) zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2028 rok.





# Skład osobowy Rady Nadzorczej w ING Banku Śląskim S.A.

## podział funkcji oraz zmiany w składzie Rady w trakcie roku obrotowego

### W 2025 roku nastąpiły następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej:

W I połowie 2025 roku nie wprowadzono zmian w składzie Rady Nadzorczej, jak również w Komitetach Rady. Utrzymany został dotychczasowy skład Rady, dla którego – zgodnie z praktyką Banku w tym zakresie – 29 kwietnia 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie przyjęło ocenę odpowiedności (uchwała nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w sprawie oceny spełniania przez dotychczasowych członków Rady Nadzorczej wymogów, o których mowa w art. 22aa Prawa bankowego (ocena odpowiedności)). Ocena odpowiedności indywidualnej i zbiorowej członków Rady Nadzorczej została przyjęta przez Walne Zgromadzenie zgodnie z rekomendacją Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji wydaną 27 marca 2025 roku.

27 czerwca 2025 roku Pan Stephen Creese złożył rezygnację z funkcji członka Rady Nadzorczej Banku z dniem 31 sierpnia 2025 roku. Powodem rezygnacji było planowane zakończenie pracy w Grupie ING. Rezygnacja miała wpływ na skład Komitetu Ryzyka.

24 września 2025 roku Pani Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk złożyła rezygnację z funkcji członka Rady Nadzorczej Banku z dniem 24 września 2025 roku. Powodem rezygnacji były względy osobiste. Rezygnacja miała wpływ na skład Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz Komitetu Ryzyka.

Ze względu na fakt, że rezygnacje wyżej wymienionych członków Rady miały wpływ na skład Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz Komitetu Ryzyka Rady Nadzorczej, 25 września 2025 roku, Rada Nadzorcza dokonała zmiany składów Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz Komitetu Ryzyka Rady Nadzorczej.

### Tym samym:

- z dniem 25 września 2025 roku Komitet Wynagrodzeń i Nominacji funkcjonował w składzie: Pani Monika Marcinkowska, przewodnicząca Komitetu, oraz Panie Dorota Dobija i Małgorzata Kołakowska, członkowie Komitetu; Panie Monika Marcinkowska i Dorota Dobija posiadają status członka niezależnego Rady Nadzorczej,
- z dniem 26 września 2025 roku Komitet Ryzyka funkcjonował w następującym składzie: Pani Dorota Dobija, przewodnicząca Komitetu, oraz Pani Małgorzata Kołakowska, Pan Arkadiusz Krasowski, Pani Monika Marcinkowska i Pan Michał Szczurek, członkowie Komitetu. Panie Monika Marcinkowska i Dorota Dobija oraz Pan Arkadiusz Krasowski posiadają status członka niezależnego Rady Nadzorczej.

Jednocześnie Rada Nadzorcza postanowiła zlecić przeprowadzenie indywidualnej oceny odpowiedności Pani Moniki Marcinkowskiej pod kątem pełnienia funkcji przewodniczącej Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz zbiorowej oceny odpowiedności Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji, a także przeprowadzenie indywidualnej oceny odpowiedności Pana Michała Szczurka, nowego członka Komitetu Ryzyka oraz zbiorowej oceny odpowiedności Komitetu Ryzyka.

Natomiast Komitet Wynagrodzeń i Nominacji, 26 września 2025 roku, postanowił zlecić przeprowadzenie analizy aktualności ocen indywidualnych członków Rady Nadzorczej, a także ocenę adekwatności zbiorowej Rady Nadzorczej.



Mając powyższe na uwadze, na podstawie *Polityki oceny adekwatności członków Rady Nadzorczej, członków Zarządu oraz osób pełniących kluczowe funkcje w ING Banku Śląskim S.A. („Polityka”)*, 21 listopada 2025 roku, po zapoznaniu się z dokumentacją z dodatkowej indywidualnej oceny adekwatności przeprowadzonej przez niezależny podmiot zewnętrzny, tj. firmę PwC Polska Kassel i Wspólnicy spółka komandytowa („PwC”), Komitet Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej potwierdził:

- spełnianie kryteriów adekwatności mających zastosowanie do funkcji przewodniczącej Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej, przez Panią Monikę Marcinkowską oraz spełnianie przez Komitet kryteriów mających zastosowanie do Komitetu, w tym kryterium niezależności wystarczającej liczby członków Komitetu, w tym niezależności przewodniczącej Komitetu;
- spełnianie kryteriów adekwatności mających zastosowanie do funkcji członka Komitetu Ryzyka Rady Nadzorczej, przez Pana Michała Szczurka oraz spełnianie przez Komitet kryteriów mających zastosowanie do Komitetu, w tym kryterium niezależności wystarczającej liczby członków Komitetu, w tym niezależności przewodniczącej Komitetu;

rekomendując Radzie Nadzorczej przyjęcie powyższych ocen. W związku z otrzymaniem pozytywnych rekomendacji Komitetu, 21 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza przyjęła obydwie oceny.

Jednocześnie, po zapoznaniu się z dokumentacją z oceny adekwatności przeprowadzonej przez firmę PwC w związku ze zmianami w składzie Rady Nadzorczej, 21 listopada 2025 roku Komitet potwierdził, iż każdy z członków Rady Nadzorczej posiada wiedzę, umiejętności i doświadczenie odpowiednie do pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej, daje rękojmię należytego wykonywania obowiązków związanych z pełnieniem tej funkcji oraz wypełnia pozostałe wymogi określone w art. 22aa ustawy – Prawo bankowe, a tym samym spełnia

kryteria adekwatności określone w *Polityce*. Komitet potwierdził także, że indywidualne kompetencje poszczególnych członków Rady Nadzorczej dopełniają się w taki sposób, aby umożliwić odpowiedni poziom kolegialnego nadzoru nad wszystkimi obszarami Banku, a Rada Nadzorcza jako całość posiada odpowiedni poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia umożliwiające zrozumienie działań podejmowanych przez Bank, w tym głównych ryzyk.

W 2025 roku nie nastąpiły zmiany w składzie Komitetu Audytu.

Składy Rady Nadzorczej i Komitetów Rady na początek i koniec roku obrotowego przedstawiono w poniższych tabelach.

**Tabela 1:** Skład Rady Nadzorczej.

Funkcja w Radzie Nadzorczej	Skład na 01.01.2025	Skład na 31.12.2025
<b>Przewodnicząca Rady Nadzorczej</b>	Pani Monika Marcinkowska	Pani Monika Marcinkowska
<b>Pierwsza Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej</b>	Pani Małgorzata Kołakowska	Pani Małgorzata Kołakowska
<b>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</b>	Pan Michał Szczurek	Pan Michał Szczurek
<b>Członkowie Rady Nadzorczej</b>	Pan Stephen Creese Pani Dorota Dobija Pani Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk Pan Arkadiusz Krasowski Pan Hans De Munck Pan Serge Offers	Pani Dorota Dobija Pan Arkadiusz Krasowski Pan Hans De Munck Pan Serge Offers



Tabela 2: Skład Komitetu Ryzyka.

Funkcja w Komitecie	Skład na 01.01.2025	Skład na 31.12.2025
Przewodnicząca Komitetu Ryzyka	Pani Dorota Dobija	Pani Dorota Dobija
Członkowie Komitetu Ryzyka	Pan Stephen Creese Pani Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk Pani Małgorzata Kołakowska Pan Arkadiusz Krasowski Pani Monika Marcinkowska	Pani Małgorzata Kołakowska Pan Arkadiusz Krasowski Pani Monika Marcinkowska Pan Michał Szczurek

Tabela 3: Skład Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji.

Funkcja w Komitecie	Skład na 01.01.2025	Skład na 31.12.2025
Przewodnicząca Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji	Pani Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk	Pani Monika Marcinkowska
Członkowie Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji	Pani Dorota Dobija Pani Małgorzata Kołakowska Pani Monika Marcinkowska Pan Michał Szczurek	Pani Dorota Dobija Pani Małgorzata Kołakowska

Tabela 4: Skład Komitetu Audytu.

Funkcja w Komitecie	Skład na 01.01.2025	Skład na 31.12.2025
Przewodniczący Komitetu Audytu	Pan Arkadiusz Krasowski	Pan Arkadiusz Krasowski
Członkowie Komitetu Audytu	Pani Dorota Dobija Pani Monika Marcinkowska Pan Hans De Munck Pan Serge Offers	Pani Dorota Dobija Pani Monika Marcinkowska Pan Hans De Munck Pan Serge Offers





# Informacja o spełnieniu wymogów

## wynikających z Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych oraz Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW

Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w oparciu o szczególne uprawnienia nadane przez Statut Banku i Regulamin Rady Nadzorczej, a także wymogi wynikające z Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych oraz z Dobrych praktyk dla spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych, zgodnie z podjętą w dniu 22 lipca 2021 roku uchwałą Rady Nadzorczej w sprawie wydania opinii do decyzji Zarządu dotyczącej stosowania przez Bank Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 i przyjęcia do stosowania wynikających z nich zasad odnoszących się do Rady.

Na stronie internetowej Banku <https://www.ing.pl/o-banku/wladze> znajdują się życiorysy zawodowe wszystkich członków Rady Nadzorczej wraz z informacją dotyczącą pełnionych przez nich funkcji w Komitetach Rady. Ponadto na stronie internetowej znajduje się informacja na temat złożenia oświadczeń dotyczących spełnienia kryteriów niezależności lub istniejących powiązań z ING Bankiem N.V., a także informacja o spełnieniu wymogów wynikających z art. 22aa ustawy – Prawo bankowe. Dodatkowo, zgodnie z Dobrymi praktykami spółek notowanych na GPW, na stronie internetowej Banku znajduje się informacja o udziale kobiet i mężczyzn w Zarządzie Banku i Radzie Nadzorczej. Informacje te w skróconej formie zostały także przedstawione poniżej.





# Niezależność członków Rady Nadzorczej

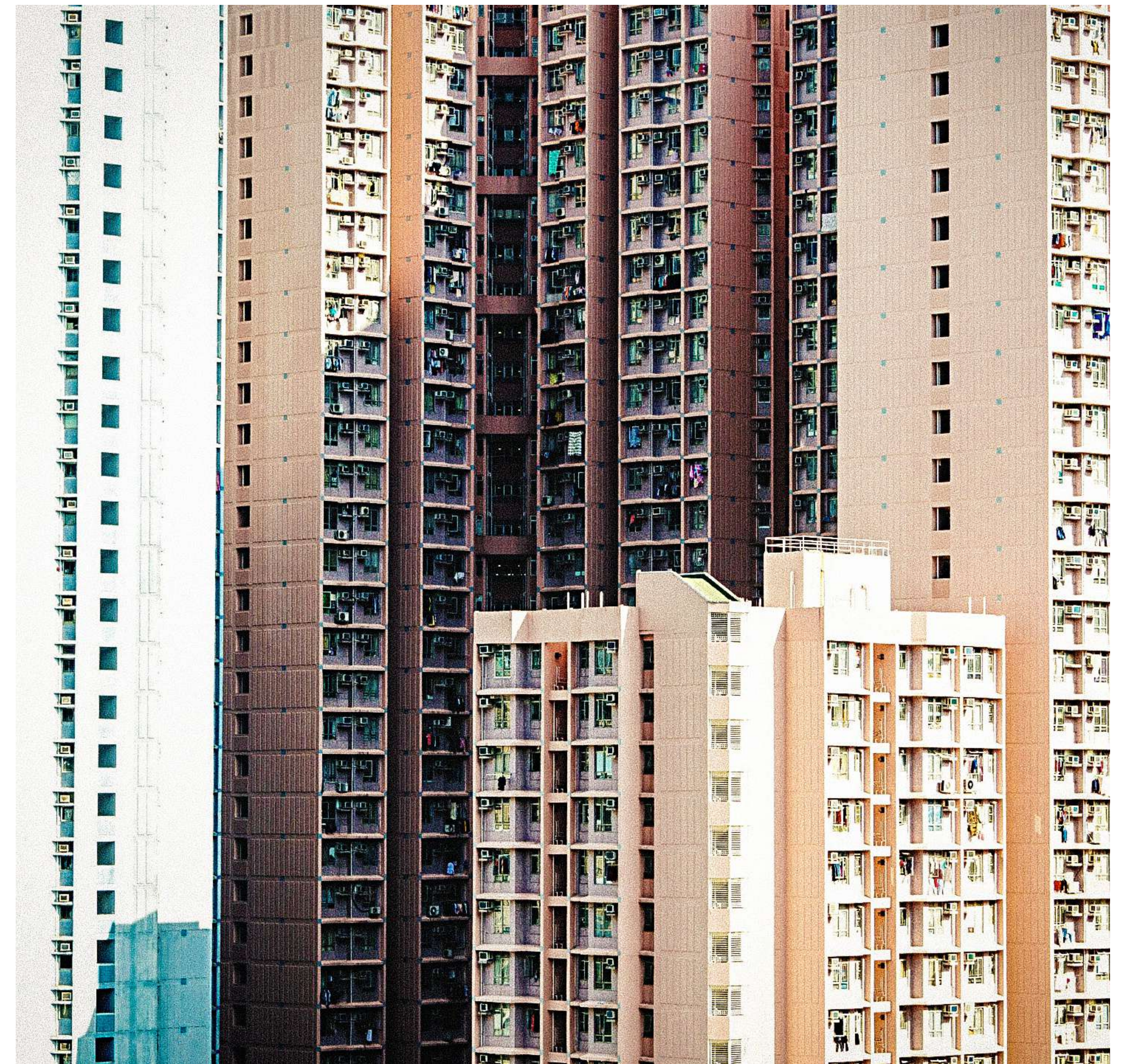
## oraz brak powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów

Zgodnie z praktyką stosowaną przez Bank wszyscy członkowie Rady Nadzorczej co roku składają oświadczenia dotyczące spełniania albo niespełniania kryteriów niezależności, z uwzględnieniem w szczególności kryteriów określonych w ustawie z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także braku rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce. Członkowie niezależni potwierdzają tym samym brak powiązań z Bankiem, jego akcjonariuszami lub pracownikami, które mogłyby istotnie wpłynąć na ich zdolność do podejmowania bezstronnych decyzji. Ponadto członkowie są zobowiązani do niezwłocznego powiadomienia Banku w sytuacji zaistnienia okoliczności mających wpływ na ich niezależność.

Zgodnie z oświadczeniami złożonymi przez członków Rady Nadzorczej 3 (trzech) spośród 7 (siedmiu) członków Rady Nadzorczej spełnia określone *Statutem Banku* kryteria niezależności. Są to: przewodnicząca Rady Nadzorczej – Pani Monika Marcinkowska oraz członkowie Rady – Pani Dorota Dobija i Pan Arkadiusz Krasowski. Oznacza to, że wymagana liczba członków Rady Nadzorczej spełnia wymogi dotyczące kryteriów niezależności, które wynikają z *Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW*.

Pozostali członkowie Rady – Pan Hans De Munck i Pan Serge Offers są powiązani z akcjonariuszem strategicznym Banku, ING Bankiem N.V. Natomiast Pani Małgorzata Kołakowska (Pierwsza Wiceprzewodnicząca Rady) była powiązana z akcjonariuszem strategicznym Banku do 31 marca 2025 roku a Pan Michał Szczurek (Wiceprzewodniczący Rady) do 31 grudnia 2025 roku.

Tym samym Rada Nadzorcza potwierdziła, że nie istnieją związki ani okoliczności, które mogłyby wpływać na spełnienie przez członków Rady Nadzorczej kryteriów niezależności.





# Profile kompetencyjne członków Rady Nadzorczej

W skład Rady Nadzorczej powoływane są osoby z wysokimi kwalifikacjami. Wszyscy członkowie wykazują się odpowiednim doświadczeniem i wiedzą umożliwiającymi im sprawowanie nadzoru nad Bankiem. Pięciu z siedmiu członków Rady Nadzorczej ma obywatelstwo polskie, a język polski jest ich językiem ojczystym. Pozostali dwaj członkowie posiadają odpowiednio obywatelstwo belgijskie i holenderskie. Ponadto jeden z członków Rady ma podwójne obywatelstwo: polskie i brytyjskie.

## Biogramy członków Rady Nadzorczej wskazujące ich indywidualne kompetencje

### Pani Monika Marcinkowska

Niezależny Członek Rady Nadzorczej  
Przewodnicząca Rady Nadzorczej  
Przewodnicząca Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji  
Członek Komitetu Audytu  
Członek Komitetu Ryzyka

Ukończyła studia magisterskie na Uniwersytecie Łódzkim na kierunku Zarządzanie i marketing, specjalność: rachunkowość. Uzyskała stopień doktora w dziedzinie nauk ekonomicznych (nauki o zarządzaniu) i doktora habilitowanego nauk ekonomicznych. W 2014 roku uzyskała tytuł profesora nauk ekonomicznych. Jest pracownikiem naukowym; na stałe związana z Uniwersytetem Łódzkim. W trakcie swojej kariery pracowała w PBG S.A., Pekao S.A., PKO BP S.A. i BRE Bank S.A., a także pełniła funkcje nadzorcze w Pocztylion-Arka PTE SA, DI Xelion sp. z o.o., Polski GAZ TUW, jak również funkcję członka European Banking Authority's Banking Stakeholder Group, gdzie od marca 2020 roku do czerwca 2024 roku pełniła funkcję przewodniczącej zespołu roboczego ds. zrównoważonych finansów, oraz w belgijskim think-tanku Bruegel. Do Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. dołączyła w 2021 roku.





## Pani Małgorzata Kołakowska

Pierwsza Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej  
Członek Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji  
Członek Komitetu Ryzyka

Ukończyła studia na kierunku Ekonomia i organizacja handlu zagranicznego w Szkole Głównej Planowania i Statystyki (obecnie Szkoła Główna Handlowa), uzyskując tytuł magistra ekonomii. Ukończyła program Advanced Management Program (AMP) w Harvard Business School. W latach 2010-2016 roku pełniła funkcję Prezes Zarządu ING Banku Śląskiego S.A., a następnie Globalnej Dyrektorki w Wholesale Banking w Grupie ING Bank NV. w Amsterdamie. Od 2018 roku do marca 2025 roku była Prezesem ING Bank N.V., London Branch (Wielka Brytania, Kraje Bliskiego Wschodu). Przed dołączeniem do ING pełniła funkcję Dyrektorki Zarządzającego (Polska i Kraje Bałtyckie) w Europejskim Banku Odbudowy i Rozwoju oraz Dyrektorki Finansowego w McDonald's Polska. Obecnie, od sierpnia 2025 roku, pełni funkcję Non-Executive Director w ING Bank (Australia) Limited. Do Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. dołączyła w 2016 roku.

## Pan Michał Szczurek

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej  
Członek Komitetu Ryzyka

Ukończył studia magisterskie w ramach wspólnego programu Uniwersytetu Warszawskiego i Columbia University, uzyskując tytuł magistra nauk ekonomicznych. Odbił także studia na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz na kierunku Informatyka na Wydziale Elektroniki Uniwersytetu Warszawskiego. Od początku swojej kariery zawodowej jest związany z Grupą ING. Zasiadał w Zarządzie: Nationale-Nederlanden Polska PTE S.A. (później ING Nationale-Nederlanden Polska Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A.), Towarzystwa Ubezpieczeń na Życie ING Nationale-Nederlanden, ING Nationale-Nederlanden Polska S.A. oraz ING Banku Śląskiego S.A. (nadzór nad obszarem bankowości detalicznej). Pełnił także funkcje w zarządzie TMB Banku w Tajlandii, ING Banku w Rumunii oraz zarządzającego rynkiem Challengers & Growth Markets (C&G), w ING Azja. Od stycznia 2023 roku do grudnia 2025 roku był Prezesem Zarządu ING Bank Włochy. Do Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. dołączył w 2018 roku.



## Pani Dorota Dobija

Niezależny Członek Rady Nadzorczej  
Przewodnicząca Komitetu Ryzyka  
Członek Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji  
Członek Komitetu Audytu

Ukończyła studia magisterskie w zakresie cybernetyki ekonomicznej i informatyki (specjalność: przetwarzanie danych i rachunkowość) w Akademii Ekonomicznej w Krakowie (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie). Uzyskała stopień doktora w dziedzinie nauk ekonomicznych w tej samej uczelni (specjalność: rachunkowość) i doktora habilitowanego nauk ekonomicznych (nauki o zarządzaniu) w Akademii Leona Koźmińskiego. Od 2015 roku jest profesorem nauk ekonomicznych. Jest dyplomowanym księgowym oraz pracownikiem naukowym. Wykładała między innymi na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, Uniwersytecie Warszawskim oraz w Akademii Leona Koźmińskiego, gdzie pracuje do teraz. Od 2025 roku jest członkiem College of Fellows Europejskiej Akademii Zarządzania. Prowadziła wykłady jako profesor wizytujący na różnych uczelniach zagranicznych, m.in. w Holandii, USA, Australii, Hongkongu i Wielkiej Brytanii. Zajmowała stanowiska nadzorcze w Narodowym Funduszu Inwestycyjnym Fortuna (13Fortuna) oraz Pekao Investment Banking. Do Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. dołączyła w 2021 roku.

## Pan Arkadiusz Krasowski

Niezależny Członek Rady Nadzorczej  
Przewodniczący Komitetu Audytu  
Członek Komitetu Ryzyka

Ukończył studia w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, uzyskując tytuł magistra na kierunku Finanse i bankowość. Ukończył także program General Management Program w Harvard Business School w Bostonie. Jest certyfikowanym audytorem systemów informatycznych (certyfikat CISA) oraz posiada certyfikację menadżerską z zakresu zarządzania ryzykiem oraz kontroli systemów informatycznych (certyfikat CRISC). Jest biegłym rewidentem od 2003 roku i członkiem ACCA od 2010 roku. Obecnie jest w trakcie przygotowania rozprawy doktorskiej na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Karierę zawodową rozpoczął w Arthur Andersen Sp. z o.o. w 1998 roku a kontynuował w Ernst & Young Audit Sp. z o.o., gdzie w latach 2002-2008 pełnił role menedżerskie, a następnie w latach 2008-2022 był Dyrektorem i Partnerem, w tym również kierował Działem Audytu Rynków Finansowych – Global Financial Services. Od 2020 roku jest członkiem a od 2023 roku Przewodniczącym Komisji Rewizyjnej w Harvard Club of Poland. Od 2021 roku był członkiem a od 2024 roku Wiceprzewodniczącym Rady Biznesu na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Od stycznia 2025 roku jest członkiem Stowarzyszenia Niezależnych Członków Rad Nadzorczych. Do Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. dołączył w 2024 roku.



## Pan Hans De Munck

Członek Rady Nadzorczej  
Członek Komitetu Audytu

Ukończył studia na Uniwersytecie w Chicago, Graduate School of Business, uzyskując tytuł magistra administracji biznesowej z wyróżnieniem. Ukończył także program zarządzania ogólnego w Vlerick Business School. Był wykładowcą akademickim na Wydziale Ekonomii Stosowanej, na Katolickim Uniwersytecie Lowańskim w Leuven w Belgii. Od początku swojej kariery zawodowej jest związany z Grupą ING, gdzie pełnił funkcje kierownicze w obszarze zarządzania aktywami i pasywami, zarządzania ryzykiem rynkowym, integracji i analiz ryzyka. Od 2018 roku jest członkiem Zarządu ING Belgia odpowiedzialnym za obszar Finansów. Do Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. dołączył w 2023 roku.

## Pan Serge Offers

Członek Rady Nadzorczej  
Członek Komitetu Audytu

Ukończył studia na Uniwersytecie w Amsterdamie, uzyskując tytuł magistra na kierunku Rachunkowość i controlling. Od początku swojej kariery zawodowej jest związany z Grupą ING, gdzie pełnił różne funkcje kierownicze, w tym dyrektora ds. sprawozdawczości regulacyjnej i dyrektora ds. sprawozdawczości zewnętrznej. W latach 2018-2022 był członkiem Zarządu ING Rumunia odpowiedzialnym za obszar Finansów. W latach 2022-2024 był członkiem Zarządu ING Rumunia odpowiedzialnym za obszar bankowości biznesowej. Dodatkowo, w latach 2019-2024 był członkiem Zarządu Holendersko-Rumuńskiej Izby Handlowej a w latach 2020-2024 członkiem Zarządu Rumuńskiej Izby Handlowej odpowiedzialnym za obszar różnorodności. Od października 2024 roku pełni funkcję członka Zarządu ING w Niemczech odpowiedzialnego za obszar bankowości biznesowej. Do Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. dołączył w 2024 roku.



Informacje przedstawione powyżej zostały podsumowane w poniższych tabelach.

**Tabela 5:** Niezależność i indywidualne kompetencje członków Rady Nadzorczej.

	Spełnia kryterium niezależności zgodnie z ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym	Wiedza i umiejętności z zakresu rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych (w tym potwierdzone uprawnieniami biegłego)		Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu bankowości
		spełnia kryterium	sposób nabycia	
Monika Marcinkowska	tak	tak	profesor nauk ekonomicznych studia wyższe – specjalność: rachunkowość	tak
Małgorzata Kołakowska	nie	tak	kompetencje nabyte w toku wykonywania czynności zawodowych oraz sprawowania funkcji w organach Banku	tak
Michał Szczurek	nie	tak	kompetencje nabyte w toku wykonywania czynności zawodowych oraz sprawowania funkcji w organach Banku	tak
Dorota Dobija	tak	tak	dyplomowany księgowy profesor nauk ekonomicznych studia wyższe – specjalność: przetwarzanie danych i rachunkowość	tak
Arkadiusz Krasowski	tak	tak	biegły rewident Członek ACCA, Certyfikat CRISC, Certyfikat CISA	tak
Hans De Munck	nie	tak	kompetencje nabyte w toku wykonywania czynności zawodowych	tak
Serge Offers	nie	tak	studia wyższe – kierunek: rachunkowość i controlling kompetencje nabyte w toku wykonywania czynności zawodowych oraz sprawowania funkcji w organach Banku	tak

**Tabela 6:** Zróżnicowanie zawodowe członków Rady Nadzorczej.

Liczba członków Rady z sektora finansowego i audytu	Liczba członków Rady z sektora uczelni wyższych
5	2

**Tabela 7:** Staż w Radzie Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.

Staż w Radzie Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.	do 5 lat	6-10 lat	11-15 lat	16-20 lat
Liczba osób	5	2	-	-



# Profile kompetencyjne członków Zarządu Banku

Życiorysy zawodowe wszystkich członków Zarządu Banku znajdują się na stronie internetowej Banku: <https://www.ing.pl/o-banku/wladze>. Poniżej podane zostały wykształcenie i kompetencje oraz informacja o wiedzy specjalistycznej, którą dysponują poszczególni członkowie Zarządu.

**Tabela 8:** Profile kompetencyjne członków Zarządu Banku ING Banku Śląskiego S.A. na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Członek Zarządu Banku	Wykształcenie, kompetencje i wiedza specjalistyczna
Michał Bolesławski Prezes Zarządu, Pion CEO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Harvard Business School, PLD 25</li> <li>Szkoła Główna Handlowa Wydział Finansów i Bankowości (studia magisterskie, ukończone z wyróżnieniem)</li> <li>Harvard University and Kennedy School of Government, USA</li> <li>ESADE (Escuela Superior de Adminis y Direccion de Empresas) stypendium CEMS</li> </ul>
Joanna Erdman Wiceprezes Zarządu, Pion CRO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Finanse i Statystyka- studia magisterskie</li> <li>London Business School, Senior Executive Programme</li> <li>Advanced Risk Management Program, Wharton University</li> <li>Sustainable Finance, University of Cambridge</li> <li>Sustainability and Climate Risk, Global Association of Risk Professionals (GARP)</li> </ul>
Marcin Giżycki Wiceprezes Zarządu, Pion Klientów Indywidualnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia Ekonomiczna w Katowicach (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach), Wydział Bankowości i Finansów – studia magisterskie</li> <li>Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu, Wydział Bankowości i Finansów – studia licencjackie</li> <li>Graduate School of Business Stanford University, Standard Executive Program</li> </ul>

Członek Zarządu Banku	Wykształcenie, kompetencje i wiedza specjalistyczna
Bożena Graczyk Wiceprezes Zarządu, Pion CFO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny – studia magisterskie</li> <li>Uniwersytet Łódzki, Centrum Studiów Europejskich</li> <li>University of Limburg, w ramach programu Tempus</li> <li>University of Bristol w Wielkiej Brytanii oraz École Nationale des Ponts et Chaussées we Francji, Program Executive MBA in International Business</li> <li>Dyplom Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, uprawnienia biegłego rewidenta</li> <li>Uniwersytet Nawarry, Hiszpania, Advanced Management Program</li> <li>IESE Business School</li> <li>Graduate School of Business Stanford University, Standard Executive Program</li> </ul>
Marcin Kościński Wiceprezes Zarządu, Pion Klientów Biznesowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia Ekonomiczna w Poznaniu, Wydział Ekonomii, Doktor nauk ekonomicznych</li> <li>Akademia Ekonomiczna w Poznaniu (studia magisterskie), kierunek: Finanse i bankowość (w zakresie bankowości)</li> <li>INSEAD Business School</li> <li>The London School of Economics, Executive Education w zakresie Digital i Marketing Strategy</li> </ul>
Ewa Łuniewska Wiceprezes Zarządu, Pion Klientów Private Banking i Inwestycji	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Wydział Handlu Zagranicznego – studia magisterskie</li> </ul>
Michał H. Mrożek Wiceprezes Zarządu, Pion Wholesale Banking	<ul style="list-style-type: none"> <li>Georgetown University School of Foreign Service, Washington, D.C. Handel Międzynarodowy i Finanse – studia licencjackie i magisterskie (z wyróżnieniem)</li> </ul>
Maciej Ogórkiewicz Wiceprezes Zarządu, Pion CIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politechnika Śląska w Gliwicach - magister inżynier (kierunek: Informatyka)</li> <li>ISC2 - Certified Information Systems Security Professional</li> <li>ISACA - Certified Information Security Manager</li> <li>ISACA - Certified Information Systems Auditor</li> <li>ISACA - Certified in Risk and Information Systems Control</li> <li>Cisco Certified Internetwork Expert - Security</li> <li>Google Cloud Certified Professional Cloud Security Engineer</li> </ul>
Alicja Żyła Wiceprezes Zarządu, Pion COO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia Ekonomiczna w Katowicach (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach), Magister Ekonomii, Międzynarodowe stosunki ekonomiczne/ Integracja europejska</li> <li>Uniwersytet Studiów Biznesowych w Tilburgu,</li> <li>Międzynarodowy Program Rozwoju Kadry Menadżerskiej ING Marketing dla kadry ING, ING Group Amsterdam</li> </ul>



# Forma i tryb sprawowania nadzoru

## Dane statystyczne dotyczące Rady Nadzorczej w 2025 roku

Rada Nadzorcza działa w oparciu o przyjęty harmonogram posiedzeń i ramowy plan pracy. Rada pracuje w kulturze debaty, analizując sytuację spółki na tle branży i rynku na podstawie materiałów przekazywanych jej przez Zarząd Banku oraz funkcje wewnętrzne Banku, a także pozyskiwanych spoza niej, wykorzystując wyniki prac swoich komitetów. Rada Nadzorcza w szczególności zatwierdza strategię Banku i weryfikuje pracę Zarządu Banku w zakresie osiągania ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągane przez Bank. Nieodłącznym elementem zatwierdzanej i monitorowanej strategii są kwestie z zakresu ESG, obejmujące czynniki środowiskowe, społeczne oraz dotyczące ładu korporacyjnego. Kwestie te są w szczególności przedmiotem prac Rady Nadzorczej w ramach działającego w strukturach Rady od drugiej połowy 2024 roku Panelu Sustainability Rady Nadzorczej. Panel został powołany jako organ konsultacyjno-doradczy dla Rady, gdy chodzi o prace Rady prowadzone w obszarze ESG i zrównoważonego rozwoju. Jego celem jest regularne informowanie, inspirowanie i inicjowanie dyskusji z tego zakresu na poziomie Rady. W 2025 roku odbyły się trzy spotkania Panelu Sustainability: 21 lutego, 12 czerwca i 25 września.

W 2025 roku tematyki posiedzeń uwzględniały bieżące sprawy biznesowe, sprawy wnoszone przez Zarząd Banku, a także wszelkie inne istotne kwestie wymagające rozpatrzenia przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorcza wykonywała nadzór nad działalnością Banku głównie podczas

posiedzeń, podejmując wymagane decyzje w formie uchwał. Oprócz członków Rady Nadzorczej w posiedzeniach stale uczestniczą członkowie Zarządu Banku, a także osoby kierujące Departamentem Audytu Wewnętrznego i Centre of Expertise – Compliance, jak również inni zaproszeni goście referujący zagadnienia, za które merytorycznie odpowiadają.

Rada Nadzorcza przywiązuje szczególną uwagę do posiadania przez Bank adekwatnego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem oraz adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej. W toku prowadzonych prac Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje funkcjonowanie obu systemów w organizacji oraz dokonuje okresowej oceny ich funkcjonowania. W 2025 roku, mając na uwadze wymogi *Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach*, Rada Nadzorcza zatwierdziła *Raport z funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem w 2024 roku*. Ponadto, uwzględniając informacje zawarte w tym raporcie oraz w okresowych raportach Pionu CRO, mając na uwadze ustalenia dokonane przez audytora zewnętrznego oraz ustalenia wynikające z czynności nadzorczych wykonywanych przez Komisję Nadzoru Finansowego oraz wyniki oceny BION, Rada Nadzorcza dokonała także pozytywnej oceny adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem w Banku w 2024 roku.



W obszarze funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej, w 2025 roku Rada Nadzorcza zatwierdziła *Raport o sposobie wypełnienia zadań z zakresu systemu kontroli wewnętrznej za rok 2024 wraz z zestawieniem rekomendacji krytycznego i wysokiego ryzyka* oraz dokonała oceny systemu kontroli wewnętrznej w ING Banku Śląskim S.A. za rok 2024. Ponadto, stosownie do wymogów wyżej wymienionego *Rozporządzenia* i mając na uwadze takie aspekty funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej jak:

- ocena systemu kontroli wewnętrznej dokonana przez Departament Audytu Wewnętrznego,
- informacja Zarządu Banku o sposobie wykonywania zadań z zakresu systemu kontroli wewnętrznej zawartą w przedmiotowym raporcie,
- okresowe raporty Centre of Expertise – Compliance,
- ocena skuteczności działania jednostki Financial Crime Compliance, zgodnie z właściwymi wytycznymi organów nadzoru,
- ustalenia dokonane przez biegłego rewidenta,
- ustalenia wynikające z czynności nadzorczych wykonywanych przez uprawnione do tego instytucje,

Rada Nadzorcza dokonała pozytywnej oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej w Banku w 2024 roku, w tym pozytywnej oceny adekwatności i skuteczności funkcji kontroli, Centre of Expertise – Compliance oraz Departamentu Audytu Wewnętrznego. Informacje na temat oceny sytuacji Banku w 2025 roku wraz z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, *compliance* oraz funkcji audytu wewnętrznego przedstawiono [poniżej](#).

W 2025 roku członkowie Rady Nadzorczej poświęcali niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza odbyła dziewięć posiedzeń. Rada Nadzorcza podejmowała również uchwały w trybie obiegowym (dwanaście razy). Posiedzenia odbyły się w następujących terminach: 20-21 lutego (tzw. *Strategy Days*), 7 marca, 29 kwietnia, 27 czerwca, 25 września, 26 września, 17 listopada (strategia ING. W Rytmie Życia), 21 listopada i 12 grudnia, a w trybie obiegowym w dniach: 14 stycznia, 30 stycznia, 27 lutego, 18 marca, 28 marca, 9 kwietnia, 16 kwietnia, 23 maja, 29 lipca, 1 października, 7 października i 14 października. Posiedzenia odbywały się w trybie stacjonarnym oraz hybrydowym. Ogółem Rada Nadzorcza podjęła 136 uchwał, z czego 16 podjęto w trybie obiegowym.

**21**  
posiedzeń

**136**  
uchwał



Wszystkie posiedzenia odbywały się w składzie i trybie umożliwiającym podejmowanie wiążących uchwał, przy wysokiej frekwencji. Udział członków Rady Nadzorczej w posiedzeniach Rady Nadzorczej w 2025 roku podano w poniższej tabeli.

**Tabela 9:** Frekwencja członków Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku.

### Frekwencja w 2025 roku

Obecność na posiedzeniach / Liczba posiedzeń w trakcie sprawowania mandatu

Monika Marcinkowska	21/21
Małgorzata Kołakowska	21/21
Michał Szczurek	21/21
Dorota Dobija	21/21
Arkadiusz Krasowski	21/21
Hans De Munck	18/21
Serge Offers	21/21
Członkowie Rady, którzy pełnili funkcje w okresie sprawozdawczym	
Stephen Creese członek Rady do 31 sierpnia 2025 roku	13/13
Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk członek Rady do 24 września 2025 roku	13/13



Niezależnie od regularnych posiedzeń członkowie Rady Nadzorczej pozostawali w stałym i bezpośrednim kontakcie z Zarządem Banku, biorąc aktywny udział we wszystkich istotnych kwestiach dotyczących działalności Banku. Przewodnicząca Rady odbywała regularne spotkania z członkami Zarządu oraz przedstawicielami kluczowych obszarów Banku. Przewodniczący Komitetu Audytu odbywał regularne spotkania z Wiceprezes Zarządu Banku nadzorującą obszar finansów w celu omówienia sprawozdań finansowych Banku przed ich publikacją oraz regularne spotkania z Dyrektorem Departamentu Audytu Wewnętrznego poświęcone specyficie funkcji audytu wewnętrznego i regularne spotkania z Centre of Expertise Lead III – Compliance w kwestiach z obszaru zarządzania ryzykiem braku zgodności. Przewodnicząca Komitetu Ryzyka odbywała regularne spotkania z osobami zarządzającymi poszczególnymi obszarami ryzyka, a zarówno była, jak i obecna Przewodnicząca Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji regularnie spotykała się z kierownictwem Centre of Expertise - HR.

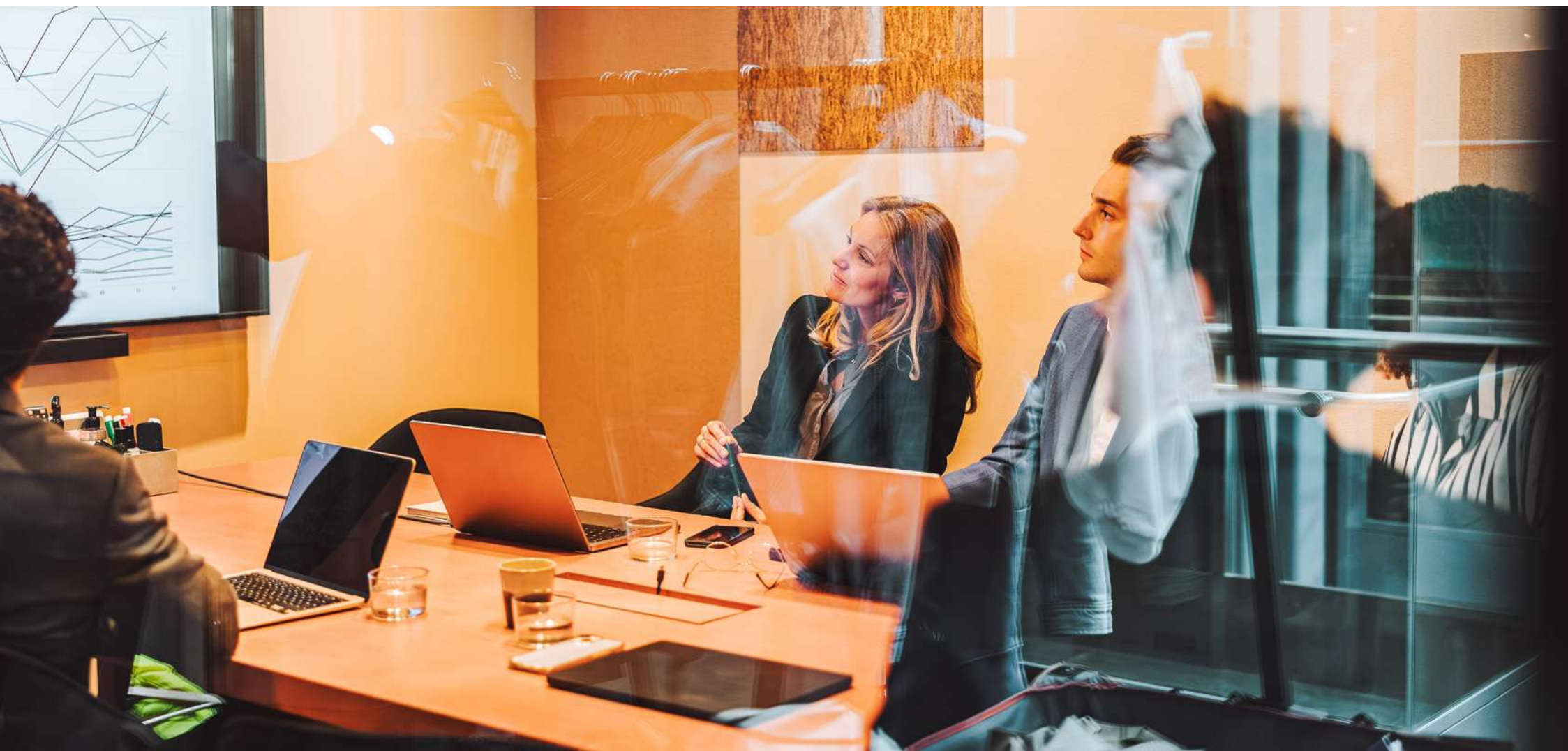
W ciągu roku członkowie Rady Nadzorczej brali także udział w szkoleniach wewnętrznych organizowanych przez Bank. Sesje warsztatowe odbywały się regularnie, zgodnie z przyjętym przez Radę planem szkoleń, przy licznych udziałach członków Rady. Warsztaty były poświęcone między innymi tematyce z zakresu rachunkowości zarządczej oraz obszaru IT. Stosownie do wymogów *Wytycznych w sprawie zarządzania ryzykami środowiskowymi, społecznymi i z zakresu ładu korporacyjnego (ESG)* członkowie rady wzięli także udział w szkoleniu poświęconym istotnym kwestiom z zakresu ESG i zrównoważonego rozwoju (m.in. taksonomia, raportowanie, ryzyko reputacyjne).



# Tematyka posiedzeń Rady Nadzorczej

W 2025 roku Rada Nadzorcza sprawowała stały nadzór nad działalnością Spółki, czuwając nad przestrzeganiem odpowiednich przepisów prawa, w tym dotyczących rachunkowości, finansów oraz sprawozdawczości spółek publicznych. Prace Rady Nadzorczej przebiegały sprawnie, przy współudziale wszystkich jej członków.

W trakcie posiedzeń Rada Nadzorcza rozpatrywała sprawy wynikające z postanowień *k.s.h.*, jak również sprawy związane z bieżącą działalnością Spółki.



W toku realizowanych prac w I kwartale 2025 roku Rada Nadzorcza sporządziła i przedstawiła WZ Sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2024 rok obejmujące:

- Podsumowanie działalności Rady i jej komitetów w roku obrotowym wraz z informacjami o składzie Rady i jej komitetów,
- Wyniki oceny sprawozdań finansowych oraz sprawozdań Zarządu z działalności Banku oraz jego grupy kapitałowej w roku 2024, w tym oświadczeń o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz z zakresu zrównoważonego rozwoju, a także wniosku Zarządu co do podziału zysku,
- Ocenę sytuacji Banku w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny adekwatności i skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego,
- Ocenę stosowania przez Bank zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania przez Bank obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych,
- Ocenę zasadności wydatków ponoszonych przez Bank w związku z prowadzoną polityką w zakresie działalności charytatywnej i sponsoringowej,
- Informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej.



Rada Nadzorcza sporządziła i przedstawiła WZ Sprawozdanie z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w ING Banku Śląskim S.A. w 2024 roku.

W 2025 roku Rada Nadzorcza rozpatrzyła i pozytywnie zaopiniowała projekty uchwał przedstawione WZ zwołanemu na 29 kwietnia 2025 roku.

W 2025 roku uwaga Rady koncentrowała się na zachodzących w ciągu roku zmianach w Zarządzie ING Banku Śląskiego S.A. W związku z upływem kadencji Zarządu Banku, oraz mając na uwadze podjętą 3 września 2024 roku uchwałę o powołaniu Pana Michała Bolesławskiego na stanowisko Prezesa Zarządu Banku z dniem odbycia WZ zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2024 rok oraz otrzymaniem 20 grudnia 2024 roku zgody Komisji Nadzoru Finansowego na powołanie Pana Michała Bolesławskiego na stanowisko Prezesa Zarządu Banku, 29 kwietnia 2025 roku, po uzyskaniu pozytywnych rekomendacji Komitetu dla poszczególnych kandydatów na członków Zarządu Banku Rada Nadzorcza powołała Zarząd Banku na kolejną kadencję. Tym samym Rada powołała w skład Zarządu Pana Marcina Kościńskiego odpowiedzialnego za Pion Klientów Biznesowych, Panią Ewę Łuniewską odpowiedzialną za Pion Klientów Private Banking i Inwestycji oraz Pana Macieja Ogórkiewicza odpowiedzialnego za Pion CIO. W dalszej kolejności Rada Nadzorcza dokonywała także kolejnych zmian składu Zarządu, zawsze mając na uwadze pozytywne oceny i rekomendacje Komitetu w tym zakresie. W związku z rezygnacją Pani Ewy Łuniewskiej 12 grudnia 2025 roku z funkcji członka Zarządu Banku z dniem 31 grudnia 2025 roku, 12 grudnia 2025 roku, po zasięgnięciu opinii Prezesa Zarządu Banku oraz w oparciu o rekomendację Komitetu wydaną w związku z przeprowadzoną oceną adekwatności Rada Nadzorcza powołała Pana Wojciecha Sieńczyka na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ING Banku Śląskiego S.A. odpowiedzialnego za Pion Klientów Private Banking i Inwestycji z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Dodatkowo, już po dacie raportowej, w związku z rezygnacją Pana Michała H. Mrożka 8 stycznia 2026 roku z funkcji członka Zarządu Banku, ze skutkiem na koniec tego dnia, 8 stycznia 2026 roku Rada Nadzorcza po zasięgnięciu opinii Prezesa Zarządu Banku oraz w oparciu o rekomendację Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji wydaną w związku z przeprowadzoną oceną adekwatności powołała panią Agnieszkę Wolską na stanowisko Wiceprezesa Zarządu



ING Banku Śląskiego S.A. z dniem 1 kwietnia 2026 roku. W tym samym dniu, po zasięgnięciu opinii Prezesa Zarządu Banku oraz w oparciu o rekomendację Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji wydaną w związku z przeprowadzoną oceną adekwatności, Rada Nadzorcza powierzyła Panu Marcinowi Kościńskiemu dodatkowo tymczasowy nadzór nad Pionem Wholesale Banking w okresie od dnia 9 stycznia 2026 roku do czasu objęcia funkcji przez nowego członka Zarządu, tj. do 31 marca 2026 roku.

Szczegółowy zakres tematów, którymi Rada Nadzorcza zajmowała się w 2025 roku, w tym kwestie, z którymi Rada Nadzorcza zapoznała się, które poddała analizie, a także dla których przeprowadziła dyskusję oraz podjęła stosowne decyzje przedstawiono poniżej. Wskazane tematy były również przedmiotem obrad poszczególnych Komitetów Rady (w zakresie ich kompetencji), które wydawały stosowne rekomendacje i opinie dla Rady Nadzorczej.



## 1. Obszar Strategii i Finansów, w tym:

- zatwierdzenie *Strategii Banku na lata 2025–2027* wraz z Ogólnobankowym Apetytem na Ryzyko i stały nadzór nad wykonaniem zatwierdzonego planu finansowego,
- zatwierdzenie Strategii Grupy ING Banku Śląskiego S.A. „ING. W rytmie życia”,
- przyjęcie jednostkowego i skonsolidowanego raportu rocznego za 2025 rok, na który składają się m.in.: Roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, Roczne sprawozdanie finansowe ING Banku Śląskiego S.A. za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. w 2024 roku, obejmujące Sprawozdanie z działalności ING Banku Śląskiego S.A., w tym Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju, wraz ze sprawozdaniami audytora z badania,
- ocena wniosku Zarządu Banku w sprawie podziału zysku osiągniętego przez Bank w 2024 roku,
- zatwierdzenie zmian w *Polityce zarządzania kapitałem w ING Banku Śląskim S.A.*,
- zatwierdzenie Raportu z procesu zarządzania kapitałem i adekwatnością kapitałową (ICAAP) ING Banku Śląskiego S.A. za 2024 rok,
- opinia dotycząca zadeklarowania przez Zarząd Banku realizacji przez Bank zalecenia Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącego ograniczenia ryzyka występującego w działalności Banku,
- zatwierdzenie zaktualizowanego *Planu Naprawy dla Grupy kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A.*,

- regularna informacja Zarządu Banku w sprawie wykazu umów z podmiotami powiązanymi,
- regularna informacja Zarządu Banku na temat działalności Biura Maklerskiego ING Banku Śląskiego S.A.,
- roczna informacja na temat inwestycji kapitałowych zgodnie z wymogami *Polityki inwestycji kapitałowych i wykonywania nadzoru właścicielskiego w ING Banku Śląskim S.A.*,
- raport roczny z funkcjonowania systemu nadzoru w działalności powierniczej,
- raport roczny dotyczący zapewniania zgodności działalności Banku z przepisami prawa regulującymi wykonywanie czynności, o których mowa w art. 70 ust. 2 ustawy o obrocie instrumentami finansowymi w 2024 roku.

## 2. Współpraca z audytorem zewnętrznym:

- zatwierdzenie zmian do *Polityki wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych, oceny jej niezależności oraz świadczenia innych dozwolonych usług w ING Banku Śląskim S.A.*,
- wybór podmiotu uprawnionego do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok,
- wybór podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za lata 2026–2027.



### 3. Realizacja zadań audytu wewnętrznego w Banku, w tym:

- przyjęcie do informacji raportów ze statusu realizacji planu audytu na 2025 rok oraz statusu i zmian terminu realizacji rekomendacji poaudytowych,
- zatwierdzenie Raportu z wykonania strategii audytu za rok 2024 wraz z oceną systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem,
- przyjęcie do informacji Raportu na temat wyników programu zapewnienia i poprawy jakości w Departamencie Audytu Wewnętrznego za rok 2024,
- zatwierdzenie Raportu z audytu zasad wynagradzania osób zajmujących stanowiska kierownicze mające istotny wpływ na profil ryzyka w ING Banku Śląskim S.A.,
- zatwierdzanie aktualizacji strategii audytu wewnętrznego wraz z długoterminowym planem audytów na lata 2025–2029 i planem audytu na 2025 rok,
- zatwierdzenie zmian do *Polityki – Karta Audytu Wewnętrznego ING Banku Śląskiego S.A.*,
- przyjęcie do informacji raportów ze statusu realizacji planu audytu na 2025 rok oraz statusu i zmian terminu realizacji rekomendacji poaudytowych,
- zatwierdzenie Raportu z przeglądu poziomu i struktury zatrudnienia, opisu stanowisk oraz wynagrodzeń dla Departamentu Audytu Wewnętrznego,
- zatwierdzenie Strategii audytu wewnętrznego wraz z długoterminowym planem audytów na lata 2026-2030 i rocznym planem audytów na rok 2026.

### 4. Realizacja zadań funkcji zgodności (compliance) w Banku, w tym:

- zatwierdzenie Roczego planu zadań Centre of Expertise – Compliance na 2025 rok,
- zatwierdzenie oceny przestrzegania zasad, procedur i standardów etycznych w Banku w 2024 roku
- ocena adekwatności i skuteczności systemu anonimowego zgłaszania naruszeń w ING Banku Śląskim S.A., za okres od listopada 2024 roku do października 2025 roku,
- ocena adekwatności i skuteczności ładu wewnętrznego w ING Banku Śląskim S.A. za 2024 rok,
- zatwierdzanie zaktualizowanych regulacji wewnętrznych z obszaru zgodności,
- zatwierdzenie Raportu z przeglądu poziomu i struktury zatrudnienia, opisu stanowisk oraz wynagrodzeń dla Centre of Expertise – Compliance,
- informacja na temat realizacji rocznego planu Compliance – okresowe raporty Centre of Expertise – Compliance i raport roczny za rok 2024.



## 5. Monitorowanie skuteczności systemu zarządzania ryzykiem w Banku, w tym ryzykiem niefinansowym i ryzykiem braku zgodności, w tym:

- zatwierdzenie Ogólnobankowego Apetytu na Ryzyko w ramach zatwierdzenia Strategii ING Banku Śląskiego S.A. na lata 2025-2027,
- zatwierdzenie limitów kluczowych parametrów apetytu na ryzyko (RAS) na rok 2025,
- zatwierdzenie Raportu z przeglądu wewnętrznego procesu oceny adekwatności płynności (ILAAP) w ING Banku Śląskim S.A. za 2024 rok,
- zatwierdzenie zmian w *Polityce – System Kontroli Wewnętrznej w ING Banku Śląskim S.A.*,
- zatwierdzenie Raportu z funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem w 2024 roku oraz dokonanie ostatecznej oceny adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem w 2024 roku,
- zatwierdzenie zmian w *Polityce - Ogólne zasady zarządzania ryzykiem w ING Banku Śląskim S.A.*,
- wyrażanie zgody na zawieranie znaczących umów przez Bank,
- zatwierdzenie zmian do *Polityki zarządzania ryzykiem operacyjnym w ING Banku Śląskim S.A.*,
- okresowy raport dotyczący zarządzania ryzykiem w Banku,
- regularna informacja z obszaru ryzyka braku zgodności (*compliance*) w Banku,

w tym z obszarów zarządzania danymi osobowymi, przeciwdziałania praniu pieniędzy, finansowania terroryzmu i naruszeniom sankcji,

- zatwierdzenie zmian do *Polityki – zadania organów statutowych ING Banku Śląskiego S.A. w obszarze przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu*,
- zatwierdzenie Sprawozdania z działalności Anti-Money Laundering Reporting Officer (AMLRO) za 2024 rok,
- okresowa informacja na temat działań Banku w odniesieniu do kredytów hipotecznych indeksowanych kursem waluty obcej,
- okresowa informacja na temat statusu realizacji otwartych rekomendacji w Banku.





## 6. Monitorowanie i nadzorowanie obszaru kadrowego i płacowego Banku, w tym:

- ocena odpowiedniości Zarządu ING Banku Śląskiego S.A. – ocena pierwotna kandydatów na członków Zarządu w związku z powołaniem Zarządu Banku na nową kadencję oraz ocena zbiorowa Zarządu, a także ocena pierwotna kandydatów na członków Zarządu oraz ocena zbiorowa Zarządu w związku ze zmianami w Zarządzie Banku w ciągu roku,
- ocena wtórna członków Zarządu w związku z powierzeniem dodatkowych funkcji członkom Zarządu Banku oraz zgoda na zasiadanie członków Zarządu Banku w organie podmiotu spoza Grupy ING,
- zatwierdzenie zmian w *Polityce ujawniania informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zmiennych składników wynagrodzeń w ING Banku Śląskim S.A.*,
- ocena poziomu realizacji celów za rok 2024 przez członków Zarządu Banku oraz ustalenie i aktualizacja zadań premiowych na rok 2025 zarówno dla członków Zarządu Banku poprzedniej kadencji, jak i członków Zarządu Banku nowej kadencji,
- zatwierdzenie zmian w *Polityce wynagradzania w Grupie Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A.*,
- zatwierdzenie zmian w *Polityce zmiennych składników wynagrodzeń dla Identified Staff w ING Banku Śląskim S.A.*,
- zatwierdzenie zmian w *Regulaminie wynagradzania członków Zarządu ING Banku Śląskiego S.A.*,
- aktualizacja *Wykazu kryteriów jakościowych i ilościowych oraz dodatkowych kryteriów kwalifikujących pracownika do włączenia do Wykazu Identified Staff ING Banku Śląskiego S.A. na 2026 rok*,
- zatwierdzenie Raportu Departamentu Audytu Wewnętrznego z audytu procesu wynagradzania osób zajmujących stanowiska kierownicze mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku,
- zatwierdzenie Raportu w sprawie realizacji polityki płacowej w stosunku do pracowników oraz Dyrektora Departamentu Audytu Wewnętrznego,
- zatwierdzenie Raportu w sprawie realizacji polityki płacowej w stosunku do pracowników oraz Leada III Centre of Expertise – Compliance,
- zatwierdzenie pakietów wynagrodzeń osób pełniących funkcje kontrolne w Banku,
- informacja na temat polityki płacowej w Banku,
- zatwierdzenie Planów sukcesji dla Zarządu i kluczowych funkcji w ING Banku Śląskim S.A.



### 7. Realizacja zaleceń wydanych przez organy nadzoru:

- okresowy Raport z wykonania zaleceń poinspekcyjnych organów nadzoru,
- informacja na temat statusu wdrożenia rozporządzenia DORA,
- informacja o statusie dostosowania się Banku do wymogów Polskiego aktu o dostępności przynoszącego do polskiego prawa unijną dyrektywę o dostępności (EAA).

### 8. Kwestie z obszaru zarządzania Bankiem (governance):

- zatwierdzenie zmian do Regulaminów Rady Nadzorczej i jej komitetów,
- dokonanie przeglądu i zatwierdzenie zmian do *Regulaminu Zarządu ING Banku Śląskiego S.A.*,
- zatwierdzenie zmian do *Regulaminu Organizacyjnego ING Banku Śląskiego S.A.* oraz zmian okresowo wprowadzanych do Załącznika nr 2 do Regulaminu – *Podział odpowiedzialności Członków Zarządu ING Banku Śląskiego S.A.*,
- zatwierdzenie Planu pracy Rady Nadzorczej Banku na 2026 rok,
- roczna informacja Zarządu w sprawie głównych zmian w strukturze organizacyjnej Banku,
- roczna informacja na temat wypełniania obowiązków informacyjnych przez Bank,
- okresowa informacja – zestawienie uchwał Zarządu Banku,
- roczny raport z jakości danych w Banku.

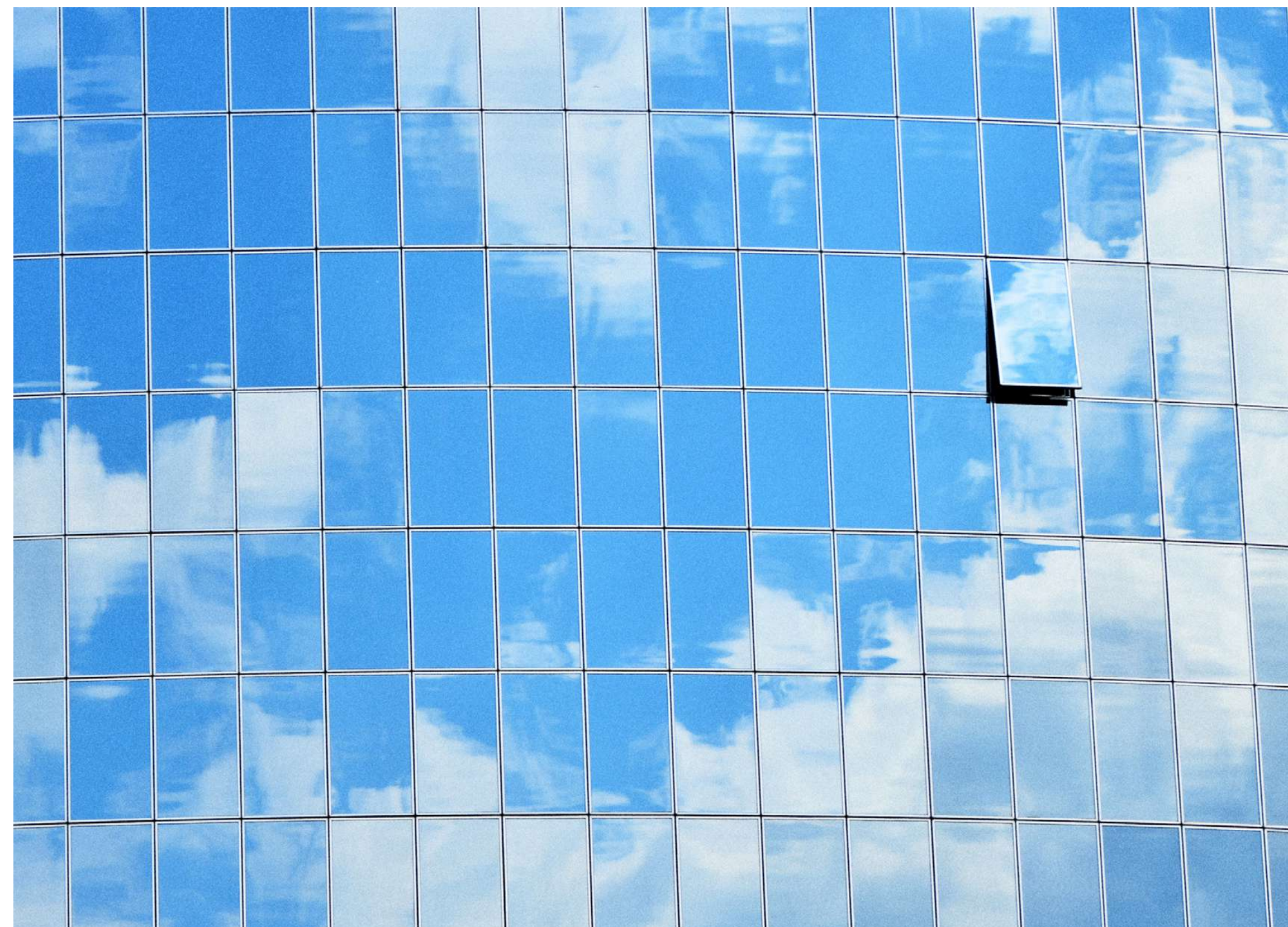


# Ocena realizacji przez Zarząd obowiązków informacyjnych wobec Rady

Rada Nadzorcza regularnie otrzymywała od Zarządu Banku informacje, o których mowa w art. 380<sup>1</sup> k.s.h., w tym obszerne informacje o aktualnej sytuacji Banku jego funkcjonowaniu, planach działania, postępach w realizacji wyznaczonych kierunków rozwoju działalności oraz wszelkich istotnych okolicznościach i wydarzeniach mogących mieć wpływ na jego funkcjonowanie i sytuację majątkową. Informacje te obejmowały również posiadane przez Zarząd Banku informacje dotyczące spółek zależnych i powiązanych.

Biorąc pod uwagę powyższe okoliczności, Rada Nadzorcza ocenia, że Zarząd Banku prawidłowo realizował obowiązki, o których mowa w art. 380<sup>1</sup> k.s.h.

W związku z kompleksowym zakresem informacji i sprawozdań przekazywanych przez Zarząd Banku Rada Nadzorcza nie miała potrzeby korzystania z uprawnienia do żądania dodatkowych informacji, dokumentów, sprawozdań lub wyjaśnień w trybie art. 382 § 4 k.s.h.





# Informacja o łącznym wynagrodzeniu należnym od spółki

Z tytułu wszystkich badań zleconych przez Radę Nadzorczą w trakcie roku obrotowego w trybie określonym w art. 382<sup>1</sup> k.s.h.

Rada Nadzorcza nie korzystała w 2025 roku z uprawnienia do zbadania na koszt spółki określonej sprawy dotyczącej działalności spółki lub jej majątku, bądź też przygotowania określonych analiz lub opinii przez wybranego doradcę (doradca rady nadzorczej) w trybie art. 382<sup>1</sup> k.s.h.





# Samoocena adekwatności regulacji wewnętrznych

## Dotyczących funkcjonowania Rady Nadzorczej

Podstawą funkcjonowania Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. są w szczególności następujące regulacje wewnętrzne:

- Statut ING Banku Śląskiego S.A.,
- Regulamin Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.,
- Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.,
- Regulamin Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.,
- Regulamin Komitetu Ryzyka Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.

Treść tych regulacji jest dostępna na stronie internetowej ING Banku Śląskiego S.A.: [Akty prawne | ING Bank Śląski](#).

Wyżej wymienione regulacje są poddawane regularnym przeglądom, co najmniej raz w roku. W ramach tych przeglądów analizowana jest potrzeba wprowadzenia zmian, w szczególności obejmujących dostosowanie do zmian w otoczeniu regulacyjnym Banku lub też mających na celu usprawnienie funkcjonowania Rady Nadzorczej.

Projekty zmian w Statucie Banku są przedstawiane przez Zarząd WZ, po uzyskaniu wcześniejszej opinii Rady Nadzorczej. W 2025 roku wprowadzona została do Statutu m.in. zmiana dotycząca uwzględnienia kompetencji Rady Nadzorczej do wyboru podmiotu uprawnionego do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz opiniowania rozwiązywania umowy z takim podmiotem, analogicznie jak w przypadku podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych.

Przeeglądowi i aktualizacji w 2025 roku podlegały również Regulamin Rady Nadzorczej oraz regulaminy jej komitetów. Odrębna informacja o zmianach w Regulaminie Rady Nadzorczej jest przedstawiana Walnemu Zgromadzeniu, zgodnie z rekomendacją 9 w Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach.

W związku z powyższym, w oparciu o przeprowadzone przeglądy regulacji oraz z uwzględnieniem wprowadzonych w nich zmian, Rada Nadzorcza ocenia, że regulacje wewnętrzne dotyczące jej funkcjonowania są adekwatne i umożliwiają właściwe, efektywne i skuteczne działanie Rady.



# Samooceńca pracy Rady Nadzorczej w 2025 roku

W 2025 roku Rada Nadzorcza wspierała Zarząd Banku we wszystkich kwestiach dotyczących Banku i prowadzonej przez niego działalności. Rada Nadzorcza na bieżąco monitorowała realizację Strategii Banku.

Rada Nadzorcza potwierdza, że w całym 2025 roku wykonywała stały i bieżący nadzór nad działalnością Banku zgodnie ze swoimi kompetencjami oraz wymogami prawnymi dotyczącymi spółek akcyjnych. Rada Nadzorcza jest dobrze przygotowana do wykonywania swoich ustawowych i statutowych kompetencji i wypełnia je we właściwy sposób gwarantujący odpowiedni nadzór nad Bankiem we wszystkich istotnych dziedzinach jego działalności. Skład osobowy Rady Nadzorczej gwarantował odpowiedni poziom kolegialnego sprawowania nadzoru nad wszystkimi obszarami działalności Banku. Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej dokładali należytej staranności w wykonywaniu swoich obowiązków, korzystając ze swojej wiedzy i doświadczenia w zakresie nadzorowania spółki akcyjnej. Mając na uwadze przekrój obszarów objętych pracami Rady Nadzorczej oraz całość podejmowanych działań, Rada Nadzorcza wyraża przekonanie, iż w 2025 roku prowadziła swoje prace w sposób skuteczny, efektywnie i zgodnie z najlepszymi standardami rynkowymi.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnili swoje obowiązki w sposób uczciwy i rzetelny. Wszystkie posiedzenia odbywały się przy wysokiej frekwencji, a członkowie Rady Nadzorczej byli w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków. Działając w interesie spółki, w swoim postępowaniu członkowie Rady Nadzorczej kierowali się niezależnością własnych opinii i osądów. W ten sposób ze strony Rady Nadzorczej zapewniona została skuteczna ocena i weryfikacja podejmowania i wykonania decyzji związanych z bieżącym zarządzaniem Bankiem.





# Sprawozdanie Komitetów Rady Nadzorczej z ich prac w 2025 roku

W celu wspierania Rady Nadzorczej w wykonywaniu jej kompetencji Rada powołała trzy komitety: Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń i Nominacji oraz Komitet Ryzyka. Komitety pełnią funkcje konsultacyjno-doradcze, przygotowując rekomendacje dla Rady Nadzorczej, a przewodniczący Komitetów przedstawiają szczegółowe sprawozdania z prac prowadzonych w ramach tych Komitetów na posiedzeniach Rady Nadzorczej.

Poniżej przedstawione są składy poszczególnych komitetów.

**Tabela 10:** Skład Komitetów Rady Nadzorczej na 31 grudnia 2025 roku.

<b>Komitet Audytu</b>	<b>Komitet Wynagrodzeń i Nominacji</b>	<b>Komitet Ryzyka</b>
<p><b>Arkadiusz Krasowski – Przewodniczący</b></p> <p>Dorota Dobija Monika Marcinkowska Hans De Munck Serge Offers</p>	<p><b>Monika Marcinkowska – Przewodnicząca</b></p> <p>Dorota Dobija Małgorzata Kołakowska</p>	<p><b>Dorota Dobija – Przewodnicząca</b></p> <p>Małgorzata Kołakowska Arkadiusz Krasowski Monika Marcinkowska Michał Szczurek</p>



# Komitet Audytu

Komitet Audytu pełni funkcje konsultacyjno-doradcze dla Rady Nadzorczej, a także realizuje inne zadania wynikające z przepisów prawa, zaleceń i rekomendacji regulatora. Komitet Audytu wspiera Radę Nadzorczą w zakresie monitorowania procesu sprawozdawczości finansowej, a także procesu monitorowania i nadzoru nad audytem wewnętrznym i zewnętrznym oraz systemem zarządzania w Banku i w jednostkach od niego zależnych.

## Skład osobowy Komitetu Audytu oraz zmiany w składzie Komitetu w trakcie roku obrotowego

W 2025 roku skład Komitetu Audytu nie uległ zmianie.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Komitet Audytu pracował w następującym składzie:

**Pan Arkadiusz Krasowski**

Przewodniczący Komitetu (członek niezależny)

**Pani Dorota Dobija**

Członek Komitetu (członek niezależny)

**Pani Monika Marcinkowska**

Członek Komitetu (członek niezależny)

**Pan Hans De Munck**

Członek Komitetu

**Pan Serge Offers**

Członek Komitetu

Zgodnie z wymogami *Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach* większość członków, w tym Przewodniczący Komitetu, spełnia kryteria niezależności. Pan Arkadiusz Krasowski jest biegłym rewidentem, członkiem ACCA oraz posiada certyfikacje CRISC i CISA. Panie Monika Marcinkowska i Dorota Dobija posiadają potwierdzoną tytułem profesora wiedzę i doświadczenie w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Pan Hans De Munck i Pan Serge Offers posiadają kompetencje nabyte w toku wykonywania czynności zawodowych. Pan Serge Offers ukończył też studia kierunkowe z zakresu rachunkowości i controllingu.





## Dane statystyczne dotyczące Komitetu Audytu w 2025 roku

Komitet Audytu wspierał Radę Nadzorczą w realizacji jej zadań głównie podczas posiedzeń, przekazując jej stosowne rekomendacje oraz opinie. Oprócz członków Komitetu Audytu w posiedzeniach stale uczestniczą członkowie Zarządu Banku, Dyrektor Departamentu Audytu Wewnętrznego i Centre of Expertise Lead III – Compliance, Centre of Expertise Accounting Policy and Financial Reporting – Chief Accountant – Główny Księgowy, Dyrektor Departamentu Zarządzania Ryzykiem Operacyjnym, a także przedstawiciele audytora zewnętrznego.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Komitet Audytu odbył pięć posiedzeń. Komitet wydawał również rekomendacje i decyzje w trybie obiegowym (cztery razy). Posiedzenia odbyły się w następujących terminach: 21 lutego, 6 marca, 11 czerwca, 25 września i 22 listopada a w trybie obiegowym w dniach: 20 lutego, 12 czerwca, 14 października i 17 listopada.

Zgodnie z wymogami *Dobrych praktyk dla jednostek zainteresowania publicznego dotyczących zasad powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu* wydanych przez Urząd Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 24 grudnia 2019 roku oraz *Regulaminu Komitetu Audytu* 6 marca 2025 roku Komitet Audytu odbył odrębne zamknięte spotkanie z Wiceprezes Zarządu nadzorującą Pion CFO oraz z przedstawicielami audytora wewnętrznego i audytora zewnętrznego.



Ogółem Komitet Audytu wydał 26 rekomendacji dla Rady Nadzorczej (w tym 3 rekomendacje w trybie obiegowym) oraz podjął 4 decyzje (w tym 1 w trybie obiegowym).

Wszystkie posiedzenia odbywały się w składzie i trybie umożliwiającym wydawanie wiążących rekomendacji, przy wysokiej frekwencji. Udział indywidualanych członków Komitetu Audytu w posiedzeniach Komitetu w 2025 roku podano w poniższej tabeli.

**Tabela 11:** Frekwencja członków Komitetu Audytu w 2025 roku.

Frekwencja w 2025 roku	
Obecność na posiedzeniach / Liczba posiedzeń w trakcie sprawowania mandatu	
Arkadiusz Krasowski Przewodniczący Komitetu	9/9
Dorota Dobija Członek Komitetu	9/9
Monika Marcinkowska Członek Komitetu	9/9
Hans De Munck Członek Komitetu	7/9
Serge Offers Członek Komitetu	9/9



## Tematyka posiedzeń Komitetu Audytu

W 2025 roku prace Komitetu Audytu były skoncentrowane przede wszystkim w następujących obszarach:

- monitorowanie adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem braku zgodności,
- nadzór nad relacją pomiędzy Bankiem a podmiotem wykonującym badanie sprawozdań finansowych Banku, w tym wyrażenie zgody na świadczenie przez ten podmiot dodatkowej usługi atestacyjnej na rzecz Banku, oraz analiza prac wykonanych przez podmiot uprawniony do badania sprawozdania i wyników badania wraz z założeniami do Listu do Zarządu Banku,
- ocena rocznych sprawozdań finansowych ING Banku Śląskiego S.A. i Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. wraz z informacjami dotyczącymi sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz atestacji tej sprawozdawczości,
- przeprowadzenie procesu wyboru i dokonanie wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych i atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Banku za lata 2026-2027,
- analiza informacji i materiałów przekazywanych okresowo przez audytora zewnętrznego oraz prezentacji audytora zewnętrznego przedstawianych członkom Komitetu Audytu bezpośrednio podczas posiedzeń Komitetu,

- stała analiza okresowych sprawozdań przekazywanych przez Dyrektora Departamentu Audytu Wewnętrznego dotyczących statusu realizacji planu audytu Departamentu Audytu Wewnętrznego na 2025 rok oraz statusu i zmian terminu realizacji rekomendacji poaudytowych,
- monitorowanie prac z obszaru zgodności (*compliance*), w szczególności z obszaru przeciwdziałania praniu pieniędzy.

Pozostałe obszary prac Komitetu Audytu w 2025 roku to między innymi:

- monitorowanie relacji Banku z podmiotami powiązanymi, w tym analiza okresowej informacji w sprawie umów z podmiotami powiązanymi,
- nadzór nad obszarem zgodności w Banku, w tym opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie zmian do *Regulaminu Centre of Expertise – Compliance* oraz *Polityki – zadania organów statutowych ING Banku Śląskiego S.A. w obszarze przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu*,
- stała analiza okresowych raportów kwartalnych ryzyka braku zgodności (*compliance*),
- analiza zestawienia rekomendacji krytycznego i wysokiego ryzyka,
- analiza informacji w zakresie raportowania finansowego i regulacyjnego oraz środowiska kontroli w zakresie sprawozdawczości.



Ponadto, w toku swoich prac w 2025 roku, Komitet Audytu na bieżąco pochylił się nad kwestiami wskazanymi w opublikowanych w dniu 24 grudnia 2019 roku przez Urząd Komisji Nadzoru Finansowego *Dobrych praktykach dla jednostek zainteresowania publicznego dotyczących zasad powołania, składu i funkcjonowania komitetu audytu*, mając na uwadze ich zapisy dotyczące działań w zakresie:

- monitorowania procesu sprawozdawczości finansowej,
- monitorowania skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem,
- monitorowania wykonywania czynności rewizji finansowej,
- oraz kontrolowania i monitorowania niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności, gdy na rzecz jednostki zainteresowania publicznego świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie.

Członkowie Komitetu Audytu otrzymywali na bieżąco raporty z audytów przeprowadzonych przez Departament Audytu Wewnętrznego oraz raporty statusowe z realizacji planu audytu na 2025 rok. Członkowie Komitetu Audytu otrzymywali także raporty statusowe z prac audytora zewnętrznego. W ramach prowadzonych prac Komitet Audytu stwierdził, iż zarówno Departament Audytu Wewnętrznego, jak i audytor zewnętrzny są w stanie realizować swoje zadania w sposób niezależny i bezstronny. Tym samym Komitet Audytu potwierdza, że nie wnosi zastrzeżeń do niezależności procesu audytu w Banku.

Komitet Audytu, w oparciu o informacje i dokumenty przekazywane przez Zarząd Banku oraz analizy prowadzone podczas posiedzeń, dokonywał oceny ryzyka monitorowanych procesów i obszarów. Ocena Komitetu Audytu nie odbiegała od ocen dokonywanych przez Zarząd Banku. W ramach prowadzonych prac nie stwierdzono obszarów, dla których działania podejmowane przez Zarząd Banku byłyby nieadekwatne do sytuacji Banku, wymagań rynkowych czy zaleceń regulacyjnych. Szczególną uwagą objęto następujące obszary działalności bankowej: zapewnienie zgodności Banku z przepisami prawa, współpraca z biegłym rewidentem, przeciwdziałanie oszustwom, proces Poznaj swojego klienta, ryzyko modeli, IT i outsourcingu.





# Komitet Wynagrodzeń i Nominacji

Komitet Wynagrodzeń i Nominacji wspomaga Radę Nadzorczą w zakresie monitorowania i nadzorowania obszaru kadrowego i płacowego Banku, a w szczególności zmian w składzie Zarządu Banku, planów sukcesji członków Zarządu oraz osób pełniących kluczowe funkcje, procesów rotacji pracowników, badania satysfakcji pracowników Banku oraz polityki wynagradzania i premiowania.

Zgodnie z *Wytycznymi EBA dotyczącymi prawidłowej polityki wynagrodzeń na mocy dyrektywy 2013/36/UE* większość członków Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji, w tym jego Przewodnicząca, ma status członków niezależnych.

## Skład osobowy Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz zmiany w składzie Komitetu w trakcie roku obrotowego

W 2025 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji.

Stosownie do informacji podanych powyżej, 24 września 2025 roku Pani Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk złożyła rezygnację z funkcji członka Rady Nadzorczej Banku z dniem 24 września 2025 roku. Rezygnacja miała także wpływ na skład Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji. W związku z powyższym, 25 września 2025 roku, podczas dodatkowego posiedzenia Rada Nadzorcza dokonała zmiany składu Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji.

Tym samym, z dniem 25 września 2025 roku Komitet Wynagrodzeń i Nominacji funkcjonował w składzie: Pani Monika Marcinkowska, przewodnicząca Komitetu, oraz Panie Dorota Dobija i Małgorzata Kołakowska, członkowie Komitetu. Panie Monika Marcinkowska i Dorota Dobija posiadają status członka niezależnego Rady Nadzorczej.

Jednocześnie Rada Nadzorcza postanowiła zlecić przeprowadzenie indywidualnej oceny odpowiedniości Pani Moniki Marcinkowskiej pod kątem pełnienia funkcji Przewodniczącej Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz zbiorowej oceny odpowiedniości Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji. Następnie, 21 listopada 2025 roku po zapoznaniu się z dokumentacją z dodatkowej indywidualnej oceny adekwatności przeprowadzonej przez PwC, Komitet potwierdził spełnianie kryteriów adekwatności mających zastosowanie do funkcji przewodniczącej Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. przez Panią Monikę Marcinkowską oraz spełnianie przez Komitet kryteriów mających zastosowanie do Komitetu, w tym kryterium niezależności wystarczającej liczby członków Komitetu, w tym niezależności przewodniczącej Komitetu, rekomendując Radzie Nadzorczej przyjęcie powyższych ocen. W związku z otrzymaniem pozytywnych rekomendacji Komitetu 21 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza przyjęła obydwie oceny.

Tym samym, na dzień 31 grudnia 2025 roku Komitet Wynagrodzeń i Nominacji pracował w następującym składzie:

### **Pani Monika Marcinkowska**

Przewodnicząca Komitetu (członek niezależny)

### **Pani Dorota Dobija**

Członek Komitetu (członek niezależny)

### **Pani Małgorzata Kołakowska**

Członek Komitetu



## Dane statystyczne dotyczące działalności Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji w 2025 roku

Komitet Wynagrodzeń i Nominacji wspierał Radę Nadzorczą w realizacji jej zadań przede wszystkim podczas posiedzeń, przekazując jej stosowne rekomendacje oraz opinie. Zgodnie z posiadaniem umocowaniem, w toku swoich prac, Komitet Wynagrodzeń i Nominacji podejmował także decyzje. Oprócz członków Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji w posiedzeniach stale uczestniczy Prezes Zarządu, Centre of Expertise Lead III – Dyrektor Banku HR oraz Area Lead II – Performance & Reward.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Komitet Wynagrodzeń i Nominacji odbył dziewięć posiedzeń. Komitet Wynagrodzeń i Nominacji wydał również jedną opinię, jedną rekomendację i dwie decyzje w trybie obiegowym. Posiedzenia Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji odbyły się w następujących terminach: 20 lutego, 7 marca, 27 marca, 29 kwietnia, 11 czerwca, 26 września, 6 października, 21 listopada oraz 12 grudnia, a w trybie obiegowym w dniu 13 marca, 27 czerwca i 14 lipca.

Ogółem Komitet wydał 47 rekomendacji, 5 opinii, 12 decyzji i 18 ocen (w tym 1 opinię, 1 rekomendację i 2 decyzje w trybie obiegowym).



Wszystkie posiedzenia odbywały się w składzie i trybie umożliwiającym wydawanie wiążących rekomendacji, przy wysokiej frekwencji. Udział indywidualnych członków Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji w posiedzeniach Komitetu w 2025 roku podano w poniższej tabeli.

**Tabela 12:** Frekwencja członków Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji w 2025 roku.

Frekwencja w 2025 roku	
Obecność na posiedzeniach / Liczba posiedzeń w trakcie sprawowania mandatu	
Monika Marcinkowska Przewodnicząca Komitetu	12/12
Dorota Dobija Członek Komitetu	12/12
Małgorzata Kołakowska Członek Komitetu	12/12
Członkowie Komitetu, którzy pełnili funkcje w okresie sprawozdawczym	
Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk Przewodnicząca Komitetu do 24 września 2025 roku	8/8
Michał Szczurek Członek Komitetu do 24 września 2025 roku	8/8



## Tematyka posiedzeń Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji

Regularne prace Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji w 2025 roku koncentrowały się przede wszystkim na następujących obszarach:

- aktywny nadzór nad procesem oceny odpowiedniości członków Rady Nadzorczej, Zarządu Banku oraz osób pełniących kluczowe funkcje w Banku, w tym:
  - » okresowa doroczna ocena odpowiedniości Rady Nadzorczej i Zarządu Banku,
  - » ocena odpowiedniości kandydatów na członków Zarządu Banku w związku z nową kadencją Zarządu,
  - » ocena odpowiedniości członków Rady Nadzorczej w związku z objęciem nowych funkcji w Komitecie Ryzyka oraz w Komitecie Wynagrodzeń i Nominacji,
  - » ocena zbiorowa odpowiedniości Komitetu Ryzyka, Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz Rady Nadzorczej stosownie do potrzeb,
  - » ocena odpowiedniości członków Zarządu w związku z powierzeniem nowej funkcji oraz członka Rady Nadzorczej w związku ze zmianą zaangażowania,
- monitorowanie adekwatności i skuteczności polityki Banku w obszarze zatrudnienia, w tym opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie zmian do *Wykazu kryteriów jakościowych i ilościowych oraz dodatkowych kryteriów kwalifikujących pracownika do włączenia do Wykazu Identified Staff ING Banku Śląskiego S.A. na 2024 i 2025 rok*,
- przegląd sukcesji na stanowiska członków Zarządu Banku,
- monitorowanie adekwatności i skuteczności polityk Banku w obszarze wynagrodzeń, w tym opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie następujących dokumentów:
  - » *Polityka zmiennych składników wynagrodzeń dla Identified Staff w ING Banku Śląskim S.A.*,
  - » *Polityka wynagradzania w Grupie Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A.*,
  - » *Regulamin wynagradzania Członków Zarządu ING Banku Śląskiego S.A.*,
  - » *Polityka ujawniania informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zmiennych składników wynagrodzeń w ING Banku Śląskim S.A.*,
- analiza informacji na temat założeń polityki/praktyki płacowej na lata 2024 i 2025, w tym ustalenie wskaźnika korygującego mającego zastosowanie do premii rocznej za lata 2024 i 2025 dla pracowników Banku,
- ocena poziomu realizacji celów za rok 2024 przez członków Zarządu Banku i ustalenie oraz aktualizacja zadań premiowych na rok 2025 zarówno dla członków Zarządu Banku poprzedniej kadencji, jak i członków Zarządu Banku nowej kadencji,
- opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie Raportu w sprawie realizacji polityki płacowej w stosunku do pracowników oraz Dyrektora Departamentu Audytu Wewnętrznego,
- opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie Raportu w sprawie realizacji polityki płacowej w stosunku do pracowników oraz Leada III Centre of Expertise – Compliance,
- analiza przedkładanych przez Zarząd Banku propozycji pakietów wynagrodzeń osób pełniących funkcje kontrolne w Banku.



W 2025 roku szczególna uwaga Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji została poświęcona procesowi powołania Zarządu Banku na nową kadencję.

Stosownie do informacji podanych powyżej, w związku z upływem kadencji Zarządu Banku, ora mając na uwadze podjętą 3 września 2024 roku uchwałę o powołaniu Pana Michała Bolesławskiego na stanowisko Prezesa Zarządu Banku z dniem odbycia WZ zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2024 rok oraz otrzymaniem 20 grudnia 2024 roku zgody Komisji Nadzoru Finansowego na powołanie Pana Michała Bolesławskiego na stanowisko Prezesa Zarządu Banku, 29 kwietnia 2025 roku, po zapoznaniu się z dokumentacją oceny adekwatności przeprowadzonej dla Prezesa i członków Zarządu Banku przez niezależny PwC, Komitet Wynagrodzeń i Nominacji potwierdził spełnianie kryteriów adekwatności mających zastosowanie do powyższych funkcji, rekomendując Radzie przyjęcie powyższych ocen w drodze uchwał. Tym samym Komitet potwierdził spełnianie kryteriów adekwatności przez kandydatów na członków Zarządu: Pana Marcina Kościńskiego, Panią Ewę Łuniewską i Pana Macieja Ogórkiewicza.

Następnie, mając na uwadze planowane zmiany do składu Zarządu w trakcie roku, oraz w związku z rezygnacją Pani Ewy Łuniewskiej 12 grudnia 2025 roku z funkcji członka Zarządu Banku z dniem 31 grudnia 2025 roku, 12 grudnia 2025 roku, po zapoznaniu się z dokumentacją oceny adekwatności przeprowadzonej dla kandydata na członka Zarządu Banku przez niezależny PwC Komitet potwierdził spełnianie kryteriów adekwatności mających zastosowanie do stanowiska Wiceprezesa Zarządu ING Banku Śląskiego S.A. odpowiedzialnego za Pion Klientów Private Banking i Inwestycji z dniem 1 stycznia 2026 roku przez kandydata na członka Zarządu i zarekomendował Radzie Nadzorczej przyjęcie oceny Pana Wojciecha Sieńczyka na to stanowisko.

Dodatkowo, już po dacie raportowej, w związku z rezygnacją Pana Michała H. Mrożka 8 stycznia 2026 roku z funkcji członka Zarządu Banku, ze skutkiem na koniec tego dnia, 8 stycznia 2026 roku Komitet Wynagrodzeń i Nominacji potwierdził spełnianie kryteriów adekwatności

mających zastosowanie do stanowiska Wiceprezesa Zarządu ING Banku Śląskiego S.A. odpowiedzialnego za Pion Wholesale Banking z dniem 1 kwietnia 2026 roku przez kandydatkę na członka Zarządu i zarekomendował Radzie Nadzorczej przyjęcie oceny Pani Agnieszki Wolskiej na stanowisko.

Pozostałe obszary prac Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji w 2025 roku to między innymi:

- analiza stopnia realizacji przez Bank w 2025 roku polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu Banku i Rady Nadzorczej,
- określenie wartości docelowej płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.,
- Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej i Zarządu ING Banku Śląskiego S.A. za rok 2023,
- informacja na temat wyników audytu procesu wynagradzania osób zajmujących stanowiska kierownicze mających istotny wpływ na profil ryzyka ING Banku Śląskiego S.A.,
- informacja dotycząca programu motywacyjnego dla Identified Staff ING Banku Śląskiego S.A.,
- informacja na temat działań rozwojowych dla pracowników Banku.



# Komitet Ryzyka

Komitet Ryzyka ma za zadanie wspierać Radę Nadzorczą w nadzorowaniu wdrażania strategii zarządzania ryzykiem w działalności Banku.

## Skład osobowy Komitetu Ryzyka oraz zmiany w składzie Komitetu w trakcie roku obrotowego

W 2025 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Komitetu Ryzyka.

Stosownie do informacji podanych powyżej, 27 czerwca 2025 roku Pan Stephen Creese złożył rezygnację z funkcji członka Rady Nadzorczej Banku z dniem 31 sierpnia 2025 roku. Powodem rezygnacji było planowane zakończenie pracy w Grupie ING. 24 września 2025 roku Pani Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk złożyła rezygnację z funkcji członka Rady Nadzorczej Banku z dniem 24 września 2025 roku. Powodem rezygnacji były względy osobiste. Obie rezygnacje miały wpływ na skład Komitetu Ryzyka. W związku z powyższym, 25 września 2025 roku, podczas dodatkowego posiedzenia Rada Nadzorcza dokonała zmiany składu Komitetu Ryzyka.

Tym samym, z dniem 26 września 2025 roku Komitet Ryzyka funkcjonował w następującym składzie: Pani Dorota Dobija, Przewodnicząca Komitetu, oraz Pani Małgorzata Kołakowska, Pan Arkadiusz Krasowski, Pani Monika Marcinkowska i Pan Michał Szczurek, członkowie Komitetu. Panie Monika Marcinkowska i Dorota Dobija oraz Pan Arkadiusz Krasowski posiadają status członka niezależnego Rady Nadzorczej.

Jednocześnie Rada Nadzorcza postanowiła zlecić przeprowadzenie indywidualnej oceny odpowiedniości Pana Michała Szczurka, nowego członka Komitetu Ryzyka oraz zbiorowej oceny odpowiedniości Komitetu Ryzyka. Następnie, 21 listopada 2025 roku po zapoznaniu się z dokumentacją z dodatkowej indywidualnej oceny adekwatności przeprowadzonej przez PwC Komitet Wynagrodzeń i Nominacji potwierdził spełnianie kryteriów adekwatności

mających zastosowanie do funkcji członka Komitetu Ryzyka Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A., przez Pana Michała Szczurka oraz spełnianie przez Komitet kryteriów mających zastosowanie do Komitetu, w tym kryterium niezależności wystarczającej liczby członków Komitetu, w tym niezależności Przewodniczącej Komitetu, rekomendując Radzie Nadzorczej przyjęcie powyższych ocen. W związku z otrzymaniem pozytywnych rekomendacji Komitetu, 21 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza przyjęła obydwie oceny.

Tym samym, na dzień 31 grudnia 2025 roku Komitet Ryzyka pracował w następującym składzie:

### **Pani Dorota Dobija**

Przewodnicząca Komitetu (członek niezależny)

### **Pani Małgorzata Kołakowska**

Członek Komitetu

### **Pan Arkadiusz Krasowski**

Członek Komitetu (członek niezależny)

### **Pani Monika Marcinkowska**

Członek Komitetu (członek niezależny)

### **Pan Michał Szczurek**

Członek Komitetu



## Dane statystyczne dotyczące działalności Komitetu Ryzyka w 2025 roku

Komitet Ryzyka wspierał Radę Nadzorczą w realizacji jej zadań przede wszystkim podczas posiedzeń, przekazując jej stosowne decyzje i rekomendacje. Oprócz członków Komitetu Ryzyka w posiedzeniach stale uczestniczą członkowie Zarządu Banku, Dyrektor Departamentu Zarządzania Ryzykiem Rynkowym, Dyrektor Departamentu Zarządzania Ryzykiem Operacyjnym, Dyrektor Departamentu Zarządzania Ryzykiem Modeli oraz Dyrektor Departamentu Audytu Wewnętrznego i Centre of Expertise Lead III – Compliance, a także Dyrektor Banku odpowiedzialny za obszar integracji ryzyka, jak również przedstawiciele audytora zewnętrznego.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku Komitet Ryzyka odbył siedem posiedzeń. Komitet Ryzyka wydawał również rekomendacje i decyzje w trybie obiegowym (osiem razy). Posiedzenia Komitetu Ryzyka odbywały się w następujących terminach: 21 lutego, 6 marca, 29 kwietnia, 7 maja, 11 czerwca, 25 września i 21 listopada oraz w trybie obiegowym w dniach: 30 stycznia, 9 kwietnia, 16 kwietnia, 23 maja, 29 lipca, 1 października i 7 października.

Ogółem Komitet Ryzyka wydał 36 rekomendacji (w tym 7 w trybie obiegowym) oraz 3 decyzje (w tym 2 w trybie obiegowym).



Wszystkie posiedzenia odbywały się w składzie i trybie umożliwiającym wydawanie wiążących rekomendacji, przy wysokiej frekwencji. Udział członków Komitetu Ryzyka w posiedzeniach Komitetu w 2025 roku podano w poniższej tabeli.

**Tabela 13:** Frekwencja członków Komitetu Ryzyka w 2025 roku.

### Frekwencja w 2025 roku

Obecność na posiedzeniach / Liczba posiedzeń  
w trakcie sprawowania mandatu

Dorota Dobija Przewodnicząca Komitetu	15/15
Małgorzata Kołakowska Członek Komitetu	15/15
Arkadiusz Krasowski Członek Komitetu	15/15
Monika Marcinkowska Członek Komitetu	15/15
Michał Szczurek Członek Komitetu od 26 września 2025 roku	3/3

### Członkowie Komitetu, którzy pełnili funkcje w okresie sprawozdawczym

Stephen Creese Członek Komitetu do 31 sierpnia 2025 roku	10/10
Aneta Hryckiewicz-Gontarczyk Członek Komitetu do 24 września 2025 roku	13/13



## Tematyka posiedzeń Komitetu Ryzyka

W ramach procesu monitorowania poziomu ryzyka w Banku stałym punktem porządku obrad Komitetu Ryzyka w 2025 roku był Raport Ryzyka, którego części składowe stanowią raporty z obszaru ryzyka kredytowego, rynkowego, operacyjnego (niefinansowego) i modeli. Istotny element omawianego raportu stanowiły informacje z obszaru kredytów hipotecznych w CHF, a także kwestie z zakresu ryzyka ESG i klimatu.

W 2025 roku prace Komitetu Ryzyka były skoncentrowane także między innymi w następujących obszarach:

- monitorowanie adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem w Banku,
- opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie następujących dokumentów:
  - » *Strategia zarządzania ryzykiem na lata 2025–2027,*
  - » *Polityka zarządzania kapitałem w ING Banku Śląskim S.A.,*
  - » *Polityka zarządzania ryzykiem operacyjnym w ING Banku Śląskim S.A.,*
  - » *Polityka ujawniania informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zmiennych składników wynagrodzeń w ING Banku Śląskim S.A.,*
- opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej w zakresie Ogólnobankowego Apetytu na Ryzyko w ramach zatwierdzenia Strategii ING Banku Śląskiego S.A. na lata 2025–2027 oraz limitów kluczowych parametrów apetytu na ryzyko (RAS) na rok 2025,
- opracowanie i przedstawienie rekomendacji Radzie Nadzorczej z obszaru zawierania przez Bank umów, które powinny zostać zakwalifikowane jako mogące mieć istotny wpływ na sytuację finansową lub prawną Banku,

- analiza Raportu z procesu zarządzania kapitałem i adekwatnością kapitałową (ICAAP) w ING Banku Śląskiego S.A. za 2024 rok,
- analiza Raportu z przeglądu wewnętrznego procesu oceny adekwatności płynności (ILAAP) w ING Banku Śląskiego S.A. za 2024 rok,
- analiza informacji na temat założeń polityki/praktyki płacowej na lata 2025 i 2026.

W celu realizacji wymogu wynikającego z *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 roku w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012 wraz z późniejszymi zmianami oraz Rekomendacji M dotyczącej zarządzania ryzykiem operacyjnym w bankach i Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach w 2025 roku* uwaga Komitetu Ryzyka koncentrowała się również na procesie opracowywania i publikowania przez Bank śródrocznych informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej, które są ujawniane w trybie kwartalnym dla Grupy kapitałowej Banku.





# Podsumowanie i podziękowanie

Rada Nadzorcza wysoko ocenia prace Komitetów: Komitetu Audytu, Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz Komitetu Ryzyka. Działania podejmowane przez poszczególne Komitety w ciągu roku w trybie regularnych prac i ad hoc, w tym przeprowadzane przez Komitety dogłębne analizy omawianych kwestii oraz rekomendacje i opinie przedkładane Radzie Nadzorczej stanowią wartość dodaną oraz umożliwiły Radzie efektywną i kompetentną realizację statutowych zadań.

Przewodnicząca Rady Nadzorczej dziękuje w szczególności za zaangażowanie i dostępność członków Rady Nadzorczej w ciągu roku, a także za nieustanną gotowość Rady Nadzorczej do rozpatrywania spraw pilnych w trybie obiegowym pomiędzy standardowymi posiedzeniami.

Współpraca z Zarządem Banku układała się bardzo dobrze. Zarząd Banku przedstawiał wymagane informacje w sposób jasny, rzetelny i wyczerpujący, zapewniając jednocześnie transparentność przekazywanych informacji. Rada Nadzorcza dziękuje Zarządowi Banku za sporządzanie i przekazywanie informacji, dokumentów oraz sprawozdań w sposób umożliwiający sprawne funkcjonowanie Rady Nadzorczej i Komitetów Rady.

Przewodnicząca Rady Nadzorczej pragnie szczególnie podziękować Zarządowi Banku za pozytywną współpracę, nieustanne poszukiwanie nowych możliwości rozwoju i zaangażowanie w realizację powierzonych zadań. Przewodnicząca Rady dziękuje także za opracowanie dokumentu Strategii Grupy ING Banku Śląskiego S.A. *ING. W rytmie życia*, w której – w oparciu o analizę trendów demograficznych, społecznych, gospodarczych i technologicznych – założone zostało umocnienie pozycji rynkowej w kluczowych obszarach działalności Banku.

Licząc na dalszy pomyślny rozwój Banku, Rada Nadzorcza pragnie wyrazić duże uznanie za działania podejmowane przez Zarząd Banku nie tylko w celu realizacji założonej strategii, ale także na rzecz społeczeństwa i społeczności lokalnych. Rada Nadzorcza docenia odpowiedzialną i proaktywną postawę oraz zaangażowanie całego zespołu pracowników Banku w realizację założonych celów. Rada Nadzorcza docenia i dziękuje za zaangażowanie pracowników obu Fundacji korporacyjnych, tj. Fundacji ING Dzieciom oraz Fundacji Sztuki Polskiej ING.



# Rekomendacje dla Walnego Zgromadzenia

Mając na uwadze uzyskane wyniki i całokształt działalności, Rada Nadzorcza wnosi o udzielenie członkom organów Banku absolutorium z wykonania obowiązków w 2025 roku.

Ponadto Rada Nadzorcza rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu:

1. zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego ING Banku Śląskiego S.A. za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
2. zatwierdzenie Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku, obejmującego Sprawozdanie z działalności ING Banku Śląskiego S.A., w tym Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju,
3. zatwierdzenie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
4. przyjęcie sprawozdania Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok oraz oceny adekwatności regulacji wewnętrznych dotyczących funkcjonowania Rady Nadzorczej i skuteczności jej działania,
5. wyrażenie pozytywnej opinii o sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej i Zarządu ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok oraz ocenę polityki wynagradzania Banku,
6. podjęcie uchwały w sprawie podziału zysku za 2025 rok.





# Wyniki oceny

sprawozdań finansowych oraz sprawozdań Zarządu z działalności Banku oraz jego grupy kapitałowej w roku 2025, a także wniosku Zarządu co do podziału zysku





# Ocena rocznego sprawozdania finansowego ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok

Na podstawie Art. 382 § 3 pkt 1) i § 3<sup>1</sup> pkt 1) Ustawy z 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych, po zapoznaniu się z rocznym sprawozdaniem finansowym ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok, a także ze sprawozdaniem niezależnego biegłego rewidenta z badania rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2025 roku, sporządzonym przez Forvis Mazars Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Rada Nadzorcza ING Banku Śląskiego S.A.:

1. stwierdza, że przedstawione przez Zarząd sprawozdanie finansowe ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok zostało przygotowane, we wszystkich istotnych aspektach, w sposób prawidłowy, oddaje rzetelnie i jasno sytuację majątkową i finansową Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz wynik finansowy i przepływy pieniężne za okres obrotowy od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2025 roku, zgodnie z odpowiednimi, obowiązującymi regulacjami dotyczącymi sprawozdań finansowych i jest zgodne z księgami, dokumentami oraz ze stanem faktycznym,
2. mając powyższe na względzie postanawia rekomendować Walnemu Zgromadzeniu zatwierdzenie sprawozdania finansowego ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok.





# Ocena:

- rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok,
- sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku, obejmującego sprawozdanie z działalności ING Banku Śląskiego S.A., w tym Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju.

Na podstawie Art. 382 § 3 pkt 1) i § 3<sup>1</sup> pkt 1) Ustawy z 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych, w związku z Art. 63c Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, po zapoznaniu się z rocznym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok, sprawozdaniem Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A., obejmującym sprawozdanie z działalności ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku, w tym Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju, jak również ze sprawozdaniem niezależnego biegłego rewidenta z badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2025 roku, sporządzonym przez Forvis Mazars Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Rada Nadzorcza ING Banku Śląskiego S.A.:

1. stwierdza, że skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok zostało przygotowane, we wszystkich istotnych aspektach, w sposób prawidłowy, oddaje rzetelnie i jasno sytuację majątkową i finansową Grupy Kapitałowej na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz wynik finansowy i przepływy pieniężne za okres obrotowy od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2025 roku, zgodnie z odpowiednimi, obowiązującymi regulacjami dotyczącymi sprawozdań finansowych i jest zgodne z księgami, dokumentami oraz ze stanem faktycznym,
2. stwierdza, że sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego w 2025 roku, obejmujące sprawozdanie z działalności ING Banku Śląskiego S.A., w tym Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zawiera istotne informacje o stanie majątkowym i sytuacji finansowej ING Banku Śląskiego S.A. i jego Grupy Kapitałowej, w tym ocenę uzyskiwanych efektów oraz wskazanie czynników ryzyka i opis zagrożeń, zostało sporządzone zgodnie z odpowiednimi, obowiązującymi regulacjami dotyczącymi sprawozdań z działalności i jest zgodne z księgami, dokumentami oraz ze stanem faktycznym,
3. mając powyższe na względzie postanawia rekomendować Walnemu Zgromadzeniu zatwierdzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. za 2025 rok, sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A., obejmującego sprawozdanie z działalności ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku, w tym Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju.



# Ocena wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku osiągniętego przez Bank w 2025 roku

Na podstawie Art. 382 § 3 pkt 2) i § 3<sup>1</sup> pkt 1) Ustawy z 15 września 2000 roku Kodeks spółek handlowych, Rada Nadzorcza ING Banku Śląskiego S.A. po zapoznaniu się z wnioskiem Zarządu w sprawie podziału zysku osiągniętego przez Bank w 2025 roku, nie wnosi zastrzeżeń do przedłożonego wniosku i postanawia rekomendować Walnemu Zgromadzeniu podjęcie uchwały zgodnej z wnioskiem Zarządu.





# Ocena

sytuacji Banku w ujęciu skonsolidowanym,  
z uwzględnieniem oceny adekwatności  
i skuteczności systemów kontroli wewnętrznej,  
zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji  
audytu wewnętrznego





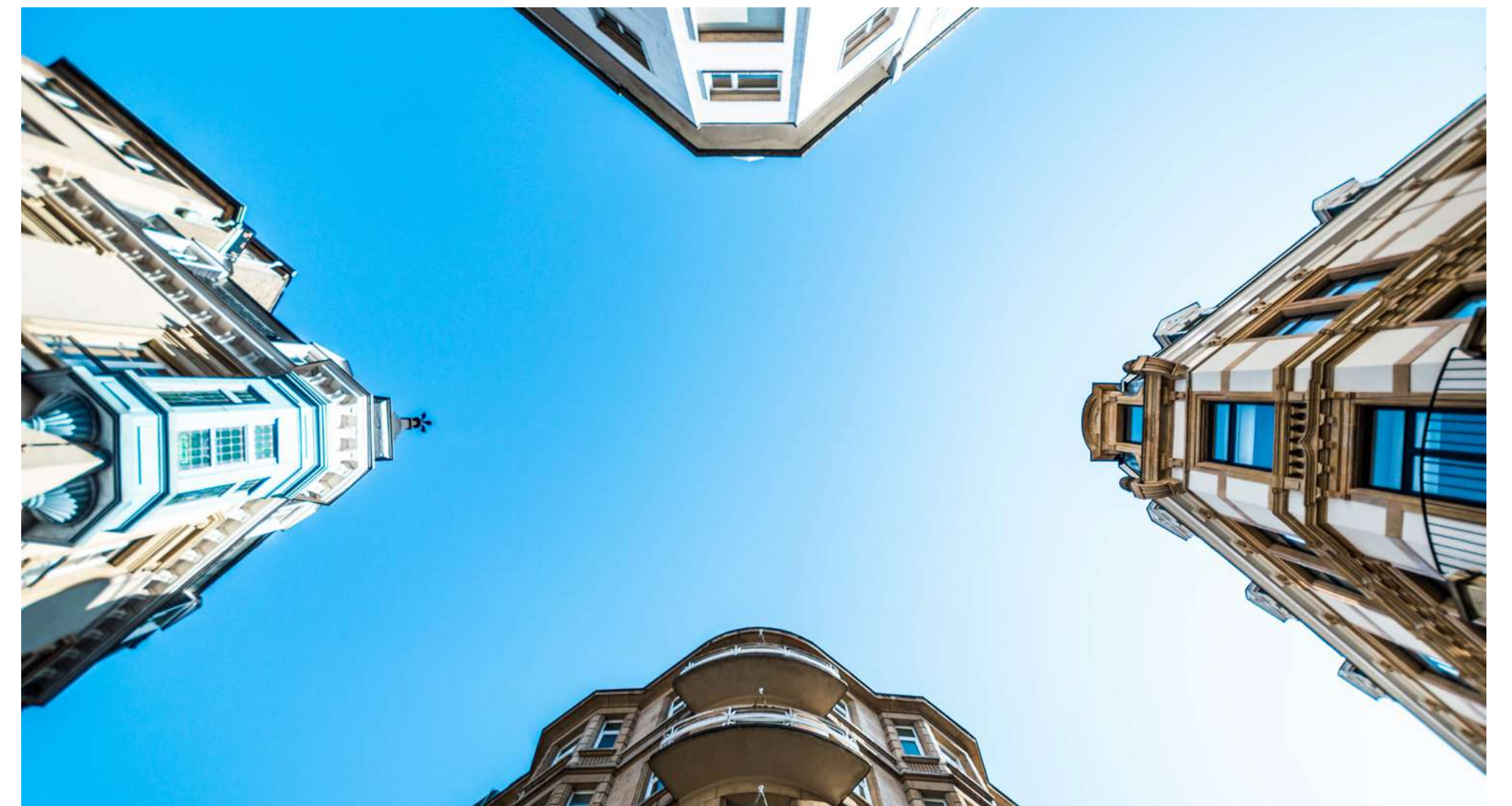
W 2025 roku wzrost gospodarczy w Polsce przyspieszył do 3,6% z 3,0% w roku 2024, co było głównie konsekwencją odbicia inwestycji po spadku w 2024 roku. Sprzyjało temu obniżenie stóp procentowych oraz wzrost inwestycji publicznych, w tym zakupy zbrojeniowe. Nakłady brutto na środki trwałe wzrosły o 4,2%, po spadku o 0,9% w 2024 roku. Przyspieszył także wzrost konsumpcji prywatnej, która w 2025 roku zwiększyła się o 3,7%, wobec wzrostu o 2,9% rok wcześniej. Wprawdzie wzrost realnych dochodów do dyspozycji nie był już tak dynamiczny jak w roku 2024, jednak okazał się wyższy od oczekiwań, za sprawą szybkiego spadku inflacji.

Ubiegły rok był kolejnym rokiem spadku inflacji, która obniżyła się z 4,9% r/r w pierwszym kwartale 2025 roku, do 2,4% r/r w grudniu 2025 roku. Związane było to z korzystną bazą statystyczną z 2024 roku i wygaśnięciem pro-inflacyjnego wpływu przywrócenia VAT na żywność od kwietnia 2024 roku oraz częściowego uwolnienia cen energii w połowie 2024 roku. Dodatkowo, niskiej inflacji sprzyjały tanie paliwa oraz spowolnienie tempa wzrostu cen żywności. Wciąż podwyższona była inflacja usług, ale tempo wzrostu w tej kategorii spowolniło z 6,8% r/r w styczniu do 5,2% r/r w grudniu 2025 roku. Było to m.in. wynikiem obniżającej się dynamiki wzrostu wynagrodzeń. W efekcie obniżyła się również inflacja bazowa z wyłączeniem cen żywności i energii do 2,7% r/r w grudniu 2025 roku.

Hamowanie inflacji i jej powrót do celu Narodowego Banku Polskiego (NBP) na poziomie 2,5% (+/- 1 p. p.) pozwoliło na złagodzenie polityki pieniężnej banku centralnego. W okresie od maja do grudnia 2025 roku stopa referencyjna została obniżona łącznie o 175 p.b. z 5,75% do 4,00%. Przez większą część roku retoryka prezesa NBP Adama Glapińskiego i większości członków Rady Polityki Pieniężnej (RPP) była restrykcyjna. Podkreślali oni ryzyka w górę dla inflacji i deklarowali ostrożne nastawienie do łagodzenia polityki pieniężnej. Nie przeszkadzało to jednak w kolejnych decyzjach o obniżce stóp procentowych. W oficjalnej komunikacji władze monetarne deklarowały, że obniżki stóp nie są cyklem łagodzenia polityki pieniężnej, a decyzje zapadają z miesiąca na miesiąc, ale od lipca do grudnia stopy były obniżane o 25 p.b. na każdym decyzyjnym posiedzeniu RPP. Spadek inflacji do celu NBP na koniec 2025 roku i korzystne jej perspektywy powodują, że wciąż jest przestrzeń do dalszego łagodzenia polityki pieniężnej, jednak skala obniżek stóp procentowych w 2026 roku będzie wyraźnie mniejsza niż w roku 2025. Na początku 2026 roku RPP zrobiła przerwę w obniżkach stóp, aby ocenić efekty wcześniejszego dostosowania polityki pieniężnej, ale deklaruje gotowość do dalszego łagodzenia swojej polityki w kolejnych miesiącach.

W 2025 roku wyniki sektora bankowego były bardzo dobre – zysk netto sektora wzrósł r/r o ok. 22% do poziomu blisko 49 mld zł. Działo się tak m.in. dzięki niższym kosztom rezerw tworzonych przez banki na ryzyko portfela walutowych kredytów hipotecznych oraz wyższym wynikom odsetkowym banków (+3% r/r), na które wpływ miały rosnące wolumeny klientów, mitygującym rosnące koszty działania banków (+7% r/r). Rentowność kapitałów sektora bankowego (ROE) utrzymała się na wysokim, bo ponad 16% poziomie (+1 p.p. r/r). Bankowa oferta oprocentowania depozytów, choć niższa niż przed rokiem, wciąż skłaniała klientów do lokowania środków na lokatach terminowych, a spadające rynkowe stopy procentowe przyczyniły się do pobudzenia popytu na kredyty, w szczególności kredyty konsumpcyjne – ich sprzedaż była wyższa o 25% r/r oraz kredyty hipoteczne, które zanotowały 8% wzrost r/r. Sprzedaż kredytów korporacyjnych wzrosła natomiast o 6% r/r.

W 2025 roku banki w dalszym ciągu pracowały nad umożliwieniem swoim klientom – posiadaczom walutowych kredytów hipotecznych – zawarcia ugody bankowej, czy to zgodnej z propozycją Przewodniczącego KNF, czy w oparciu o własne modele mediacyjne. W konsekwencji w 2025 roku banki kontynuowały zawiązywanie rezerw na ryzyko prawne związane z tym portfelem kredytowym, ale już na mniejszym poziomie niż w 2024 roku.





W świetle powyższych czynników warunkujących kondycję polskiej gospodarki i sektora bankowego Grupa Kapitałowa ING Banku Śląskiego S.A. osiągnęła zysk netto w wysokości 4 633 mln zł w 2025 roku, co oznacza 6% wzrost względem 2024 roku. Na zysk netto Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego wpływ miał przede wszystkim:

- wyższy wynik z pozostałych dochodów (+ 364 mln zł r/r, +140% r/r),
- wyższy wynik odsetkowy (+146 mln zł r/r, +2% r/r),
- wyższy wynik prowizyjny (+65 mln zł r/r, +3% r/r), oraz
- spadek łącznych kosztów ryzyka banku oraz kosztów ryzyka prawnego walutowych kredytów hipotecznych o 194 mln zł r/r (-19%), co miało związek z poprawą jakości portfela w segmencie korporacyjnym,

przy wzroście kosztów ogółem banku (łącznie z podatkiem bankowym) o 387 mln zł r/r (+8%). W konsekwencji wskaźnik kosztów ogólnych banku wraz z podatkiem bankowym do dochodów wzrósł o 1,2 p.p., do poziomu 42,9%. W ślad za spadkiem kosztów ryzyka zmianie uległa również skumulowana marża kosztów ryzyka, której poziom wyniósł 0,48% na koniec 2025 roku, wobec 0,64% na koniec 2024 roku. Natomiast wskaźnik pokrycia rezerwami kredytów i innych należności w Etapie 3 i POCl wzrósł nieznacznie r/r o 0,4 p.p. do 49,2%.

Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad działalnością banku, czuwając nad przestrzeganiem odpowiednich przepisów prawa dotyczących rachunkowości, finansów oraz sprawozdawczości spółek publicznych. Do kompetencji Rady Nadzorczej należy także nadzór nad procesami związanymi z zarządzaniem poszczególnymi rodzajami ryzyka w ING Banku Śląskim S.A., przy wsparciu Komitetu Ryzyka i Komitetu Audytu. Na podstawie rekomendacji tych Komitetów, Rada Nadzorcza akceptuje i zatwierdza m.in. strategię zarządzania ryzykiem w działalności banku, główne zasady polityki w zakresie zarządzania ryzykiem, a także poziom apetytu na ryzyko. Ponadto, Rada Nadzorcza monitoruje poziom wykorzystania limitów wewnętrznych z perspektywy bieżącej strategii banku.

Komitet Ryzyka zapewnia Radzie Nadzorczej wsparcie w zakresie monitorowania procesu zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem operacyjnym (niefinansowym), ryzykiem płynności, ryzykiem kredytowym i ryzykiem rynkowym. Komitet pełni również nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem, a także nad: szacowaniem kapitału wewnętrznego, adekwatności kapitałowej oraz ryzykiem modeli związanym z kapitałem i innych modeli. Komitet wyraża swoją opinię na temat całościowej gotowości banku do podejmowania ryzyka w bieżącej i długoterminowej perspektywie. Ponadto, Komitet dokonuje okresowego zatwierdzenia ujawnianych przez bank w trybie kwartalnym dla Grupy Kapitałowej Banku śródrocznych informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej. Przewodnicząca Komitetu Ryzyka – będąca zarazem członkiem niezależnym Rady – odbywa cykliczne spotkania z osobami zarządzającymi poszczególnymi obszarami ryzyka, a także z Dyrektorem Departamentu Audytu Wewnętrznego i Centre of Expertise Lead III – Compliance. W trakcie spotkań omawiane są kwestie istotne dla bieżącej działalności banku.

Monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej należy do zadań Komitetu Audytu. W tym kontekście, Komitet Audytu cyklicznie analizuje sprawozdania finansowe banku oraz wyniki badania tych sprawozdań, przy czym Przewodniczący Komitetu Audytu – będący zarazem członkiem niezależnym Rady – odbywa cykliczne spotkania z Wiceprezes Zarządu nadzorującą Pion CFO, podczas których zapoznaje się z okresowymi wynikami finansowymi banku przed ich publikacją. Przewodniczący Komitetu Audytu odbywa także okresowe spotkania z Dyrektorem Departamentu Audytu Wewnętrznego poświęcone specyficznie funkcji audytu wewnętrznego i Centre of Expertise Lead III – Compliance w kwestiach z obszaru zarządzania ryzykiem braku zgodności. Komitet Audytu bierze czynny udział w procesie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych i atestacji spółki oraz analizuje wyniki prac tego podmiotu, czuwając nad jego niezależnością i efektywnością. Ponadto, Komitet Audytu monitoruje adekwatność i skuteczność systemu kontroli wewnętrznej oraz audytu wewnętrznego, a także dokonuje oceny skuteczności środków stosowanych w celu ograniczania ryzyka, w tym ryzyka braku zgodności, oraz oceny jakości zarządzania tym ryzykiem.



W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje także Komitet Wynagrodzeń i Nominacji, który monitoruje m.in. sytuację na rynku pracy pod względem wynagrodzeń, procesy rotacji pracowników, plany sukcesji Zarządu, a także wyniki badań satysfakcji pracowników. Komitet regularnie monitoruje system wynagrodzeń funkcjonujący w banku, w tym politykę płacową i premiovą. Przewodnicząca Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji – będąca zarazem członkiem niezależnym i Przewodniczącą Rady – odbywa okresowe spotkania z kluczowymi osobami z obszaru HR.

W 2025 roku w związku z rezygnacją Pana Stephena Creese'a z funkcji członka Rady Nadzorczej z dniem 31 sierpnia 2025 roku, która miała wpływ na skład Komitetu Ryzyka i Pani Anety Hryckiewicz-Gontarczyk z funkcji członka Rady Nadzorczej z dniem 24 września 2025 roku, która miała wpływ na skład Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz Komitetu Ryzyka, 25 września 2025 roku, Rada Nadzorcza dokonała zmiany składów Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji oraz Komitetu Ryzyka Rady Nadzorczej. Tym samym:

- od 25 września 2025 roku Komitet Wynagrodzeń i Nominacji funkcjonował w składzie: Pani Monika Marcinkowska, przewodnicząca Komitetu, oraz Panie Dorota Dobija i Małgorzata Kołakowska, członkinie Komitetu. Panie Monika Marcinkowska i Dorota Dobija posiadają status członka niezależnego Rady Nadzorczej,
- od 26 września 2025 roku Komitet Ryzyka funkcjonował w następującym składzie: Pani Dorota Dobija, przewodnicząca Komitetu, oraz Pani Małgorzata Kołakowska, Pan Arkadiusz Krasowski, Pani Monika Marcinkowska i Pan Michał Szczurek, członkowie Komitetu. Panie Monika Marcinkowska i Dorota Dobija oraz Pan Arkadiusz Krasowski posiadają status członka niezależnego Rady Nadzorczej.

W 2025 roku uwaga Rady koncentrowała się na zachodzących w ciągu roku zmianach w Zarządzie ING Banku Śląskiego S.A. W związku z upływem kadencji Zarządu Banku, a także mając na uwadze podjętą 3 września 2024 roku uchwałę o powołaniu Pana Michała Bolesławskiego na stanowisko Prezesa Zarządu Banku z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2024 rok oraz otrzymaniem 20 grudnia 2024 roku

zgody Komisji Nadzoru Finansowego na powołanie Pana Michała Bolesławskiego na stanowisko Prezesa Zarządu Banku, 29 kwietnia 2025 roku, po uzyskaniu pozytywnych rekomendacji Komitetu NiW dla poszczególnych kandydatów na członków Zarządu Banku, Rada Nadzorcza powołała Zarząd Banku na kolejną kadencję. W skład nowej kadencji weszli: Pan Michał Bolesławski, Prezes Zarządu odpowiedzialny za Pion CEO, Pani Joanna Erdman, Wiceprezes Zarządu odpowiedzialna za Pion CRO, Pan Marcin Giżycki, Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Pion Klientów Indywidualnych oraz za Pion Klientów Private Banking i Inwestycji, Pani Bożena Graczyk, Wiceprezes Zarządu odpowiedzialna za Pion CFO, Pan Marcin Kościński, Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Pion Klientów Biznesowych, Pan Michał H. Mrozek, Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Pion Wholesale Banking, Pan Maciej Ogórkiewicz, Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za Pion CIO, oraz Pani Alicja Żyła, Wiceprezes Zarządu odpowiedzialna na Pion COO. W skład Zarządu powołana została także Pani Ewa Łuniewska, która objęła 9 maja 2025 roku stanowisko Wiceprezes Zarządu odpowiedzialnej za Pion Klientów Private Banking i Inwestycji, tj. z dniem wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego zmiany w § 26 ust. 1 Statutu Banku, objętej uchwałą nr 28 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 29 kwietnia 2025 roku.





W dalszej kolejności Rada Nadzorcza dokonywała także kolejnych zmian składu Zarządu, zawsze mając na uwadze pozytywne oceny i rekomendacje Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji w tym zakresie. W związku ze złożoną 12 grudnia 2025 roku rezygnacją Pani Ewy Łuniewskiej z funkcji członka Zarządu Banku z dniem 31 grudnia 2025 roku, 12 grudnia 2025 roku, po zasięgnięciu opinii Prezesa Zarządu Banku oraz w oparciu o rekomendację Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji wydaną w związku z przeprowadzoną oceną adekwatności, Rada Nadzorcza powołała Pana Wojciecha Sieńczyka na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ING Banku Śląskiego S.A. odpowiedzialnego za Pion Klientów Private Banking i Inwestycji, od 1 stycznia 2026 roku.

Dodatkowo, już w 2026 roku, w związku ze złożoną 8 stycznia 2026 roku rezygnacją Pana Michała H. Mrożka z funkcji Członka Zarządu Banku, ze skutkiem na koniec tego dnia, 8 stycznia 2026 roku Rada Nadzorcza, po zasięgnięciu opinii Prezesa Zarządu Banku oraz w oparciu o rekomendację Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji wydaną w związku z przeprowadzoną oceną adekwatności, powołała panią Agnieszkę Wolską na stanowisko Wiceprezes Zarządu odpowiedzialną za Pion Wholesale Banking ING Banku Śląskiego S.A. od 1 kwietnia 2026 roku. W tym samym dniu, w oparciu o rekomendację Komitetu wydaną w związku z przeprowadzoną oceną adekwatności, Rada Nadzorcza powierzyła Panu Marcinowi Kościńskiemu tymczasowy nadzór nad Pionem Wholesale Banking w okresie od 9 stycznia 2026 roku do czasu objęcia funkcji przez nowego członka Zarządu, tj. do 31 marca 2026 roku.

Rada Nadzorcza ocenia, że system zarządzania ryzykiem w Grupie ING Banku Śląskiego S.A. jest adekwatny i skuteczny. Obejmuje on wszystkie sfery działalności banku oraz działalności Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A., współpracę z outsourcerami, klientami, partnerami. Zasady systemu zarządzania ryzykiem stosowane są dla wszystkich istotnych rodzajów ryzyka. ING Bank Śląski zarządza ryzykiem adekwatnie do wielkości i profilu ponoszonego ryzyka poprzez stałą identyfikację, pomiar lub ocenę, monitorowanie, kontrolę ryzyka, w tym ograniczanie ryzyka oraz raportowanie ryzyka wraz z oceną skuteczności podjętych działań ograniczających ryzyko. W ramach kontroli ryzyka bank zabezpiecza się przed ryzykiem lub je ogranicza wprowadzając odpowiednie mechanizmy kontrolne, system limitów oraz adekwatny

poziom rezerw (odpisów), a także kapitałów i buforów płynnościowych. Główne cele systemu zarządzania ryzykiem zostały w roku 2025 osiągnięte oraz zapewniona została niezależność komórkom organizacyjnym do spraw zarządzania ryzykiem oraz odpowiednie zasoby kadrowe niezbędne do skutecznego wykonywania zadań przez te jednostki. W 2025 roku ING Bank Śląski S.A. spełniał wszystkie wymogi bezpiecznego działania i adekwatności kapitałowej, a w szczególności:

- prowadził ostrożną politykę kredytową. Procesy i procedury kredytowe były zgodne z wymogami nadzorczymi i z najlepszymi wzorcami występującymi na rynku. W 2025 roku bank uwzględnił w swej polityce kredytowej sytuację występującą w gospodarce i stosował zaostrzone procedury w odniesieniu do branż generujących podwyższony poziom ryzyka. Bank posiadał zdywersyfikowany portfel kredytowy, w którym znaczny udział posiadały wysokiej jakości kredyty udzielone podmiotom gospodarczym. W skali Grupy Kapitałowej Banku należności kredytowe w Etapie 3 stanowiły 3,8% całości zaangażowania brutto (wyceniane wg zamortyzowanego kosztu), czyli mniej niż średnio w całym sektorze bankowym (4,2% na koniec 2025 roku);
- miał procedury i systemy spełniające najwyższe standardy rynkowe w obszarze zarządzania ryzykiem rynkowym (m.in. stopy procentowej oraz walutowym). W ciągu 2025 roku aktywnie zarządzano poszczególnymi kategoriami ryzyka rynkowego tak, aby ich poziom mieścił się w granicach obowiązujących w banku limitów. Bank posiadał zrównoważoną pod względem walutowym strukturę bilansu, m.in. charakteryzującą się niskim udziałem należności walutowych w ogólnych należnościach z tytułu kredytów hipotecznych;
- utrzymywał odpowiedni poziom płynności. W 2025 roku limity regulacyjne płynności nie zostały przekroczone, a bezpieczną pozycję płynnościową bank zawdzięcza jednej z największych wśród polskich banków bazie stabilnych depozytów gospodarstw domowych, istotnym elementem zarządzania płynnością banku jest utrzymywanie odpowiedniego bufora płynności;



- skutecznie zarządzał ryzykiem operacyjnym, w tym ryzykiem modeli, spełniając w tym zakresie standardy rynkowe. W 2025 roku nie zostały przekroczone limity ryzyka operacyjnego, a poziom ryzyka całego banku pozostawał w apetycie na ryzyko. Zapewnione zostało bieżące monitorowanie poziomu ryzyka oraz właściwe raportowanie zarządcze;
- dysponował adekwatnym poziomem funduszy własnych, pozwalającym spełnić wymagania nadzorcze. W grudniu 2025 roku łączny współczynnik kapitałowy Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. ukształtował się na poziomie 14,98%, a współczynnik kapitału Tier 1 na poziomie 14,18%;
- w ramach swojej struktury organizacyjnej miał jasno zdefiniowane obowiązki i odpowiedzialność w zakresie rozwoju i wdrożeń mechanizmów zarządzania ryzykiem ESG oraz rozwijał i wprowadzał nowe metody i narzędzia w tym zakresie. Bank posiadał mechanizmy ograniczające ryzyko ESG w ramach procesu KYC i rozwijał podejście do limitów RAS uwzględniających ryzyko ESG. Bank przeprowadził ocenę podwójnej istotności oraz pogłębione oceny materialności dla tradycyjnych ryzyk oraz wprowadził ilościową ocenę ryzyka ESG w procesie ICAAP. Bank posiada także mechanizmy umożliwiające zarządzanie ryzykiem ESG w ramach standardowych procesów kredytowych klientów detalicznych i korporacyjnych, a także w ramach zarządzania ryzykiem operacyjnym z uwzględnieniem ryzyka reputacji. Bank opracował podejście do zbierania danych koniecznych do zarządzania ryzykiem ESG i sukcesywnie je wdraża. Prowadził także prace mające na celu możliwość oceny ryzyka fizycznego na poziomie dokładnego adresu na potrzeby zarządzania ryzykiem fizycznym i raportowania wewnętrznego i zewnętrznego. Bank prowadził w 2025 roku prace, które miały na celu spełnienie wymogów Wytycznych EBA dotyczących zarządzania ryzykiem ESG.

Funkcjonujący w banku system kontroli wewnętrznej adekwatnie i skutecznie zapewnia realizację celów głównych systemu kontroli wewnętrznej, które zostały w roku 2025 osiągnięte na poziomie wysokim lub bardzo wysokim. System ten obejmuje wszystkie jednostki organizacyjne banku w podziale na trzy linie obrony. W banku funkcjonuje sformalizowana ścieżka raportowania skali oraz charakteru zidentyfikowanych nieprawidłowości oraz statusu podejmowanych

działań naprawczych i środków dyscyplinujących. Działania naprawcze oraz dyscyplinujące realizowane są terminowo i skutecznie. Zapewniona została niezależność Departamentu Audytu Wewnętrznego oraz Centre of Expertise – Compliance, a także odpowiednie zasoby kadrowe niezbędne do skutecznego wykonywania zadań przez te jednostki.

W obliczu umiarkowanego wzrostu gospodarczego i niepewności geopolitycznej oraz regulacyjnej, zdaniem Rady Nadzorczej, uwaga banku powinna nadal być skoncentrowana na utrzymaniu adekwatnego poziomu kapitału oraz na działaniach zapewniających dostępność i konkurencyjność w zakresie produktów i jakości obsługi klientów, takich jak:

- adekwatne zarządzanie kapitałem w celu zapewnienia bezpiecznego wzrostu akcji kredytowej, jak również spełnienia wszystkich obecnych i przyszłych wymogów regulacyjnych;
- dalszy rozwój oferty produktowej, również w zakresie produktów zrównoważonych oraz elektronicznych kanałów obsługi;
- zwiększenie akcji kredytowej, przy jednoczesnym zachowaniu zasad ostrożnej oceny ryzyka klientów, co przyczyni się do utrzymania wysokiej jakości portfela oraz do wzrostu wyniku odsetkowego;
- utrzymanie odpowiedniego poziomu stabilnych depozytów, co zapewni niezbędną płynność dla rozszerzania akcji kredytowej;
- poprawa efektywności kosztowej, przy zachowaniu wysokiej jakości procesów, poprzez optymalne wykorzystanie zasobów i korzyści płynących ze zwiększonej skali działania.

W ocenie Rady Nadzorczej, dotychczasowa strategia zwiększania skali działania realizowana przez bank w ciągu ostatnich lat sprawdziła się, o czym świadczą osiągnięte wyniki finansowe i komercyjne. W związku z tym, przy zachowaniu odpowiedniego poziomu kapitału, bank zamierza kontynuować ją w kolejnym roku.



# Ocena

dotycząca stosowania przez Bank zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych





# Ocena dotycząca stosowania przez Bank zasad ładu korporacyjnego

## oraz sposobu wypełniania obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych

Ocena dotycząca stosowania przez Bank zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania przez Bank obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania jest dokonywana na podstawie Zasady 2.11.4. Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 (dalej „DPSN 2021”), które zostały wprowadzone uchwałą Rady Nadzorczej Giełdy nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 roku i weszły w życie z dniem 1 lipca 2021 roku.

DPSN 2021 zostały przyjęte do stosowania przez Zarząd ING Banku Śląskiego S.A. w dniu 20 lipca 2021 roku oraz przez Radę Nadzorczą w dniu 22 lipca 2021 roku w zakresie określonym w opublikowanym przez Bank w dniu 30 lipca 2021 roku raporcie bieżącym nr 1/2021 (EBI), a także przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Banku w dniu 29 listopada 2021 roku - w zakresie, w jakim są one skierowane do Walnego Zgromadzenia i akcjonariuszy. W związku ze zmianą składu Rady Nadzorczej i jej Komitetów od 29 listopada 2021 roku Bank stosuje również w pełnym zakresie zasadę 2.9. oraz w związku z opracowaniem zasad raportowania wskaźnika różnicowania wynagrodzenia względem płci od 11 marca 2022 roku Bank stosuje zasadę 1.4.2. Aktualizacje informacji dotyczących stanu stosowania DPSN 2021 były publikowane przez Bank w ramach stosownych raportów EBI.

W lutym 2026 roku Bank przeprowadził przegląd stosowania w 2025 roku zasad ładu korporacyjnego wynikających z DPSN 2021 w wyniku którego potwierdzono ich stosowanie w powyżej określonym zakresie.

W odniesieniu do zasad ładu korporacyjnego wynikających z DPSN 2021 Bank, niezależnie od raportu bieżącego z dnia 30 lipca 2021 roku, złożonego zgodnie z zasadą *comply or explain*, w wymaganych prawem formie i terminie, składa również oświadczenia o stosowaniu przyjętych przez siebie zasad oraz zakresie i sposobie ich stosowania. Analogicznie jak w latach ubiegłych, stosowne oświadczenie jest elementem Sprawozdania z działalności Banku w roku 2025.

Niezależnie od zasad wynikających z DPSN 2021, Bank stosuje *Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych* wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego. W tym zakresie, w dniu 30 grudnia 2014 roku Zarząd Banku złożył Oświadczenie w sprawie stosowania w ING Banku Śląskim S.A. *Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych*. Oświadczenie to jest publikowane na stronie internetowej Banku wraz z aktualną informacją o zakresie stosowania *Zasad*. Informacja o stosowaniu *Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych* jest również elementem Sprawozdania z działalności Banku w roku 2025, a także przedmiotem oceny Rady Nadzorczej przedstawianej Walnemu Zgromadzeniu w dalszej części niniejszego sprawozdania rocznego Rady.

Jednocześnie należy podkreślić, że Bank kieruje się w swojej działalności zasadami ładu korporacyjnego, w szczególności poprzez zapewnianie akcjonariuszom, inwestorom, mediom oraz wszystkim zainteresowanym właściwego dostępu do informacji Banku.



Bank prowadzi otwartą komunikację z akcjonariuszami w trakcie Walnych Zgromadzeń, poprzez:

1. udzielanie akcjonariuszom odpowiedzi i wyjaśnień podczas Walnego Zgromadzenia przez członków organów Banku,
2. transmisję obrad Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem sieci Internet,
3. umożliwienie udziału przedstawicieli mediów w obradach Walnego Zgromadzenia.

Od 2020 roku Bank przeprowadza Walne Zgromadzenie przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, tj.: poprzez transmisję obrad Zgromadzenia w czasie rzeczywistym, dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, umożliwiającą akcjonariuszom wypowiedzenie się w toku Walnego Zgromadzenia, a także wykonywanie prawa głosu osobiście lub przez pełnomocnika.

Ponadto, Bank publikuje informacje wynikające z przyjętych przez Bank zasad ładu korporacyjnego na stronie internetowej [www.ing.pl](http://www.ing.pl).

W komunikacji z interesariuszami Bank wykorzystuje ponadto następujące kanały:

- bezpośrednio, indywidualne lub grupowe, spotkania z inwestorami i analitykami,
- konferencje inwestorskie,
- informacje prasowe,
- konferencje prasowe,
- informacje w mediach,
- konferencje i seminaria tematyczne,
- webinary.

Wysoki poziom digitalizacji Banku pozwolił mu na bezproblemową i bezpieczną komunikację z interesariuszami. W 2025 roku, ING Bank Śląski S.A. komunikował się z wykorzystaniem narzędzi zdalnych, zapewniając interesariuszom możliwość uczestnictwa we wszystkich kluczowych wydarzeniach.

Rada Nadzorcza, w ramach dokonanej oceny, stwierdza, że publikowane przez Bank dokumenty i informacje dotyczące stosowania zasad ładu korporacyjnego, które m. in. są zamieszczane na wyodrębnionej sekcji strony internetowej są prawidłowe, zgodne ze stanem faktycznym oraz spójne ze sobą. Ponadto Rada Nadzorcza oceniła publikowane przez spółkę wyjaśnienia dotyczące stosowania zasad ładu korporacyjnego i potwierdziła, że komentarze dotyczące zakresu stosowania tych zasad są wyczerpujące i zawierają w wystarczającym stopniu merytoryczne informacje dotyczące stosowania zasad ładu korporacyjnego.

W związku z tym Rada Nadzorcza ocenia, że Bank stosuje zasady ładu korporacyjnego oraz w sposób prawidłowy wypełnia obowiązki informacyjne w odniesieniu do ich stosowania określone w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.





# Ocena stosowania w ING Banku Śląskim S.A. w 2025 roku Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych

Uchwałą nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz. 17) Komisja Nadzoru Finansowego przyjęła *Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych* (dalej: „Zasady”).

*Zasady* zostały przyjęte przez ING Bank Śląski S.A. (dalej: „Bank”) w zakresie określonym w Oświadczeniu Zarządu Banku z 30 grudnia 2014 roku, zamieszczonym na stronie internetowej Banku pod adresem: <http://www.ing.pl/o-banku/lad-korporacyjny>.

Projekt Oświadczenia Zarządu został uprzednio, w dniu 28 listopada 2014 roku, pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą, która również w tym samym dniu przyjęła do stosowania *Zasady* odnoszące się do funkcjonowania Rady Nadzorczej i jej członków.

W związku ze zmianami w Statucie Banku wprowadzonymi Uchwałą nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 31 marca 2015 roku - w Banku stosowane są wszystkie postanowienia *Zasad*. Od 2020 roku Bank przeprowadza Walne Zgromadzenie przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, tj.: poprzez transmisję obrad Zgromadzenia w czasie rzeczywistym, dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, umożliwiającą akcjonariuszom wypowiedzenie się w toku Walnego Zgromadzenia, a także wykonywanie prawa głosu osobiście lub przez pełnomocnika. W związku z powyższym od tego czasu Bank stosuje również w pełni zasadę wynikającą z § 8 ust. 4 ZłK.

Jednocześnie Uchwałą Nr 25 z 31 marca 2015 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku zaakceptowało Oświadczenie Zarządu Banku z 30 grudnia 2014 roku oraz zadeklarowało gotowość stosowania *Zasad* w części odnoszącej się do akcjonariuszy oraz do relacji Banku jako instytucji nadzorowanej z jego akcjonariuszami, na zasadach określonych w tej uchwale. Tekst uchwały dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: <http://www.ing.pl>.

W ocenie Rady Nadzorczej w wyniku podjętych działań zostało zapewnione przestrzeganie *Zasad* przez Bank, zarówno pod względem zgodności regulacji wewnętrznych z *Zasadami*, jak i ich zastosowania w praktyce funkcjonowania Banku. Ponadto na początku 2026 roku została przeprowadzona w Banku weryfikacja stosowania *Zasad*. W ramach tej weryfikacji potwierdzono aktualność stosowania *Zasad* w zakresie przyjętym przez Bank, jak również nie stwierdzono naruszeń *Zasad* w 2025 roku.

Organy Banku stosują *Zasady*, w szczególności odnoszące się do ich funkcjonowania i wzajemnych relacji. *Zasady* są również stosowane przez pracowników Banku i mają odzwierciedlenie w bieżącej działalności Banku. Dotyczy to *Zasad* odnoszących się do wewnętrznych relacji, organizacji Banku i jego kluczowych systemów i funkcji, a także *Zasad* odnoszących się do relacji zewnętrznych z akcjonariuszami, klientami Banku i innymi zainteresowanymi podmiotami.

W związku z powyższym Rada Nadzorcza ocenia, że w 2025 roku Bank w sposób prawidłowy stosował *Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych*.



# Ocena

zasadności wydatków ponoszonych przez  
ING Bank Śląski S.A. w związku z prowadzoną  
polityką w zakresie działalności społecznej,  
charytatywnej oraz partnerstw i sponsoringów  
w 2025 roku





# Działalność charytatywna i społeczna

Rada Nadzorcza na podstawie informacji otrzymanych od Zarządu Banku stwierdza, że ING Bank Śląski S.A. w 2025 roku prowadził działalność charytatywną i społeczną ukierunkowaną na:

1. edukację finansową, klimatyczną, rozwój przedsiębiorczości, nowoczesnych technologii, zrównoważonego rozwoju,
2. wsparcie i edukację dzieci i młodzieży,
3. promocję polskiej sztuki nowoczesnej i edukację w tym zakresie.

Bank realizował działania samodzielnie, we współpracy z partnerami społecznymi oraz ze wsparciem dwóch fundacji korporacyjnych - Fundacji ING Dzieciom i Fundacji Sztuki Polskiej ING. Działania realizowane były w ramach Strategii ESG ING Banku Śląskiego S.A.





# Współpraca z partnerami

na rzecz edukacji, finansowej, klimatycznej, rozwoju przedsiębiorczości, nowoczesnych technologii, zrównoważonego rozwoju

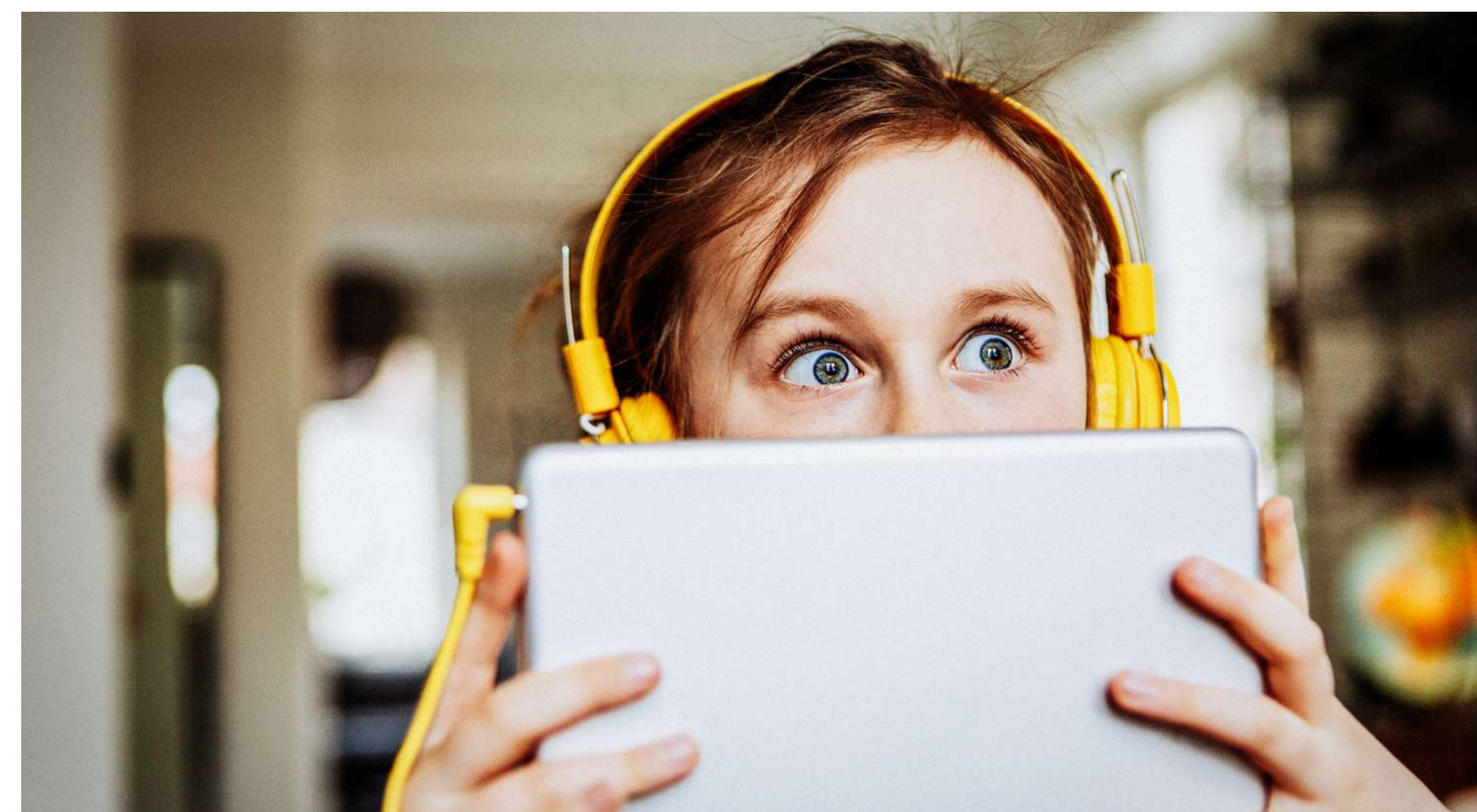
## Program dla dzieci „Edukacja Ekonomiczna w Małym Palcu”

W ramach tej inicjatywy ING i Fundacja ING Dzieciom przygotowały zestaw ciekawych i inspirujących materiałów edukacyjnych dla uczniów szkół podstawowych. Na stronie internetowej programu można znaleźć między innymi treści dla klas 1–3 opracowane przez Fundację ING Dzieciom oraz scenariusze zajęć dla klas 4–8, których inicjatorami i głównymi twórcami są pracownicy Pionu CFO oraz Fundacji. Wszystkie materiały powstawały przy wsparciu ekspertów zewnętrznych. Program ma na celu rozwijanie kompetencji finansowych i społecznych dzieci poprzez holistyczne podejście do ekonomii. Na stronie internetowej programu dostępne są materiały edukacyjne, scenariusze zajęć oraz inspiracje dla nauczycieli, edukatorów i rodziców. Tematyka obejmuje m.in. historię pieniądza, zarabianie, oszczędzanie, dzielenie się oraz rozwój kompetencji przyszłości. Każdy moduł zawiera ciekawe informacje i praktyczne aktywności, które pomagają utrwalić wiedzę poprzez działanie. Program angażuje wolontariuszy – scenariusze „Edukacji Ekonomicznej w Małym Palcu” były dostępne dla uczestników edycji ekonomicznej Funduszu „Dobry Pomysł”. Dodatkowo w ramach współpracy z Fundacją Trampki na Giełdzie odbyły się warsztaty dla dzieci w Katowicach przy okazji konferencji, skierowanej do uczniów szkół podstawowych. 27 października 2025 mentorzy programu spotkali się, aby porozmawiać z dziećmi i młodzieżą o finansach. Ważnym elementem konferencji były warsztaty prowadzone przez mentorów – osoby, które wspierają młodych uczestników w przygotowaniu finałowych występów, będących podsumowaniem ich pracy podczas całego wydarzenia.

Link do strony programu: <https://www.ingdzieciom.pl/edukacja-ekonomiczna-z-ing>

## Warszawski Instytut Bankowości – Bakcyl, Bezpieczeństwo w Cyberprzestrzeni (BwC) i #EduSmartGrowth

W ramach branżowego programu edukacji finansowej Bakcyl dla uczniów szkół podstawowych i średnich, prowadzone były lekcje o finansach przez wolontariuszy – pracowników banków, uczestniczących w programie. Odbyły się dwa konkursy wiedzy o cyberbezpieczeństwie dla uczniów szkół średnich oraz dla studentów a także konkurs grantowy w ramach programu #EduSmartGrowth – „EKOnomia rozwoju: Młodzi Liderzy Zmian!” w tematach związanych ze zrównoważonym rozwojem w szkołach średnich. Granty finansowe, które otrzymały nagrodzone szkoły średnie umożliwiły im zrealizowanie projektów.





## Globalny fundusz grantowy Grupy ING N.V. - ING Community Investment Global Fund

Fundusz grantowy Grupy ING N.V. jest przeznaczony na projekty i programy realizowane w poszczególnych krajach na rzecz inwestycji społecznych (*Community Investment*) w obszarze zdrowia finansowego, wspierania kompetencji zawodowych odpornych na zmiany rynku pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości. Projekty, przygotowane przez lokalne organizacje pozarządowe w poszczególnych krajach, oceniane są przez jury funduszu grantowego złożone z międzynarodowego grona ekspertów CSR. Granty na realizację projektów przekazywane są za pośrednictwem ING Banku Śląskiego na podstawie *Polityki Darowizn ING Banku Śląskiego*. W 2025 roku ING Bank Śląski przekazał partnerom społecznym środki z funduszu na realizację 3 projektów (Krok do przodu / You A(nd)I - Fundacja Zwolnieni z Teorii, oraz Narodowa Fundacja Ochrony Środowiska). Było to ponad 1,3 mln zł z funduszu Community Investment Fund. Dzięki wsparciu Fundacji Zwolnieni z Teorii powstał raport podsumowujący rolę mentorów w programie Krok do przodu, obejmujący 6 lat programu mentoringowego. Od 2019 roku w programie wzięło udział ponad 1200 uczniów, którzy realizowali blisko 300 projektów społecznych, wspieranych przez 294 mentorów i mentorki z ING Banku Śląskiego. Raport z programu wskazuje przyszłość i rolę edukacji, która inspirowa uczniów do samodzielnego działania i odkrywania własnego potencjału. Raport wskazuje, że aż 94% uczestników ścieżki mentoringowej programu „Krok do przodu” zyskało pewność siebie, ponad 90% rozwinęło kompetencje przydatne na rynku pracy: od komunikacji i współpracy, po planowanie i kreatywność, mentoring buduje partnerskie relacje, w których młodzi uczą się odpowiedzialności, a dorośli – zaufania. Cały raport dostępny jest [tutaj](#).

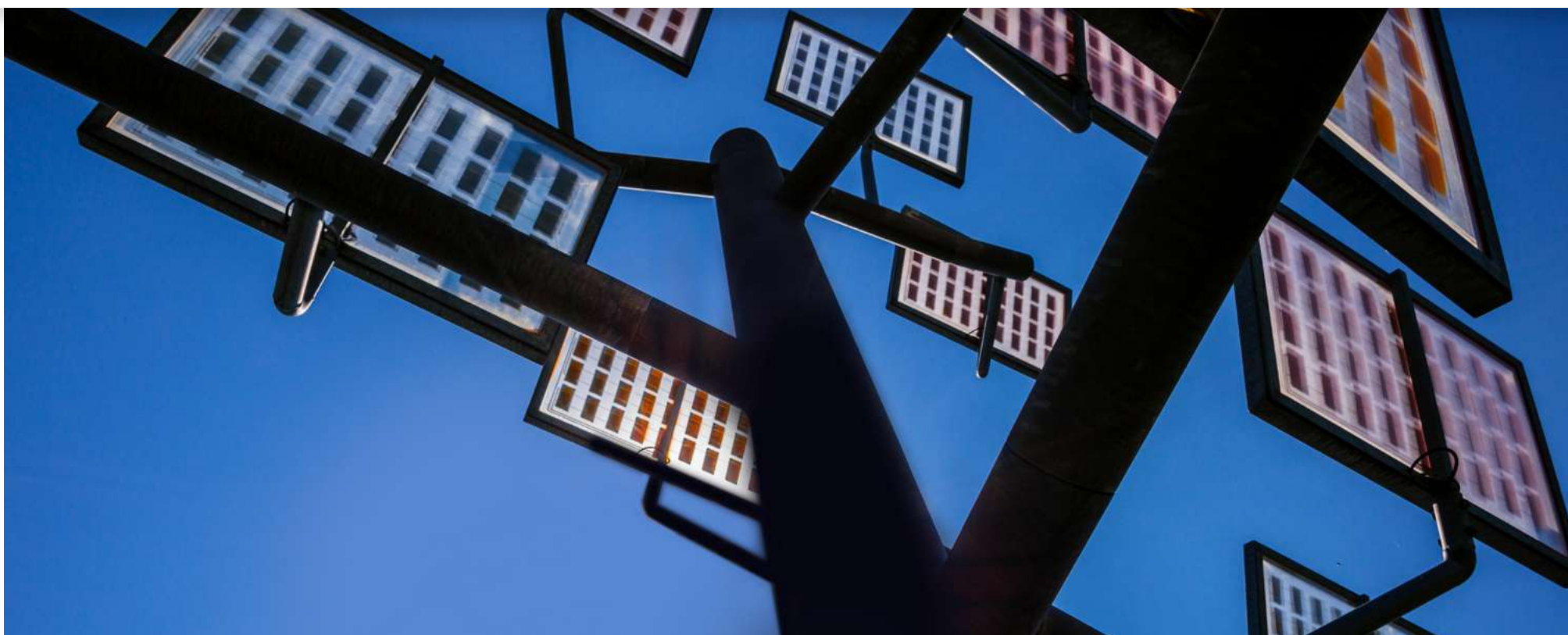
## Zwolnieni z Teorii - Olimpiada projektów społecznych

W 2025 roku ING Bank Śląski kontynuował, wspólnie z Fundacją ING Dzieciom, realizację Wyzwania ING - Krok do przodu, we współpracy z Fundacją Zwolnieni z Teorii. Po raz kolejny w ramach największej Olimpiady projektów społecznych w Polsce, uczniowie szkół średnich

organizowali własne projekty społeczne, odpowiadające na potrzeby społeczności, kulturalne, technologiczne czy środowiskowe. W realizacji projektów zespoły młodzieżowe skorzystały ze wsparcia 80 mentorów-ekspertów z banku i fundacji. Łącznie nasze wyzwanie ukończyło 556 uczestników. Więcej o tym wydarzeniu można przeczytać [tutaj](#). Bank kontynuował zaangażowanie w program You A(nd)I, którego celem jest budowanie świadomości i wiedzy o stosowaniu narzędzi AI. Wybrani uczestnicy olimpiady projektów społecznych, którzy realizowali swoje pomysły w oparciu o narzędzia AI wzięli udział w webinarze oraz warsztatach stacjonarnych prowadzonych m.in. przez bankowych ekspertów AI. W 2025 r. ING Bank Śląski został uhonorowany tytułem **"Dobroczyńca Roku 2025"** za wybitną współpracę z **Fundacją Zwolnieni z Teorii**. Nagroda przyznana została w kategorii "Dobra współpraca biznesu i organizacji pozarządowych", podkreślając zaangażowanie ING w rozwój kompetencji przyszłości wśród młodzieży poprzez wsparcie ich projektów społecznych, w ramach programu „Krok do przodu”.

## Ocalimy Świat - ekoprogram dla uczniów szkół podstawowych

Ocalimy Świat (OŚ) to program edukacyjny adresowany do uczniów wszystkich poziomów szkoły podstawowej, który łączy poszerzanie wiedzy ekologicznej dzieci i młodzieży z podnoszeniem kompetencji cyfrowych. Program wpisuje się w działania ING Banku Śląskiego na rzecz edukacji klimatycznej dzieci w szkołach podstawowych. Organizatorem Programu OŚ jest Fundacja „ABCXXI – Cała Polska czyta dzieciom”, Partnerem merytorycznym – Fundacja WWF Polska. ING Bank Śląski jest Partnerem Strategicznym. Patronat Honorowy nad Programem objęły Ministerstwo Klimatu i Środowiska oraz Biblioteka Narodowa. Do III edycji programu, która zakończyła się w czerwcu 2025 roku, zgłoszono ponad 6 200 uczniów i uczennic oraz 250 edukatorów i edukatorek ze 101 placówek z 78 miejscowości w całym kraju. Po raz pierwszy w tej edycji programu udział wzięli również starsi uczniowie ze szkół rolniczych. Finałem programu było przeprowadzenie przez uczniów własnych projektów proekologicznych na rzecz lokalnej społeczności i przesłanie do organizatora na konkurs prezentacji z ich realizacji. Więcej o Programie OŚ można przeczytać na stronie: [Ocalimy Świat - Cała Polska Czyta Dzieciom](#).



### Fundacja im. Leśława Pagi

W 2025 roku ING Bank Śląski był partnerem dwutygodniowego programu rozwojowo-edukacyjnego dla utalentowanych studentów i absolwentów do 27 roku życia, tj. XX edycji Akademii Liderów Rynku Kapitałowego. Głównym założeniem Akademii jest przygotowanie Uczestników programu do pracy w sektorze finansowym, przekazanie specjalistycznej wiedzy o rynku kapitałowym, a także rozwój umiejętności analitycznych, leaderskich i interpersonalnych. Podczas Szkoły Letniej organizowanej dla Uczestników programu, Eksperci z ING przeprowadzili warsztaty na temat powiązań banków i rynków kapitałowych w warunkach inflacji. Podczas warsztatu Uczestnicy programu mogli poszerzyć swoją wiedzę w zakresie specyfiki podejmowania decyzji przez banki i inwestorów w warunkach podwyższonej inflacji, kiedy klasyczne schematy inwestycji wymagają szczególnej elastyczności. Przyglądali się również jak decyzje gospodarstw domowych dotyczące sposobu lokowania oszczędności zależą od równowagi zysku i ryzyka, oraz poddawali analizie jak banki konkurują z rynkiem kapitałowym o środki klientów indywidualnych, oferując depozyty czy produkty inwestycyjne. Tematem dyskusji było także jak banki przygotowują strategie ofertowe dostosowane do różnych segmentów klientów, dbając o finansowanie i płynność bilansową. Więcej informacji o programie ALRK można przeczytać [tutaj](#).

### Forum Odpowiedzialnego Biznesu

ING Bank Śląski kontynuował partnerstwo w Forum Odpowiedzialnego Biznesu jako instytucja, która angażuje się w działania na rzecz odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju oraz inicjatywy związane z różnorodnością i włączaniem jako Sygnatariusz Karty Różnorodności. W corocznym raporcie Forum Odpowiedzialnego Biznesu „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki” znalazło się 5 dobrych praktyk (maksymalny wynik) z obszaru zrównoważonego rozwoju z ING Banku Śląskiego. Praktyki, które wyróżniono w raporcie to: Uczciwe praktyki operacyjne – okrągłe stoły dla firm; Praktyki z zakresu pracy – Rola osoby zaufania w ING; Środowisko - Międzysektorowy plan transformacji – kontynuacja „Kierunków działania ING w zakresie redukcji emisji” oraz wsparcie bioróżnorodności Błot Rakutowskich; Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej – wsparcie powodzian.

### United Nations Global Compact Network Poland (UNGC)

W ramach kontynuacji współpracy z UN Global Compact Network Poland, ING Bank Śląski był partnerem Climate Positive, który obejmował m.in. inicjatywy związane z transformacją energetyczną, zrównoważonymi finansami, bioróżnorodnością, czy komunikacją bez greenwashingu. ING był także partnerem programu „Business & Human Rights”, którego inicjował działania w obszarze praw człowieka, równości płci, zarządzania różnorodnością, czy bezpieczeństwem biznesu. Przedstawiciele ING Banku Śląskiego regularnie i aktywnie uczestniczyli w pracach Komitetu Sterującego tego programu oraz zabierali głos w ramach raportów publikowanych przez UNGC.

W 2023 roku ING Bank Śląski dołączył do UN Global Compact jako członek bezpośredni na poziomie krajowym (Grupa ING N.V. jest wieloletnim członkiem UN Global Compact na poziomie globalnym).



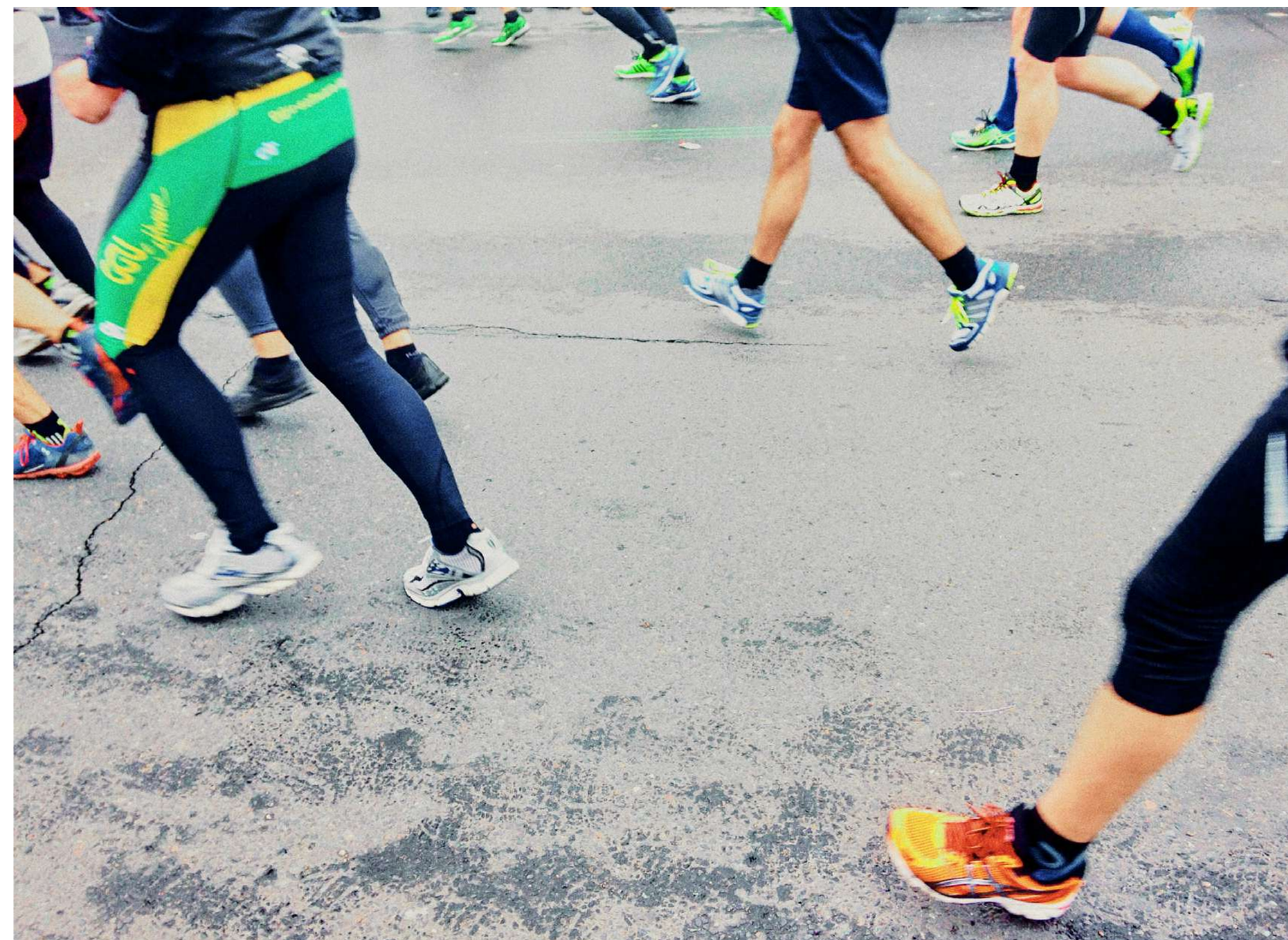
## Biegnij Warszawo

Od 2013 roku bierzemy udział w Biegnij Warszawo. Pomarańczową Drużynę tworzą pracownicy oraz ich osoby towarzyszące i rodziny. Każdego roku biegniemy i maszerujemy dla Fundacji ING Dzieciom. W 2025 roku podczas Biegnij Warszawo i Maszeruję-Kibicuję Pomarańczowa Drużyna liczyła aż 8 tys. osób, a pracownicy ING wybiegali i wymaszerowali rekordową kwotę dla fundacji – 170 tys. zł, którą fundacja przeznaczy na organizację programu Pomarańczowa Siła w 2026 roku. Więcej o programie Pomarańczowa Siła w sekcji o Fundacji ING Dzieciom.

## Turniej Charytatywny Piłki Nożnej ING Turnieje sportowe charytatywne ING

W 2025 roku ING Bank Śląski przyjął spójne podejście do turniejów sportowych organizowanych w ramach inicjatyw wellbeingowych. Wszystkie turnieje mają charakter charytatywny, uczestnicy grają dla podopiecznych fundacji, które wspierają aktywizację ruchową swoich podopiecznych. 28 czerwca 2025 roku odbył się Turniej Charytatywny Piłki Nożnej ING, wzięło w nim udział 20 drużyn z ING oraz ok. 200 piłkarzy i piłkarek. Do rywalizacji stanęły drużyny złożone z pracowników banku i spółek grupy kapitałowej z całego kraju. Celem turnieju, oprócz promocji zdrowego stylu życia, było wsparcie organizacji charytatywnych, które zajmują się aktywizacją sportową osób z niepełnosprawnościami. W 2025 roku wsparcie na działania aktywizujące dzieci i dorosłych z niepełnosprawnościami (każda z nich po 20 tys. zł) otrzymały: Fundacja Nadzieja na Mundial, Stowarzyszenie Amp Futbol Polska oraz Fundacja Nie Widząc Przeszkód.

ING Bank Śląski zorganizował dla pracowników sportowe turnieje charytatywne - Turniej tenisa stołowego z którego wsparcie na działania aktywizujące osoby z niepełnosprawnościami otrzymała Fundacja Avalon oraz Turniej piłki plażowej w którym zawodnicy zagrali dla Fundacji Podaj Dalej im. P. Janaszka.





# Darowizny, sponsoring i partnerstwa

W 2025 roku ING Bank Śląski przekazywał darowizny charytatywne o charakterze finansowym i rzeczowym. Darowizny były przekazywane na podstawie *Polityki darowizn ING Banku Śląskiego*. Polityka określa m.in. obszary zaangażowania banku w działania charytatywne. Wybrane przez bank obszary inwestycji społecznych to:

- edukacja i działalności na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży, a także wsparcie potrzeb socjalno-bytowych,
- edukacja, nauka, szkolnictwo, oświata i wychowanie - szczególnie w obszarze edukacji finansowej i klimatycznej,
- ochrona zdrowia i profilaktyka,
- działania na rzecz promowania różnorodności, budowania otwartości i wyrównywania szans,
- ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatycznym,
- edukacja i promocja sztuki współczesnej polskich artystów,
- wsparcie finansowe w przypadku zdarzeń szczególnych, w których ucierpiał pracownik lub członek (członkowie) jego rodziny.

W tejże polityce doprecyzowujemy również jakich darowizn bank nie przekazuje:

- na cele polityczne, na rzecz partii politycznych, komitetów wyborczych, na cele związane z kandydowaniem, na cele kampanii wyborczych,
- takich, które mogą zostać uznane za próbę wywierania wpływu na decyzje podejmowane przez osoby pełniące funkcje publiczne,
- mających cel biznesowy i służących nawiązaniu lub utrzymaniu relacji biznesowej z klientem lub stroną trzecią,
- mogących zostać uznane za handel wpływami, w celu uzyskania decyzji preferencyjnych dla banku,
- gdy istnieją okoliczności wskazujące, że beneficjent dopuszcza się korupcji, przekupstw lub innych nieetycznych bądź niezgodnych z prawem działań,
- jeżeli przekazanie darowizny mogłoby zostać ocenione jako próba dokonania korupcji lub przekupstwa,
- osobom fizycznym, za wyjątkiem darowizn określonych w *Polityce darowizn ING Banku Śląskiego* (§2 ust. 2 i 3),



- organizacjom, które dyskryminują ludzi pod względem wieku, rasy, koloru skóry, przekonań religijnych, płci, niepełnosprawności, orientacji seksualnej czy kraju pochodzenia,
- organizacjom, co do których zachodzi podejrzenie, że działają w sprzeczności z wartościami, którymi kieruje się bank zgodnie z Pomarańczowym Kodem ING,
- organizacjom, które nie działają na mocy ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności instytucji pożytku publicznego i o wolontariacie,
- projektom, programom, których celem jest wsparcie kultu religijnego, organizacjom wyznaniowym,
- organizacjom studenckim, jeśli celem jest finansowanie wyjazdów i/lub imprez studenckich,
- na pokrycie kosztów bieżących organizacji społecznych, np. funkcjonowanie biura, opłaty eksploatacyjne, wynagrodzenia.

Polityka darowizn określa rolę Komitetu ds. Darowizn, Biura Zarządu Banku i Zarządu w procesie, wymogi analizy *due diligence* oraz przebieg procesu decyzyjnego. Każdorazowo w procesie przekazania darowizny charytatywnej udział bierze Centre of Expertise – Compliance oraz Komitet ds. Darowizn (złożony z 5 przedstawicieli banku), a także, w zależności od kwoty, dwóch członków zarządu lub zarząd banku. W 2025 roku ING Bank Śląski przekazał darowizny charytatywne z własnych środków w łącznej wartości ponad 2 192 mln zł.

Bank przekazał również darowizny na działalność dwóch fundacji korporacyjnych:

- dla Fundacji ING Dzieciom w wysokości 3.565 mln zł,
- dla Fundacji Sztuki Polskiej ING w wysokości 2.030 mln zł.

Cele, które bank wspierał w ramach darowizn, w wybranych obszarach inwestycji społecznych w 2025 roku to m.in.:

- nauka, szkolnictwo, edukacja, oświata i wychowanie - szczególnie w obszarze edukacji finansowej i klimatycznej – bank przekazał darowizny na łączną kwotę 812 174 pln
- ochrona zdrowia i profilaktyka – bank przekazał darowizn na łączną kwotę 478 000 pln
- ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatycznym – 739 570 pln

Łącznie na działania społeczne i charytatywne ING Bank Śląski przekazał 9 322 756 mln zł (kwota darowizn charytatywnych i darowizn na 2 fundacje korporacyjne).

W 2025 roku bank przekazał również darowizny rzeczowe w postaci wycofywanego z użytku sprzętu IT (w dobrym stanie technicznym) oraz mebli biurowych w większości do szkół, przedszkoli, placówek opiekuńczych i organizacji charytatywnych. Wartość sprzętu IT przekazanego do fundacji, stowarzyszeń i placówek opiekuńczych wyniosła 269 366 tys. zł.

Przekazywanie darowizn rzeczowych odbywało się na podstawie *Procedury odsprzedaży / darowizn / utylizacji składników majątku trwałego w ING Banku Śląskim S.A.*



# Działalność sponsoringowa i partnerstwa 2025

W 2025 roku ING Bank Śląski kontynuował realizację strategii sponsoringowej, koncentrując się na obszarach kluczowych dla rozwoju klientów i otoczenia biznesowego:

- Wsparcie dla młodych pokoleń – działania ukierunkowane na rozwój zaradności finansowej i przedsiębiorczości, zarówno w życiu zawodowym, jak i osobistym.
- ESG i zrównoważony rozwój – inicjatywy wpisane w strategię biznesową banku jako jeden z priorytetów. Postrzegamy je jako fundament budowania trwałej przewagi konkurencyjnej – dla banku i jego klientów.
- Przedsiębiorcy i kadra zarządzająca – inspirujemy liderów średnich i dużych firm, promując innowacyjne podejście do prowadzenia biznesu i wspierając ich w rozwoju.

W ramach współpracy z organizacjami społecznymi angażowaliśmy się w projekty dotyczące:

- edukacji finansowej,
- działań klimatycznych,
- rozwoju przedsiębiorczości,
- zrównoważonego rozwoju.

Partnerstwa obejmowały również obszary takie jak cyberbezpieczeństwo, kompetencje przyszłości, różnorodność i wyrównywanie szans. Współpraca opierała się na wymianie wiedzy eksperckiej, doświadczeń oraz wspólnym projektowaniu rozwiązań dla interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

Działania realizowane były zgodnie z zasadami określonymi w *Polityce sponsoringu ING Banku Śląskiego S.A.* oraz *Polityce zawierania umów partnerskich z organizacjami społecznymi*, zapewniając transparentność i efektywność procesów.

W 2025 roku bank przeznaczył na sponsoring i partnerstwa ponad 15 mln zł, inwestując w inicjatywy wspierające rozwój społeczny, gospodarczy i środowiskowy.

Podział wydatków sponsoringowych i działań partnerskich

## Podział wydatków sponsoringowych i działań partnerskich w 2025 roku

mln zł

Działania skierowane do przedsiębiorców	3,5
Działania skierowane do ludzi młodych	9,3
Działania związane z ESG i zrównoważonym rozwojem	2,3
<b>Razem</b>	<b>15,1</b>



# Najważniejsze wydarzenia

## w jakie Bank zaangażował się w 2025 roku

### Europejski Kongres Gospodarczy i EEC Trends

ING Bank Śląski od lat wspiera przedsiębiorczość, angażując się w kluczowe wydarzenia gospodarcze, takie jak XVII edycja Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach oraz EEC Trends – konferencję będącą programowym wstępem do kongresu. Konferencja EEC Trends odbyła się 3 lutego 2025 roku w Warszawie. To przestrzeń debaty o najważniejszych trendach i kierunkach rozwoju, a także o najważniejszych wyzwaniach współczesnej gospodarki – od geopolityki, niezależności energetycznej i cyfrowej suwerenności, po bezpieczeństwo, infrastrukturę i rynek pracy. W centrum uwagi znajdują się także kwestie obronności, w tym zakupy sprzętu, modernizacja i inwestycje, które kształtują konkurencyjność i odporność Europy w zmieniającym się świecie. XVII edycja Europejskiego Kongresu Gospodarczego odbyła się w dniach 23-25 kwietnia 2025 roku w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach. Myślą przewodnią ukierunkowującą debatę tegorocznej edycji kongresu było „Razem dla bezpiecznej przyszłości”. Dyskusje koncentrowały się na budowie silnej i konkurencyjnej gospodarki europejskiej jako fundamentu bezpieczeństwa. Eksperti ING Banku Śląskiego, politycy, decydenci oraz inwestorzy i przedstawiciele największych firm debatowali o zielonej energii i gospodarce, inwestycjach i rozwoju, a także o funkcjonowaniu gospodarki w nowych realiach. Istotnym kontekstem były również digitalizacja, nowe technologie i regulacje.

### Europejski Kongres Finansowy

W 2025 roku ING Bank Śląski był jednym ze sponsorów Europejskiego Kongresu Finansowego (EKF) w Sopocie. Jest to jedno z najważniejszych spotkań przedstawicieli sektora finansowego, czołowych ekspertów i liderów biznesowych, a także przedstawicieli środowisk akademickich. Tegoroczna edycja skupiała się na kluczowych wyzwaniach geopolitycznych, bezpieczeństwie oraz transformacji gospodarczej.

Europejski Kongres Finansowy 2025 zaprezentował w jakim zakresie i w jaki sposób sektor finansowy może wspierać:

- konkurencyjność i rozwój gospodarki Polski i UE
- transformację i bezpieczeństwo, w szczególności: obronne, energetyczne, cyfrowe i cybernetyczne
- klientów sektora.

W ciągu trzech dni w debatach poruszane były kluczowe tematy wynikające z sytuacji geopolitycznej i narastającej niepewności relacji gospodarczych, handlowych i finansowych na świecie, ale także tematyka stabilności europejskiego i polskiego systemu finansowego. Dyskusje skupiały się również na tym, co Polska może wnieść do międzynarodowych inicjatyw służących wzrostowi konkurencyjności i bezpieczeństwa Europy w warunkach deglobalizacji. Narzędziem do osiągnięcia konkurencyjności, zwiększenia produktywności są m.in. technologie. Ich rozwój i szeroka adopcja wymagają wsparcia sektora finansowego, podobnie jak bezpieczeństwo energetyczne, cyfrowe, cybernetyczne i obronne. W dyskusjach w trakcie Kongresu brali udział przedstawiciele zarządu oraz eksperci z ING Banku Śląskiego. Efektem debat i dyskusji są rekomendacje dotyczące zmian systemowych w polityce gospodarczej, służące bezpiecznemu i zrównoważonemu rozwojowi. Zwieńczeniem Kongresu była debata prezesów największych polskich banków – mapa wyzwań przed sektorem bankowym. Jak co roku wymiernym rezultatem obrad Kongresu są również rekomendacje dotyczące stabilności finansowej i rozwoju gospodarczego Polski i UE.



## Open Eyes Economy Summit

18-19 listopada 2025 w Krakowie odbyła się 10. edycja Kongresu. ING Bank Śląski, jako partner od pierwszej edycji Open Eyes Economy Summit, wspiera to wyjątkowe wydarzenie, które łączy biznes, naukę i kulturę, promując idee zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialności społecznej. Udział w OEES to dobra okazja, by poznać ciekawych ludzi ze świata biznesu, nauki, NGO i administracji; posłuchać na żywo inspirujących wystąpień i dyskusji na najważniejsze tematy w gospodarce. W tym roku Bank stworzył przyjazną przestrzeń do rozmów, w której przy aromatycznej kawie uczestnicy mogli wymieniać się pomysłami i inspiracjami z przedstawicielami ING, Fundacji ING Dzieciom i Fundacji Sztuki Polskiej ING. A nasze samochody elektryczne przewoziły gości i ekspertów zaproszonych na Kongres.

## ING Silesia Beats

Zaangażowanie marki w wydarzenia muzyczne odgrywa istotną rolę w kształtowaniu jej pozytywnego wizerunku wśród młodszych odbiorców, jak również w szerszych grupach społecznych. W związku z tym ING Bank Śląski podjął decyzję o objęciu sponsoringu tytułarnego festiwalu ING Silesia Beats, który wystartował 19-21 czerwca w Parku Śląskim w Chorzowie. Ponad 100 wykonawców na 9 scenach, ponad 50 tyś. uczestników. Podczas festiwalu Bank zadbał o silną ekspozycję marki ING oraz jej pozytywne skojarzenia. Dla klientów przygotowano specjalną ofertę – 20% zniżki na karnety festiwalowe. W ramach działań poprzedzających wydarzenie realizowano liczne aktywacje w mediach społecznościowych, angażując znanych influencerów. Natomiast na samym festiwalu ING Bank Śląski zapewnił uczestnikom rozbudowaną strefę ING, obejmującą:

- Strefę Power Bank – z kawiarnią, tarasem oraz miejscem do relaksu.
- Strefę rozrywki – z kreatywnymi instalacjami graficznymi i świetlnymi, lustrami oraz wykorzystaniem technologii AR.
- Ładowarki – umożliwiające naładowanie urządzeń elektronicznych.
- Kiosk – z aktywacjami oraz gadżetami dostosowanymi do różnych warunków pogodowych.

Dodatkowo, w ramach ING Silesia Beats, Bank zapewnił:

- Taras FOH (Front of House) – z lepszym widokiem na scenę dla uczestników.
- 8-metrowy Totem ING – pełniący funkcję punktu informacyjnego i orientacyjnego.
- Oznakowanie festiwalu – nazwy stref oraz punkty orientacyjne.
- Kubki festiwalowe – z dedykowanymi wzorami.
- Asystentów ING – wspierających uczestników festiwalu na każdym kroku.

## Green Olsztyn Festival

Olsztyn Green Festival od dziesięciu lat odgrywa istotną rolę w kulturalnym i społecznym krajobrazie Olsztyna. Od 2014 roku wydarzenie przyciąga miłośników muzyki i ekologii, tworząc wyjątkową przestrzeń do spotkań i wspólnego świętowania. OGF jest jedynym festiwalem muzycznym w Polsce, który w tak wyraźny sposób akcentuje znaczenie ekologii i zrównoważonego rozwoju. ING Bank Śląski po raz drugi był obecny na Olsztyn Green Festival. W tym roku festiwal wystartował w dniach 15-17 sierpnia nad jeziorem Ukiel w Olsztynie. Bank przygotował dla uczestników 10% rabatu na karnety festiwalowe oraz dwie pomarańczowe strefy dedykowane festiwalowiczom:

- Strefę dla dzieci, inspirowaną edukacyjną grą „Miasto ING” w Roblox. Była to przestrzeń, w której najmłodszy – wraz z rodzicami – mogli w atrakcyjny sposób poznawać zasady cyberbezpieczeństwa, rozwijać zainteresowania i poprzez zabawę tworzyć wartościowy czas spędzony razem. Dodatkową atrakcją były inspirujące warsztaty z układania kostki Rubika.
- Drugą przygotowaną przestrzenią była strefa relaksu, w której uczestnicy mogli odpocząć, zdobyć atrakcyjne gadżety oraz naładować zarówno emocje, jak i urządzenia mobilne. Dodatkowo, dla zapewnienia komfortu i bezpieczeństwa przedmiotów osobistych, Bank udostępnił bezpłatne lockery.



## Smart Kids Planet

Dla najmłodszych, na początku października ING Bank Śląski otworzył Strefę Finansowej Misji, w nowo otwartym Centrum Mądrej Zabawy w Krakowie. Centrum to nowoczesna przestrzeń, która wprowadza dzieci w świat finansów i przedsiębiorczości poprzez zabawę. Strefa ING łączy rozrywkę z edukacją, w której dzieci w wieku do 10 lat mogą eksperymentować, wcielać się w różne role i rozwijać kompetencje przyszłości. Dzieci mają 3 wyzwania:

- Bankomat-wpłatomat – tu wcielają się w rolę klienta. Mogą również sortować pieniądze w skarbcu ucząc się pracy zespołowej i odpowiedzialności.
- Centrum zarządzania środkami – tu na interaktywnych stanowiskach mogą płacić za zakupy, wymieniać waluty za pomocą kolorowych piłeczek imitujących różne nominały – to kształtuje umiejętność liczenia i wprowadza podstawy ekonomii.
- Nadawanie przelewu – tu mogą pokolorować "druk przelewowy" i umieścić go w pneumatycznej tubie, która "magicznie" transportuje go do odbiorcy. To doświadczenie uczy, że dzisiejsze finanse to szybkość, nowoczesna technologia i bezpieczeństwo.

Dzieci mają również możliwość uczestniczenia w warsztatach o bezpieczeństwie w internecie w trakcie których:

- Uczą się jak rozpoznać bezpieczne adresy stron internetowych czy bezpieczne aplikacje.
- Poznają podstawowe informacje nt. fake newsów oraz zasad tworzenia bezpiecznych haseł.

W pierwszym miesiącu działalności Centrum odwiedziło przeszło 20 tysięcy osób.

## ING Sponsorem Strategicznym filmu „Lalka”.

ING Bank Śląski został Sponsorem Strategicznym najnowszej ekranizacji powieści Bolesława Prusa „Lalka”. Wspieranie polskiej kultury i sztuki było i jest ważnym elementem strategii naszej marki.

Bank od wielu lat wspiera polskich artystów poprzez Fundację Sztuki Polskiej ING. Był także sponsorem filmu „Miasto 44”, który wszedł na ekrany kin w 2014 roku. Jego fabuła opowiada historię grupy młodych ludzi uczestniczących w Powstaniu Warszawskim. W przypadku powieści „Lalka” jej istotnym elementem są cechy charakteryzujące głównego bohatera. Przedsiębiorczość, odwaga w działaniu, wiara w rozwój, to cechy aktualne również w naszych czasach. Jako bank na co dzień wspieramy blisko 600 tys. polskich firm. Dlatego z przyjemnością zaangażowaliśmy się w sponsoring filmu, który przywołuje wartości bliskie każdemu przedsiębiorcy. Udział w tej produkcji to także wsparcie edukacji młodych poprzez przypomnienie i promowanie wartości polskiej literatury. „Lalka” to powieść Bolesława Prusa, osadzona w czasach XIX-wiecznej Warszawy. Opowiada o ambicjach, uczuciach i społecznych napięciach tamtej epoki. Uważana jest za jedno z najważniejszych dzieł polskiej literatury. Jest także lekturą obowiązkową w szkołach średnich.

Premiera filmu zaplanowana jest na koniec 2026 roku.



Łącznie na działania społeczne i charytatywne ING Bank Śląski przekazał 9 mln 322 tys. 756 zł (kwota darowizn charytatywnych i darowizn na fundacje korporacyjne).

Wśród działań wspierających naukę, szkolnictwo, edukację, oświatę i wychowanie – szczególnie w obszarze edukacji finansowej i klimatycznej – znalazły się darowizny dla: Fundacji Zwolnieni z Teorii, Narodowej Fundacji Ochrony Środowiska.

W obszarze ochrony zdrowia darowizny otrzymały fundacje od lat prowadzące działalność na rzecz poprawy zdrowia, m.in. Fundacja Rozwoju Kardiochirurgii im. prof. Zbigniewa Religi w Zabrze i Polska Fundacja Gastroenterologii.

W 2025 roku bank przekazał również darowizny rzeczowe w postaci wycofywanego z użytku sprzętu IT oraz mebli biurowych w większości do szkół, przedszkoli, placówek opiekuńczych i organizacji charytatywnych. Wartość sprzętu IT oraz mebli przekazanych do fundacji, stowarzyszeń i placówek opiekuńczych wyniosła 269,3 tys. zł.

### Diamenty Forbes'a

W pierwszej połowie 2025 roku ING Bank Śląski kontynuował współpracę z Forbes Polska jako partner strategiczny rankingu Diamenty Forbesa – jednego z najważniejszych zestawień prezentujących najbardziej dynamicznie rozwijające się przedsiębiorstwa w Polsce. Ranking objął 8 812 podmiotów o ponadprzeciętnej dynamice wzrostu, wyróżnionych na podstawie rzetelnej analizy finansowej oraz wskaźników ryzyka wykonanej przez Dun & Bradstreet Poland. Integralną częścią projektu był cykl 12 gal regionalnych, sprzyjających nawiązywaniu kontaktów biznesowych oraz wymianie wiedzy i doświadczeń między liderami rynku.

Projekt podkreślił długofalowe zaangażowanie banku we wspieranie rozwoju polskich przedsiębiorców, wzmacniając ich potencjał i dostarczając narzędzia ułatwiające im dalszy rozwój.



# Podsumowanie oceny

Powyższe informacje pozwalają stwierdzić, iż polityka w zakresie działalności charytatywnej, społecznej oraz sponsoringowej ING Banku Śląskiego S.A. prowadzona była w sposób racjonalny z uwzględnieniem potrzeb społecznych, w oparciu o planowy i przemyślany sponsoring, budujący i podtrzymujący właściwy wizerunek banku, a wydatki poniesione przez Bank na ten cel Rada ocenia jako zasadne i racjonalne.

Spółka prowadzi przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną, publikując w rocznym sprawozdaniu Zarządu informacje dotyczące działalności społecznej, charytatywnej i sponsoringowej. Tym samym spółka wypełnia rekomendację 1.5. Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.





## Fundacja ING Dzieciom

W 2025 roku fundacja prowadziła swoje działania zgodnie ze Strategią Fundacji ING Dzieciom na lata 2025-2027 przyjętą i zatwierdzoną przez Zarząd oraz Radę Fundacji ING Dzieciom. Fundacja jako organizacja pożytku publicznego swoje zadania realizuje zgodnie z *Ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie* oraz w zakresie określonym w statucie fundacji. Swoją misję - Pomagamy dzieciom być o krok do przodu - realizuje w trzech obszarach: „Wspieramy rozwój i edukację”, „Wyrównujemy szanse” oraz „Dbamy o zdrowie”. Na każdy z nich składa się szereg autorskich programów oraz takich, które fundacja realizuje na zasadach partnerskich z organizacjami lokalnymi i ogólnopolskimi.





## Wspieramy rozwój i edukację

- Budujemy najwyższej jakości edukację dzieci poprzez programy edukacji finansowej oraz klimatycznej i wspierające rozwój kompetencji przyszłości.
- Nasze działania służą budowaniu postaw przedsiębiorczych u dzieci.
- Przeciwdziałamy wykluczeniu cyfrowemu, kładąc nacisk na bezpieczeństwo dzieci w sieci.
- Tworzymy partnerstwa, aby stale wzmacniać zasięg naszych działań.



## Wyrównujemy szanse

- Podnosimy jakość edukacji dzieci dotkniętych problemami społecznymi i ekonomicznymi oraz ze szczególnymi potrzebami.
- Wspieramy dzieci w trudnej sytuacji życiowej oraz dbamy o ich aktywność fizyczną.
- Współpracujemy z organizacjami, które realizują programy na rzecz pomocy i integracji dzieci.



## Dbamy o zdrowie

- Nasze publikacje biblioterapeutyczne pomagają dzieciom potrzebującym szczególnego wsparcia.
- Pomagają rodzinom i instytucjom, które zmagają się z wyzwaniami choroby nowotworowej dzieci i zaburzeń w spektrum autyzmu.
- Integrujemy pracowników ING wokół pomagania ciężko chorym dzieciom poprzez organizację wewnętrznych zbiórek w społeczności ING.



# Wspieramy rozwój i edukację

## Edukacja finansowa

### Program „Edukacja Ekonomiczna w Małym Palcu”

W 2025 roku kluczowym działaniem fundacji było uruchomienie autorskiego programu dla dzieci i młodzieży pod nazwą „Edukacja Ekonomiczna w Małym Palcu”. Na stronie internetowej programu znalazły się materiały edukacyjne, scenariusze zajęć oraz inspiracje dla nauczycieli, edukatorów i rodziców. Tematyka obejmuje m.in. historię pieniądza, zarabianie, oszczędzanie, wydawanie, dzielenie się oraz rozwój kompetencji przyszłości. Treści przeznaczone dla klas 1–3 opracowała Fundacja ING Dzieciom, a scenariusze zajęć dla klas 4–8 zainicjowali i stworzyli pracownicy Pionu CFO ING Banku Śląskiego oraz fundacji. Wszystkie materiały powstawały przy wsparciu ekspertów zewnętrznych. Fundacja dodatkowo przygotowała dwa konkursy grantowe – wewnętrzny dla wolontariuszy ING (Dobry Pomysł – edycja ekonomiczna) oraz zewnętrzny dla szkół podstawowych. Wyniki będą publikowane w II kwartale 2026 roku.

### ABC Ekonomii

Fundacja wspólnie z Czepczyński Family Foundation po raz kolejny zaprosiła pracowników ING do udziału w projekcie „ABC Ekonomii”. Projekt ma na celu wprowadzenie dzieci w świat finansów i wypracowanie prawidłowych nawyków finansowych na podstawie publikacji pt. „ABC Ekonomii, czyli pierwsze kroki w świecie finansów”. W tej edycji 62 placówki zostały wyposażone w pakiet materiałów edukacyjnych, z których skorzystają również nauczyciele podczas prowadzenia zajęć z kolejnymi grupami uczniów. Temat każdego spotkania jest wybierany wspólnie z placówką i odpowiada na bieżące potrzeby edukacyjne dzieci.

### Udział w konferencji Fundacji Trampki na Giełdzie

Konferencja Fundacji Trampki na Giełdzie to wydarzenie skierowane do uczniów szkół podstawowych oraz przestrzeń inspirujących debat, warsztatów i prezentacji, które poszerzają wiedzę ekonomiczną, przedsiębiorczość oraz rozwijają kompetencje społeczne i umiejętność krytycznego myślenia. Jesienią mentorzy programu spotkali się w Katowicach, aby porozmawiać z dziećmi o finansach. Do grona trampkowych mentorek w 2025 roku dołączyły ekspertki z Fundacji ING Dzieciom oraz ING Banku Śląskiego.

### Forum Fundacji Korporacyjnych

Fundacja wzięła udział w IX Forum Fundacji Korporacyjnych - corocznym wydarzeniu branżowym dla fundacji korporacyjnych. Jego organizatorem jest Forum Darczyńców w Polsce. Aldona Radomska-Paluchowska z Fundacji ING Dzieciom opowiedziała o budowaniu angażującego wolontariatu, który daje poczucie sensu, wpływu oraz rozwoju, na przykładzie programu „Edukacja Ekonomiczna w Małym Palcu”.



## Edukacja klimatyczna

### Moje środowisko

W 2025 roku odbyła się czwarta edycja programu grantowego „Moje środowisko”. Dofinansowanie na łączną kwotę 302 109,02 zł kapituła przyznała 40 projektom. Wśród zwycięzców znalazły się projekty dotyczące: zagospodarowania przestrzennego, ochrony i wsparcia zwierząt, zagospodarowania wody opadowej oraz zwiększania świadomości o ekologii dzieci i młodzieży. W realizowanych projektach wzięło udział 337 wolontariuszy ING oraz 2554 dzieci.

### Ocalimy Świat – IV edycja programu dla uczniów szkół podstawowych

Jest to program, który łączy w sobie cztery obszary: ekologiczny, moralny, społeczny i cyfrowy. Na jego potrzeby powstała seria trzech wyjątkowych książek – zbiorów opowiadań OCALIMY ŚWIAT, napisanych przez polskich autorów literatury dla dzieci i młodzieży. Przygotowano 100 darmowych pakietów książek dla placówek, które zgłosiły się do programu, w tym publikację „Ty też możesz uratować świat. Ekoopowieści z Pietruszkowej Woli” wydaną przez ING Bank Śląski i Fundację ING Dzieciom. Uczestnicy otrzymali również dostęp do bezpłatnych scenariuszy zajęć i innych materiałów projektowych. Po lekturze opowiadań i warsztatach uczniowie przygotowują własne projekty proekologiczne, by realnie wpływać na swoje otoczenie naturalne i społeczność lokalną. Organizatorem programu jest Fundacja „ABCXXI – Cała Polska czyta dzieciom”, Partnerem merytorycznym – Fundacja WWF Polska. Partnerami strategicznymi IV edycji programu są Fundacja ING Dzieciom i ING Bank Śląski. Patronat Honorowy nad Programem objęły Ministerstwo Klimatu i Środowiska oraz Biblioteka Narodowa. Bieżąca edycja zakończy się w czerwcu 2026 roku.

### Udział w konferencji Forum Darczyńców w Polsce

Fundacja ING Dzieciom wzięła udział w konferencji podsumowującej pierwszy rok działalności „Deklaracji organizacji społecznych na rzecz klimatu”, która odbyła się w siedzibie centrali ING Banku Śląskiego w Warszawie. Organizatorem konferencji było Forum Darczyńców w Polsce.





# Wyrównujemy szanse

## Integracja dzieci z niepełnosprawnościami i wsparcie dzieci ze specjalnymi potrzebami

### ▪ Pomarańczowa Siła 2025

Program realizowany jest dzięki środkom wybieganym i wymaszerowanym przez pracowników ING w biegu masowym Biegnij Warszawo oraz imprezie towarzyszącej Maszeruję - Kibicuję. W 2025 roku fundacja wsparła 15 placówek (każdej przyznając po 10 000 zł) na organizację wydarzeń sportowych dla dzieci z niepełnosprawnościami. Były to następujące placówki:

1. Folwark Zwierzyniec - Niegosławice
2. Stowarzyszenie Słoneczni - Płock
3. Stowarzyszenie Razem przy SOSZW w Siedlcach
4. Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci z Porażeniem Mózgowym „Blżej Nas” - Tychy
5. Fundacja Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową - Wrocław
6. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Dąbrowie Górniczej
7. Zespół Szkół Specjalnych nr 14 - Gorzów Wielkopolski
8. Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom z Autyzmem Sense - Szczecin
9. Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 5 z Oddziałami Integracyjnymi i Specjalnymi w Sosnowcu
10. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Krakowie
11. Fundacja Szerpowie Nadziei - Jastrzębie-Zdrój
12. Fundacja Sprawne Wspinanie - Kraków
13. Szkoła Podstawowa Specjalna nr 41 im. Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w Zabrze
14. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Borzęcizkach - Koźmin Wielkopolski
15. Społeczny Komitet Pomocy Osobom Niepełnosprawnym (SKPON) – Gliwice

Dzięki uczestnictwu Biegnij Warszawo i Maszeruję-Kibicuję pracownicy ING poświęcili 5 200 godzin na wolontariat. Dodatkowo pracownicy ING zaangażowali się w wiosenne i jesienne wyzwania sportowe w ramach akcji Aktywni-Charytatywni. Dzięki akcji udało się zebrać kwotę 20 000 zł, która zostanie przeznaczona na kolejną edycję programu Pomarańczowa Siła ING. W tym wyzwaniu pracownicy poświęcili aż 23 010 godzin na wolontariat.

### ▪ Akademia Sportowa Fundacji Avalon „Pomarańczowa Siła”

Bezpłatna Akademia Sportowa Fundacji Avalon “Pomarańczowa Siła” to wspólny projekt z Fundacją ING Dzieciom powołany z myślą o integracji dzieci z niepełnosprawnościami i pełnosprawnych podczas treningów sportowych. Najmłodszy w ciągu roku szkolnego łączą aktywność sportową z dobrą zabawą. Ambasadorką programu była Kinga Drózd, polska paralimpijka, która w 2025 roku podczas inauguracji akademii w siedzibie Fundacji Avalon poprowadziła zajęcia z najmłodszymi uczestnikami programu.

### ▪ ABC Empatii

Fundacja ING Dzieciom po raz kolejny wzięła udział w projekcie „ABC Empatii”, który pozwala rozwijać u dzieci świadomość i wrażliwość na potrzeby innych, uczy empatii i tolerancji. Projekt wykorzystuje książkę „ABC Empatii, bo wszyscy jesteśmy tacy sami” oraz przygotowane na jej podstawie materiały edukacyjne. Aż 33 wolontariuszy ING odwiedziło 25 placówek szkolnych i przedszkolnych, aby poprowadzić zajęcia z najmłodszymi.



## Wsparcie dzieci w trudnej sytuacji

### ▪ Pomarańczowy Plecak ING

W okresie wakacyjnym fundacja ruszyła z kolejną akcją Pomarańczowy Plecak. Pracownicy ING włączyli się do pomocy i wspólnie udało się przygotować 228 plecaków dla dzieci z 7 placówek. Dodatkowo uruchomiono zbiórkę, z której pozyskane środki pozwoliły na zakup kolejnych wyprawek szkolnych.

### ▪ Akcja List do św. Mikołaja

W 2025 roku pracownicy ING obdarowali prezentami 455 dzieci z 12 różnych placówek w Polsce. W ramach akcji fundacja uruchomiła również zbiórkę pieniędzy. Ostatecznie udało się zebrać 3 730 zł. Dodatkowo fundacja przeznaczyła na akcję środki pozyskane z darowizn, które wpłynęły na jej rachunek w okresie 1-15.XII.2025, co łącznie dało kwotę 11 016, 24 zł. Wszystkie pieniądze przeznaczono na zakup słodyczy dla dzieci z dodatkowych 5 placówek.

### ▪ Projekty wspierające dzieci uchodźcze

Fundacja ING Dzieciom wsparła w 2025 roku dwa projekty na rzecz dzieci uchodźczych. Pierwszym z nich był projekt „W swoim języku” – w partnerstwie z Teach for Poland. Wolontariusze ING wzięli udział w pracach jury projektów społecznych programu. W jego ramach udało się uczestnikom (nauczycielom, pedagogom, asystentom międzykulturowym, wychowawcom) zrealizować 30 projektów w całej Polsce i zaangażować 4 800 dzieci. Kolejną inicjatywą było wsparcie Infolinii pomocowej dla dzieci ukraińskich – w partnerstwie z Fundacją Dajemy Dzieciom Siłę.





# Dbamy o zdrowie

## Biblioterapia

### ▪ Spektakl „Przyjaciel, jakiego nie było”

W 2025 roku fundacja kontynuowała współpracę z Narodową Orkiestrą Symfoniczną Polskiego Radia w Katowicach przy spektaklu dla dzieci „Przyjaciel, jakiego nie było” na podstawie książki „Lucjan Lew, jakiego nie było”. Adaptacja fabuły na potrzeby muzycznego przedstawienia to wspólny krok podjęty przez NOSPR i Fundację ING Dzieciom w celu tworzenia wartościowych i społecznie zaangażowanych produkcji dla dzieci oraz ich rodzin.

## Zdrowie mentalne

### ▪ Koncerty przyjazne sensorycznie

W 2025 roku wolontariusze ING zaangażowali się ponownie w cykl koncertów „Pianissimo” oraz „Espressivo” organizowanych przez Narodową Orkiestrę Symfoniczną Polskiego Radia w Katowicach. Są to koncerty sensoryczne, którym przyświeca wyjątkowa idea - umożliwienie udziału w wydarzeniach muzycznych osobom z wysoką wrażliwością sensoryczną. 7 koncertów wsparło 29 wolontariuszy ING.

### ▪ Webinary dla rodziców o zdrowiu mentalnym dzieci

Fundacja ING Dzieciom wspólnie z Fundacją Dajemy Dzieciom Siłę przygotowała 3 webinary dla rodziców o zdrowiu mentalnym dzieci. Były to:

1. Dopamina - w pętli emocji - o obecności młodych ludzi w social mediach.
2. Wspieranie dzieci w trudnych chwilach - od rozmowy w kryzysie do rozmowy w zaufaniu.
3. Jak rozpoznać depresję u dziecka/bliskiej osoby oraz jak jej pomóc?

## Wsparcie dzieci chorych

### ▪ Zbiórki onkologiczne na rzecz dzieci

W 2025 roku fundacja kontynuowała program zbiórek onkologicznych dla dzieci wśród pracowników ING. Fundacja przekazała chorym dzieciom środki w wysokości 288 975 zł, z czego od pracowników ING zebrano 44 725 zł. W 2025 roku uruchomiono 22 zbiórki.

### ▪ „Fundusz Przemka” – wsparcie Fundacji Siepomaga

Fundacja kontynuowała wsparcie dzieci z chorobami rzadkimi i przewlekłymi w ramach powołanego w 2024 roku „Funduszu Przemka” utworzonego dla uczczenia pamięci Przemysława Sobieszczyka, wieloletniego pracownika ING, który zmagał się z przewlekłą chorobą - EB. W 2025 roku środki w wysokości 100 000 zł przekazano Fundacji Siepomaga, która wsparła 10 podopiecznych cierpiących na choroby przewlekłe lub rzadkie.



# Nasza obecność na wydarzeniach

## ▪ Międzypokoleniowy Festiwal Literatury Dziecięcej w Katowicach

Międzypokoleniowy Festiwal Literatury Dziecięcej – Ojciec i Dziaćki to największe w Polsce wydarzenie literackie dla dzieci. W 2025 roku Fundacja ING Dzieciom wspólnie z Fundacją Czas Dzieci, zaproponowali uczestnikom warsztaty i spotkania w szczególnych miejscach na Śląsku – w Muzeum Śląskim, w Bajce Pana Kleksa oraz w siedzibie NOSPR, a także w Parku Śląskim i Planetarium. Śląska edycja zgromadziła 500 uczestników.

## ▪ Konferencja "EB - Budujemy Świadomość, Tworzymy Wsparcie"

Fundacja ING Dzieciom wzięła udział w gliwickiej konferencji "EB - Budujemy Świadomość, Tworzymy Wsparcie". Organizatorem wydarzenia była Fundacja EB Polska, która działa na rzecz poprawy stanu zdrowia chorych na pęcherzowe oddzielanie się naskórka (Epidermolysis Bullosa – w skrócie EB).

## ▪ Śląski Festiwal Nauki

Fundacja ING Dzieciom wspólnie z ING Bankiem Śląskim zaprosiła dzieci i dorosłych na święto nauki, które odbyło się w grudniu w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach, pod hasłem „Eksperymentuj”. Wśród scen i stref wypełnionych warsztatami, wykładami, pokazami i aktywnościami popularyzującymi naukę znalazła się również przestrzeń ING inspirowana Miastem ING w Roblox.

## ▪ Obraz w ruchu – wystawa w Zachęcie

Fundacja Sztuki Polskiej ING z okazji 25-lecia zorganizowała w Zachęcie – Narodowej Galerii Sztuki wystawę „Obraz w ruchu”. Na ekspozycji zestawiono wybrane prace ze zbiorów Fundacji Sztuki Polskiej ING z dziełami wypożyczonymi od artystek i artystów związanych z Fundacją, a także z zasobów instytucji oraz innych kolekcji. Przygotowano serię warsztatów edukacyjnych dla młodzieży, które poprowadził zespół edukatorów Zachęty we współpracy z wileńską inicjatywą The School of Creativity. Fundacja ING Dzieciom jest partnerem wydarzenia.

## ▪ Open Eyes Economy – Ekonomia wartości

Fundacja ING Dzieciom wzięła udział w 10. edycji Open Eyes Economy Summit (OEEES) 2025 w Krakowie, która odbyła się pod hasłem „Ekonomia wartości”. W trakcie dwóch konferencyjnych dni swoją wiedzę i doświadczeniem podzielili się eksperci z różnych środowisk, branż i firm, w tym również przedstawiciele Fundacji ING Dzieciom. W sesji inspiracyjnej „Wartości firmy: trwałe podstawy czy gra pozorów?” - wzięła udział Joanna Dymna-Oszek, Prezes Fundacji ING Dzieciom. Z kolei w sesji specjalnej „Psychika online: jak chronić zdrowie dzieci i młodzieży w cyfrowym świecie” - wzięła udział Aldona Radomska-Paluchowska, specjalistka ds. Programów w Fundacji ING Dzieciom.

## ▪ Karta Różnorodności

Fundacja ING Dzieciom w 2025 roku podpisała Kartę Różnorodności. Znalazła się również na Liście Diversity IN Check 2024 – zestawieniu pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzji w Polsce.



# Nagrody dla Fundacji ING Dzieciom

- **Konkurs Raporty Zrównoważonego Rozwoju**

Raport Fundacji ING Dzieciom za rok 2024 pt. „Wolontariat ING naszą siłą!” otrzymał największą liczbę głosów w kategorii „Nagroda internautów” w 19. edycji konkursu Raporty Zrównoważonego Rozwoju organizowanego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

- **Konkurs CSR Poland Awards 2025**

Fundacja ING Dzieciom została nagrodzona w konkursie CSR Poland Awards 2025 w kategorii Volunteering.

- **Gala Barwy Wolontariatu**

Fundacja ING Dzieciom otrzymała wyróżnienie za inicjatywę pracowniczą „Dobry Pomysł” podczas Gali Barwy Wolontariatu w Częstochowie. Jest to regionalne wydarzenie, gdzie doceniane są osoby, grupy i inicjatywy najbardziej aktywne, kreatywne i zaangażowane społecznie. Za jego organizację odpowiada m.in. Regionalne Centrum Wolontariatu w Katowicach.





## Wolontariat pracowniczy

Realizacja wszystkich powyższych programów nie byłaby możliwa, gdyby nie ogromne zaangażowanie pracowników ING. Z dumą podkreślamy, że Wolontariat ING jest naszą siłą! ING Bank Śląski oraz pozostałe spółki Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego zapewniają wszystkim pracownikom możliwość wykorzystania 8 godzin w ciągu roku na wolontariat, zgodnie z Regulaminem Pracy ING Banku Śląskiego oraz regulaminami pracy pozostałych spółek Grupy. Na akcjach spotykamy się w ramach godzin zarejestrowanych na wolontariat, jak również po godzinach pracy i w weekendy. Dzięki temu w 2025 roku pracownicy - wolontariusze poświęcili aż 41 302 godziny na udział w inicjatywach wolontariackich.

Fundacja zapewnia wolontariuszom wsparcie finansowe i merytoryczne. Oprócz konkursu grantowego *Moje środowisko*, pracownicy ING mogą skorzystać z Funduszu *Dobry Pomysł*. W 2025 roku fundacja przyznała środki finansowe na realizację 66 pomysłów na łączną kwotę 370 195,00 zł. W zrealizowanych projektach udział wzięło 4 229 dzieci. W realizację zaangażowało się 686 wolontariuszy ING.

W 2025 roku Fundacja ING Dzieciom zorganizowała 13 szkoleń dla wolontariuszy, w których udział wzięło 462 pracowników ING. Szkolenia dotyczyły edukacji finansowej, edukacji ekologicznej, wsparcia dzieci i osób z niepełnosprawnościami czy skutecznego pisania projektu społecznego.





## Finansowanie

W 2025 roku środki na realizację działań Fundacji pochodziły z:

- darowizny od fundatora (ING Bank Śląski) w wysokości 3.578.749,08 zł (środki przeznaczone na bieżącą działalność fundacji, w tym realizację programów na rzecz dzieci i młodzieży),
- darowizny od spółek zależnych (ING Lease Polska, ING Commercial Finance) łącznie w wysokości 72.766,00 zł (środki przeznaczone na realizację programów na rzecz dzieci i młodzieży),
- darowizn pracowników i klientów ING na działania pomocowe dla dzieci w wysokości 191.023,39 zł (środki przeznaczone na realizację programów na rzecz dzieci i młodzieży),
- wpływów z tytułu środków uzyskiwanych z 1,5% podatku na rzecz organizacji pożytku publicznego w wysokości 124.095,10 zł (środki przeznaczone na wsparcie leczenia chorób rzadkich oraz program z zakresu edukacji klimatycznej),
- programu payroll (comiesięczna kwota darowizny od pracowników ING potrącana z wynagrodzenia) w wysokości 8.643,00 zł (środki przeznaczone na realizację programów na rzecz dzieci i młodzieży),
- lokat w wysokości 35.949,72 zł.



Łączny przychód pieniężny Fundacji ING Dzieciom za 2025 rok wyniósł **4,01 mln zł**.

W 2025 roku fundacja wydała **5 mln zł** na realizację programów społecznych i pomocowych oraz na koszty osobowe i koszty utrzymania ośrodka w Wiśle. Różnica między przychodami a kosztami została pokryta ze środków własnych fundacji zgromadzonych na rachunku bankowym.



## Podsumowanie

Fundacja ING Dzieciom w sposób przejrzysty komunikuje swoje działania poprzez informacje zamieszczone na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych. Przesyła obligatoryjne sprawozdania do Krajowej Administracji Skarbowej, Narodowego Instytutu Wolności oraz GUS. Dodatkowo w 2025 roku fundacja opublikowała raport ze swoich działań za 2024 rok. Znalazły się w nim opisy stałych programów fundacji, akcji i wydarzeń. W raporcie ukazano najważniejsze projekty edukacyjne, działania na rzecz równości i włączenia społecznego, inicjatywy wspierające odporność psychiczną dzieci i młodzieży, a także wypowiedzi wolontariuszy ING.





Fundacja Sztuki Polskiej ING powstała, by wspierać polskich artystów i artystki, a także prezentować najbardziej aktualne zjawiska w sztuce. Fundacja buduje kolekcję sztuki współczesnej oraz realizuje szereg projektów artystycznych i edukacyjnych. W 2025 roku realizowała swoje projekty zgodnie z planem działania przyjętym i zatwierdzonym przez Zarząd oraz Radę Fundacji, w tym jubileuszową wystawę z okazji swojego 25-lecia – *Obraz w ruchu* w Zachęcie — Narodowej Galerii Sztuki. Fundatorami działań Fundacji w 2025 roku był ING Bank Śląski oraz ING Hubs Poland, wpisując się w światowy program mecenatu sztuki Grupy ING, który odgrywa istotną rolę w tworzeniu kultury organizacji.

## Kolekcja

Kolekcję Fundacji tworzą prace powstałe po 1990 roku autorstwa polskich żyjących artystów i artystek. Obecnie zbiór obejmuje ponad 300 dzieł – 98 obrazy, 86 fotografii, 46 prace na papierze, 63 obiekty (rzeźby, ceramika, tkaniny itd.), 19 wideo i 5 instalacji. W kolekcji są prace 52 artystek i 76 artystów. Zbiór Fundacji pozostaje jedną z nielicznych konsekwentnie prowadzonych kolekcji korporacyjnych w Polsce. W 2025 roku do kolekcji trafiły dzieła artystek: Ant Łakomsk (obrazy), Moniki Mamzety (obiekt z wideo) oraz Anny Zaradny (interdyscyplinarna instalacja w przestrzeni).

## Prezentacja kolekcji

120 dzieł z kolekcji Fundacji prezentowanych jest na stałe w otwartej przestrzeni Galerii 1 Piętro w budynku Plac Unii przy Puławskiej 2 w Warszawie. Ekspozycja zlokalizowana jest na pierwszym piętrze centrum handlowego i jest jedną z nielicznych w stolicy, stałą prezentacją najciekawszych zjawisk w Polskiej sztuce po roku 90-tym, z dostępem dla publiczności. To też jedyna taka w Polsce przestrzeń biurowo-konferencyjna dla pracowników banku, ze stałą ekspozycją dzieł sztuki współczesnej, salami spotkań i kawiarnią. W przestrzeni można zobaczyć prace klasyków takich jak Jarosław Modzelewski, Zofia Kulik czy Wilhelm Sasnal, prace artystów młodego i najmłodszego pokolenia – Karoliny Jabłońskiej, Agaty Ingarden czy Adama Kozickiego.

Pozostałe dzieła z kolekcji prezentowane są w placówkach banku w całej Polsce, zarówno w części korporacyjnej jak również detalicznej. Prace można zobaczyć w Centrach Private Banking w Warszawie, Katowicach, Gdańsku, Poznaniu, Łodzi i Wrocławiu, w przestrzeni korporacyjnej w Katowicach, Białymstoku, Poznaniu oraz w ING HUBS Poland w Warszawie i Katowicach.

Fundacja pokazuje swoją kolekcję również w sieci. Wizerunki prac z kolekcji są udostępnione bez opłat na stronie internetowej Fundacji na licencjach Creative Commons (Uznanie Autorstwa, Użytek niekomercyjny, Bez utworów zależnych).



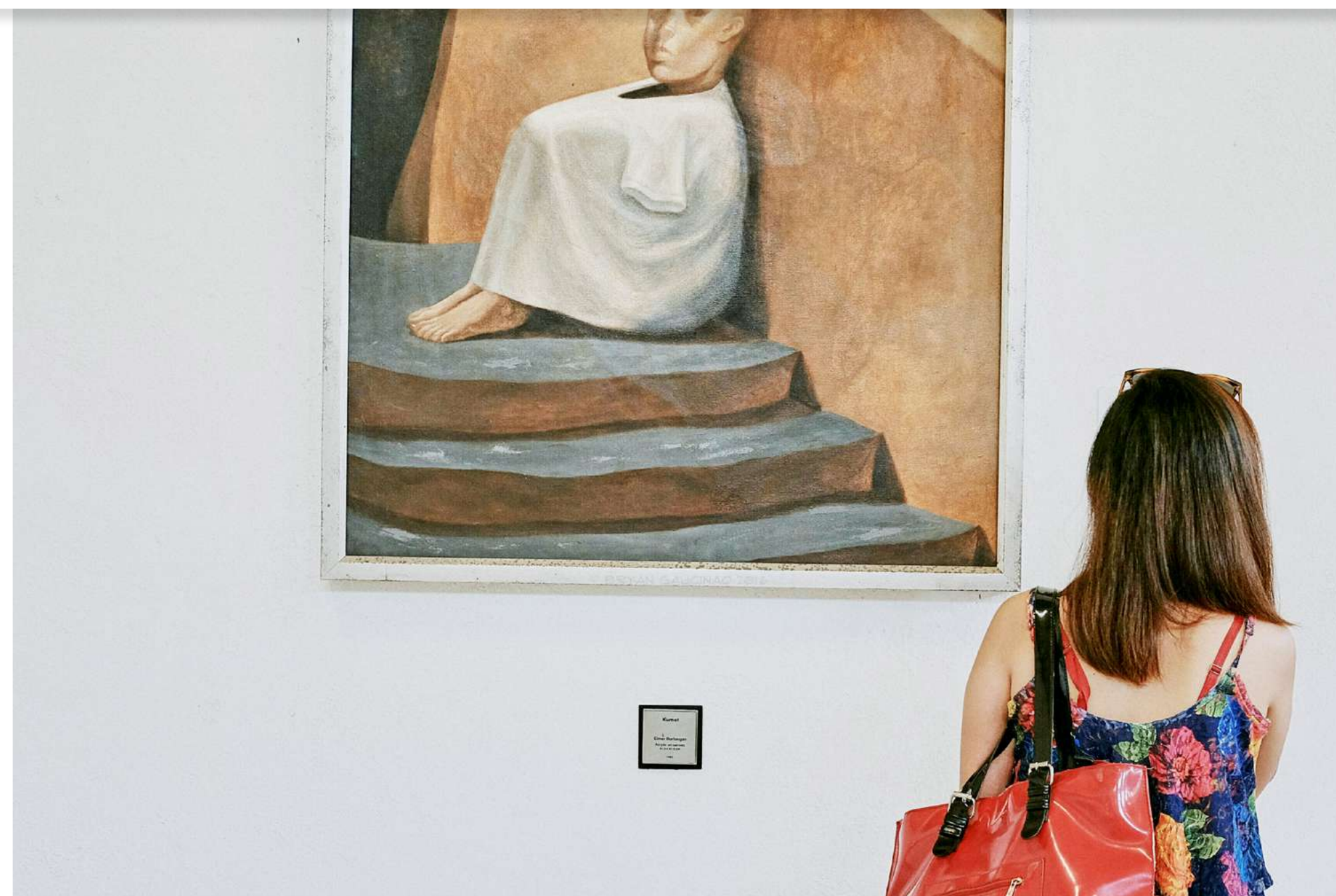
## Wystawy, prezentacje i wydarzenia

Z okazji 25-lecia, Fundacja zorganizowała wystawę *Obraz w ruchu* w Zachęcie — Narodowej Galerii Sztuki w Warszawie (8.11.2025 – 1.02.2026), kuratorowaną przez Audriusa Pociusa. Wystawa opowiada o kolekcjonowaniu – nie jako zwyczajnym gromadzeniu dzieł, ale jako geście skierowanym do tych, którzy przyjdą po nas i szuka odpowiedzi na pytanie: Jak dziedziczy się dziedzictwo? Dla wzmocnienia edukacyjnego charakteru wystawy, Fundacja połączyła siły z siostrzaną Fundacją ING Dzieciom, która została partnerem wystawy, wspierając tworzenie bogatej propozycji działań i scenariuszy edukacyjnych.

W stałe działania Fundacji, wpisały się prezentacje i projekty realizowane w galerii Podgląd, umieszczonej w witrynie centrali banku przy Puławskiej 2 w Warszawie. Dzięki jej usytuowaniu, dostęp do prezentowanych treści mają wszyscy przechodnie, przez całą dobę. W 2025 roku galeria miała 7 odsłon, podczas których prezentowane były prace z kolekcji Fundacji, a także dwa projekty specjalne z zaproszonymi kuratorami (towarzyszący programowi Artysta – Zawodowiec oraz pokaz *Rewersy wokół pracowni artystów*).

Na wielkoformatowym Ekranie, dostępnym dla wszystkich odwiedzających Plac Unii, w 2025 roku Fundacja zaprezentowała łącznie 16 filmów. Do opracowania programu filmowego zaproszona kuratorka Weronika Zalewska, przygotowała 4 cykle (*Zimowanie, Roztopy, Odbicia i Sprzężenia*) z filmami artystów i artystek młodego pokolenia oraz pracami z kolekcji Zachęty — Narodowej Galerii Sztuki. W trakcie wakacji na Ekranie można było oglądać selekcję prac uczestników programu Artysta – Zawodowiec.

Fundacja kontynuowała też publiczny program wydarzeń w przestrzeni Galerii 1 Piętro. W 2025 odbyło się: 7 otwartych oprowadzań po kolekcji i spotkań tematycznych z udziałem artystów, kuratorów i dziennikarzy (dodatkowo 2 spotkania zorganizowano w Zachęcie), 8 spotkań dla grup zorganizowanych ( m.in. gości międzynarodowej konferencji „Młodzi artyści – rzeczywistość i wyzwania” organizowanej przez MKiDN, uczestników wizyty studyjnej dla dyrektorów i kuratorów niemieckich instytucji muzealnych czy studentów Wydziału Sztuki Mediów Warszawskiej ASP) gromadząc łącznie około 500 osób.



W ramach udostępniania i wypożyczania dzieł z kolekcji Fundacji, prace były eksponowane na 11 wystawach i wydarzeniach w Polsce i zagranicą, m.in: *Ukryte znaczenia. Motyw wnętrz w sztuce polskiej od XIX do XXI wieku* w Muzeum Narodowym w Poznaniu, *Niech nas widzą! Gest, strój, ciało* w Zamku Królewskim w Warszawie czy *Half a Life* w Museum unter Tage w Bochum.

2025 to także dziewiąta edycja Nagrody Fundacji podczas Warsaw Gallery Weekend. Poprzez Nagrodę Fundacja wspiera polskie artystki i artystów, a także galerie zrzeszone w ramach WGK, które budują pozycję polskiej sceny artystycznej na międzynarodowym rynku sztuki. W tym roku Fundacja przyznała dwie Nagrody Główne a także Nagrodę Specjalną. Byliśmy też partnerem bankietu zorganizowanego w Pałacu Rzeczypospolitej dla gości wydarzenia.



## Artysta – Zawodowiec

W 2025 roku po raz dziewiąty odbył się projekt Artysta – Zawodowiec, skierowany do studentów i początkujących artystów. Celem projektu jest przygotowanie na moment ukończenia uczelni i profesjonalizacji działalności artystycznej, wyrównywanie szans i wspieranie w rozwoju zawodowym. Podczas zajęć można poznać narzędzia i praktyki pomocne w funkcjonowaniu w zawodzie artysty. Wykłady, warsztaty i konsultacje portfolio prowadzą m.in. kuratorki i kuratorzy, artystki i aktywiści, producenci wystaw i specjalistki od rynku sztuki. Edycja 2025 to 8 wykładów online dla 2650 zarejestrowanych uczestników oraz 500 konsultacji portfolio prowadzonych przez 30 specjalistów dziedziny, a także wyjazd do Szkoły Letniej w Teremiskach (Puszcza Białowieska). Wszystkie wykłady były tłumaczone na Polski język migowy (PJM). Nagrania z tej edycji, podobnie jak z poprzednich, wraz z dodatkowymi materiałami uzupełniającymi trafiły do Bazy Wiedzy i są dostępne dla każdego na [stronie internetowej Fundacji](#).

## Oferta edukacyjna dla pracowników banku

Tradycyjnie Fundacja zaczęła rok serią spotkań online z pracownikami ING. W piątej edycji „Lunchowego kursu o sztuce” punktem wyjścia każdego z 7 spotkań były prace, które niedawno trafiły do kolekcji Fundacji prezentowane w kontekście ciekawych zjawisk społecznych czy wydarzeń z życia artystów. Z okazji jubileuszowej wystawy Fundacji w Zachęcie – Narodowej Galerii Sztuki przeprowadzona została dodatkowa – 6 edycja kursu. Na 5 spotkaniach z edukatorkami Zachęty pracownicy mogli usłyszeć o wystawie, kolekcji i historii galerii.

W Galerii 1 Piętro odbyło się ponad 10 oprowadzań po kolekcji Fundacji dla polskich i zagranicznych pracowników i klientów banku, a także 2 spotkania z artystką przy kawie. Jak co roku odbyły się także spacer i zwiedzanie wystaw w ramach Warsaw Gallery Weekend. Dodatkowo, Fundacja komunikowała swoje działania pracownikom banku via comiesięczny newsletter.





# Informacja

na temat stopnia realizacji polityki różnorodności  
w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej  
ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku





# Informacja na temat stopnia realizacji polityki różnorodności

## w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku

Podstawą do przedstawienia informacji na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. w 2025 roku jest Wytyczna 2.11.6 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Od września 2018 roku w ING Banku Śląskim S.A. obowiązuje *Polityka różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.* („Polityka”). *Polityka* została wdrożona po pozytywnej rekomendacji Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A., uchwałą Rady Nadzorczej Banku 60/X/2018 z 20 września 2018 roku. *Polityka* była aktualizowana dwukrotnie:

- Uchwałą Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. nr 57/VIII/2019 z 6 czerwca 2019 roku.
- Uchwałą Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. nr 24/V/2022 z 11 marca 2022 roku. Zmiany zostały zaakceptowane Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ING Banku Śląskiego S.A. nr 34 z 7 kwietnia 2022 roku.

### Cel polityki różnorodności

#### 1. *Polityka* ma na celu:

- dotarcie do szerokiego zakresu kompetencji przy powoływaniu członków Rady Nadzorczej i Zarządu, aby pozyskać różne punkty widzenia i doświadczenia oraz umożliwić wydawanie niezależnych opinii i rozsądnych decyzji w ramach organu,

- zapewnienie wysokiej jakości realizacji zadań przez organy zarządzające, poprzez wybór kompetentnych osób do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej oraz Zarządzie, stosując w pierwszej kolejności obiektywne kryteria merytoryczne i uwzględniając korzyści wynikające z różnorodności.

2. W zakresie kryteriów merytorycznych strategia zróżnicowania zapewnia wybór osób posiadających zróżnicowaną wiedzę, umiejętności i doświadczenie, adekwatne do pełnionych przez nie funkcji i powierzonych im obowiązków, które dopełniają się na poziomie całego składu Zarządu i Rady Nadzorczej. Kryteria te podlegają weryfikacji w procesie oceny adekwatności opisanym w *Polityce oceny adekwatności członków Rady Nadzorczej, Zarządu oraz osób pełniących kluczowe funkcje w ING Banku Śląskim S.A.* Ponadto *Polityka* obejmuje i wykorzystuje do osiągnięcia najlepszych rezultatów różnice, które oprócz wiedzy, kompetencji i doświadczenia zawodowego, wynikają z płci i wieku.
3. Podejmując decyzję w ramach powoływania członków organów zarządzających, Bank bierze pod uwagę fakt, iż bardziej zróżnicowane organy zarządzające sprzyjają konstruktywnemu sprzeciwowi i dyskusji w oparciu o różne punkty widzenia. *Polityka* zakłada dążenie do zapewnienia reprezentantów obu płci w procesach doboru oraz planowania sukcesji. Jednocześnie zasadą wynikającą z *Polityki* jest to, że Bank nie będzie powoływać członków organów wyłącznie w celu zwiększenia stopnia zróżnicowania ze szkodą dla funkcjonowania i odpowiedzialności organu jako całości lub odpowiedzialności pojedynczych członków.



## Sposób realizacji celu polityki różnorodności

1. W celu realizacji założeń *Polityki* Komitet Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej określa wartość docelową reprezentacji niedostatecznie reprezentowanej płci w Zarządzie Banku i Radzie Nadzorczej oraz przyjmuje plan zmierzający do osiągnięcia wartości docelowej.

Wartość ta jest ustalana stosownie do długości kadencji Rady Nadzorczej i Zarządu Banku tj. raz na cztery kolejne pełne lata obrotowe liczone od początku kadencji danego organu. Jest ona corocznie weryfikowana na podstawie raportów przygotowywanych przez jednostki HR i przedstawianych Komitetowi nie później niż do 30 czerwca każdego roku kalendarzowego. W przypadku gdy wartość docelowa nie została osiągnięta, Bank udokumentuje powody, środki, które zostaną podjęte, oraz terminy podjęcia takich środków, aby zapewnić osiągnięcie wartości docelowej.

2. W roku 2020 docelowa wartość wskaźnika różnorodności w organach Banku została ustalona na poziomie 30% kobiet do 70% mężczyzn (z zachowaniem odchylenia na poziomie +/- 2%). Wartość ta jest badana odrębnie dla Zarządu i Rady Nadzorczej Banku. Komitet Wynagrodzeń i Nominacji ING Banku Śląskiego S.A. decyzją z dnia 11 czerwca 2025 roku podtrzymał dotychczasowe ustalenia i potwierdził wskaźnik na poziomie

- 30% dla Zarządu Banku,
- 30% dla Rady Nadzorczej,
- 30% dla Zarządu Banku i Rady Nadzorczej łącznie.

Jednocześnie Komitet wskazał, że środkiem do osiągnięcia wartości docelowej będzie weryfikacja talentów i aktualizacja bazy sukcesorów przy uwzględnieniu celów określonych zgodnie z *Polityką* różnorodności w odniesieniu do Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.

## Informacja na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w 2025 roku

1. Stosownie do zapisów *Polityki* jednostki HR na posiedzeniu w dniu 11 czerwca 2025 roku przedstawiły Komitetowi Wynagrodzeń i Nominacji informację na temat określenia statusu reprezentacji płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A. Zgodnie z przedstawionymi danymi wskaźnik różnorodności rozumiany jako liczba i procent kobiet w organie wynosił:

Skład Zarządu		
Liczba członków	Liczba kobiet	Udział % kobiet
9	4	44%

Skład Rady Nadzorczej		
Liczba członków	Liczba kobiet	Udział % kobiet
9	4	44%

Dodatkowo w ramach przedstawionych informacji Komitet Wynagrodzeń i Nominacji zapoznał się z analizami porównawczymi dotyczącymi wskaźników różnorodności w odniesieniu do ING Bank N.V. oraz największych banków w Polsce. Ponadto Komitetowi udostępniono wyniki analizy porównawczej w zakresie zróżnicowania opublikowanej przez EUNB – EBA report on the benchmarking of diversity practices, znak: EBA/REP/2020/05 oraz Report on the benchmarking of Diversity practices and the Gender Pay Gap wydanego przez EBA 7 marca 2023 roku.



## 2. Realizacja Polityki w Zarządzie Banku:

- W trakcie roku 2025 w składzie Zarządu Banku zaszły zmiany, które miały wpływ na wartość wskaźnika różnorodności. Zmiana polegała na ustanowieniu nowego Pionu Private Banking i Inwestycji wskutek czego doszło do poszerzenia składu Zarządu Banku o jedną osobę. Docelowo nowe stanowisko objął mężczyzna, co naturalnie obniżyło wskaźnik w stosunku do roku poprzedniego.

Matryca według płci na 31 grudnia 2025 roku

Liczba członków	Liczba kobiet	Udział % kobiet
9	4	44%

Matryca według wieku na 31 grudnia 2025 roku

Liczba członków	Wiek		
	do 30 lat	od 30 do 50 lat	powyżej 50 lat
9	0 (0 %)	2 (12 %)	7 (78%)

- Członków Zarządu Banku powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza biorąc po uwagę wymogi określone w ustawie – *Prawo bankowe*. Prezes Zarządu oraz Wiceprezes nadzorujący zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności Banku powoływani są za zgodą Komisji Nadzoru Finansowego.

Rada Nadzorcza powołuje członków Zarządu Banku spośród kandydatów wyłonionych na podstawie planów sukcesji, a w razie potrzeby spośród kandydatów zewnętrznych, którzy przeszli procedurę oceny adekwatności i uzyskali pozytywną rekomendację Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji. Proces związany z planowaniem sukcesji i doбором odpowiednich kandydatów jest szczegółowo opisany w *Polityce powoływania, wprowadzania w obowiązki i odwoływania członków Zarządu ING Banku Śląskiego S.A.*

- W Banku wdrożone zostały procesy mające na celu zapewnienie takiego składu Zarządu Banku, który umożliwi dotarcie do szerokiego zakresu kompetencji przy powoływaniu jego członków, aby pozyskać różne punkty widzenia i doświadczenia oraz umożliwić wydawanie niezależnych opinii i rozsądnych decyzji w ramach organu. W celu zapewnienia wysokiej jakości realizacji zadań przez Zarząd Banku, poprzez wybór kompetentnych osób, w pierwszej kolejności stosuje się obiektywne kryteria merytoryczne i uwzględnia się korzyści wynikające z różnorodności.
- Dla stanowisk w Zarządzie Banku opracowane zostały profile stanowisk, określające zakres obowiązków, a także wymagań w zakresie wiedzy i kompetencji oraz przewidywanego zaangażowania pod względem poświęcanego czasu, niezbędnych do pełnienia funkcji. Aktualny skład Zarządu Banku reprezentuje szeroki zakres wiedzy, kompetencji i doświadczenia weryfikowany zgodnie z *Polityką oceny adekwatności członków Rady Nadzorczej, Zarządu oraz osób pełniących kluczowe funkcje w ING Banku Śląskim S.A.* Adekwatność osób zajmujących stanowiska w Zarządzie Banku podlega cyklicznej weryfikacji w ramach oceny adekwatności indywidualnej pierwotnej i wtórnej oraz adekwatności zbiorowej Zarządu Banku jako organu.



W skład Zarządu Banku powoływane są osoby z wysokimi kwalifikacjami. Wszyscy członkowie wykazują się odpowiednim doświadczeniem i wiedzą umożliwiającymi im zarządzanie bankiem w podległych obszarach.

Matryca według wykształcenia na 31 grudnia 2025 roku

Wykształcenie	
bankowość i finanse	techniczne
8	1

Wykształcenie członków Zarządu Banku uzupełnione jest dodatkowymi uprawnieniami i certyfikatami pozyskiwanymi w ramach dodatkowych kierunków studiów, studiów podyplomowych oraz specjalistycznych szkoleń, głównie z zakresu zarządzania biznesem, ale również uprawnieniami np. biegłego rewidenta. Każdy z członków Zarządu Banku legitymuje się bogatym doświadczeniem zawodowym.

### 3. Realizacja Polityki w Radzie Nadzorczej:

- W trakcie roku 2025 zaistniały zmiany w składzie Rady Nadzorczej, które miały wpływ na zmianę wartości wskaźnika różnorodności w stosunku do roku 2024.

Matryca według płci na 31 grudnia 2025 roku

Liczba członków	Liczba kobiet	Udział % kobiet
7	3	43%

Matryca według wieku na 31 grudnia 2025 roku

Liczba członków	Wiek		
	do 30 lat	od 30 do 50 lat	powyżej 50 lat
7	0 (0 %)	1 (14%)	6 (86%)

- Członków Rady Nadzorczej powołuje Walne Zgromadzenie w głosowaniu tajnym biorąc pod uwagę wymogi określone w ustawie – *Prawo bankowe i Polityce powoływania i odwoływania członków Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.*, w tym zakres realizacji wymagań zgodny z opisem zadań i umiejętności w związku z pełnioną funkcją członka Rady Nadzorczej.



- Dla funkcji w Radzie Nadzorczej Banku opracowane zostały profile stanowisk, określające zakres obowiązków, a także wymagań w zakresie wiedzy i kompetencji oraz przewidywanego zaangażowania pod względem poświęcanego czasu, niezbędnych do pełnienia funkcji. Aktualny skład Rady Nadzorczej reprezentuje szeroki zakres wiedzy, kompetencji i doświadczenia weryfikowany zgodnie z *Polityką oceny adekwatności członków Rady Nadzorczej, Zarządu oraz osób pełniących kluczowe funkcje w ING Banku Śląskim S.A.* Adekwatność osób pełniących funkcje w Radzie Nadzorczej podlega cyklicznej weryfikacji w ramach oceny adekwatności indywidualnej pierwotnej i wtórnej oraz adekwatności zbiorowej Rady Nadzorczej jako organu.

W skład Rady Nadzorczej Banku powoływane są osoby z wysokimi kwalifikacjami. Wszyscy członkowie wykazują się odpowiednim doświadczeniem i wiedzą umożliwiającymi im sprawowanie odpowiedniego nadzoru nad bankiem.

Matryca według wykształcenia na 31 grudnia 25 roku

Wykształcenie
ekonomiczne
7

Wykształcenie członków Rady Nadzorczej uzupełnione jest dodatkowymi uprawnieniami i certyfikatami pozyskiwanymi w ramach dodatkowych kierunków studiów, studiów podyplomowych oraz specjalistycznych szkoleń, głównie z zakresu zarządzania, rachunkowości, prawa, informatyki ale również uprawnieniami i licencjami np. dyplomowanego księgowego lub biegłego rewidenta. Każdy z członków Rady Nadzorczej legitymuje się bogatym doświadczeniem zawodowym.

- Dodatkowym kryterium różnicującym skład Rady Nadzorczej jest narodowość członków Rady. W składzie Rady 2 osoby mają inną narodowość niż polska.

Matryca według narodowości na 31 grudnia 2025 roku

Narodowość	
polska	inna
5	2

**Rada Nadzorcza ocenia, że w 2025 roku Bank w sposób prawidłowy realizował założenia przyjętej polityki różnorodności.**