



Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A.

ING Bank Śląski S.A.

Grudzień 2025

Spis treści

Wstęp.....	3
Zakres stosowania	3
Cel	3
Zakres tematyczny	3
Wprowadzenie	3
Nasze fundamentalne zasady i zobowiązania (G).....	4
Nasze zasady i zobowiązania dotyczące kwestii społecznych (S)	5
Prawa człowieka.....	5
Nasi pracownicy.....	5
Nasi klienci	6
Pozostałe istotne grupy Interesariuszy.....	7
Nasze zasady i zobowiązania dotyczące kwestii środowiskowych (E)	8
Nadzór nad polityką	9
Załącznik nr 1 – Powiązane dokumenty wewnętrzne	10
Załącznik nr 2 – Konwencje, raporty i wytyczne, które stanowiły inspirację dla niniejszej polityki	12

Wstęp

Niniejsza polityka przedstawia podejście ING Bank Śląski S.A. (dalej: „ING” lub „Bank”) oraz istotnych spółek z Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. (dalej: „Grupa” lub „Grupa Kapitałowa”) do kwestii zrównoważonego rozwoju i ESG (Environmental, Social, and Governance, dalej: ESG).

Zakres stosowania

Niniejsza polityka ma zastosowanie do istotnych spółek Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. tj. ING Bank Śląski S.A., ING Bank Hipoteczny S.A., ING Lease Sp. z o.o., ING Commercial Finance S.A.

Cel

Celem Polityki jest wspieranie długoterminowego tworzenia wartości dla Grupy Kapitałowej oraz jej interesariuszy poprzez ustanowienie ram dla odpowiedzialnego zarządzania wpływem społecznym, środowiskowym i ładem korporacyjnym. W szczególności:

1. Budowanie zrównoważonego i odpornego modelu biznesowego,
2. Wspieranie zgodności z regulacjami z uwzględnieniem kontekstu zrównoważonego rozwoju,
3. Wspieranie przejrzystości i wysokich standardów w komunikacji z interesariuszami.

Zakres tematyczny

Polityka przedstawia zasady, którymi się kierujemy w naszych działaniach, przy ustalaniu i realizacji celów strategicznych z obszaru ESG i zrównoważonego rozwoju, zdefiniowane w relacji do kluczowych grup interesariuszy, w tym pracowników, klientów, inwestorów i rynku kapitałowego, organizacji pozarządowych, otoczenia regulacyjnego, środowiska naturalnego, partnerów biznesowych, w tym dostawców, społeczeństwa i otoczenia branżowego. **Zasady i zobowiązania określone w niniejszej Polityce są rozwijane w ramach szczegółowych polityk składających się na System Ładu Korporacyjnego i Zrównoważonego Rozwoju.**

Wykaz powiązanych dokumentów znajduje się w **Załączniku 1**. Niniejsza Polityka została opracowana na podstawie porozumień, wytycznych i dobrych praktyk dotyczących ESG i zrównoważonego rozwoju (patrz: **Załącznik 2**).

Wprowadzenie

W ING wierzymy, że transformacja gospodarki w kierunku zrównoważonej jest niezbędna, aby zapewnić przyszłość nam wszystkim i następnym pokoleniom. Cel ten można osiągnąć tylko wspólnym wysiłkiem, dostosowując nasze indywidualne i zbiorowe wzorce zachowań, aby dążyć do modelu gospodarczego, który wspiera dobrobyt wszystkich grup społecznych, tworzenie miejsc pracy, poszanowanie praw człowieka oraz ochronę zasobów środowiska.

Nasze fundamentalne zasady i zobowiązania (G)

Zasada 1. Zrównoważony rozwój jest integralną częścią naszej strategii

W Grupie Kapitałowej ING Banku Śląskiego traktujemy zrównoważony rozwój jako kluczowy element strategii i sposobu prowadzenia działalności. Uwzględniamy go w procesach decyzyjnych, w zarządzaniu ryzykiem i w budowaniu odporności organizacji. Wierzymy, że odpowiedzialne podejście do kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG) tworzy długoterminową wartość dla klientów, akcjonariuszy i całego społeczeństwa.

Zasada 2. Identyfikujemy i oceniamy istotność zagadnień zrównoważonego rozwoju

Systematycznie analizujemy, które tematy ESG są najbardziej istotne dla naszej działalności i interesariuszy. Oceniamy zarówno wpływ tych zagadnień na wyniki finansowe, jak i wpływ naszej działalności na środowisko i społeczeństwo. Wyniki tych analiz włączamy do zarządzania ryzykiem, definiowania priorytetów strategicznych oraz wyznaczania celów. Nasze podejście opiera się na danych, dialogu z interesariuszami oraz uznanych standardach, takich jak Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), Standard zaangażowania Interesariuszy AA1000 czy Zasady Myślenia Zintegrowanego.

Zasada 3. Budujemy kulturę odpowiedzialności i wysokie standardy etyczne

Nasza kultura korporacyjna kształtuje sposób, w jaki prowadzimy działalność i wpływa na wszystkich interesariuszy. Fundamentem tej kultury jest Pomarańczowy Kod ING, który określa nasze wartości i zachowania, zapewniając uczciwość, przejrzystość i zgodność z regulacjami prawnymi. Dbamy o wysokie standardy etyczne w relacjach z klientami, partnerami i pracownikami. Regularnie prowadzimy komunikację i szkolenia z zasad określonych w Globalnym Kodeksie Postępowania i Pomarańczowym Kodzie, aby wspierać kulturę odpowiedzialnego banku.

Zasada 4. Dbamy o bezpieczeństwo banku, klientów i systemu finansowego

Z należytą starannością przeciwdziałamy wszelkim formom nadużyć i przestępczości finansowej. Podejmujemy działania w celu zapobiegania praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu, oszustwom podatkowym oraz cyberprzestępczości. Wdrażamy nowoczesne rozwiązania technologiczne, procedury kontrolne i szkolenia, aby chronić naszych klientów, Bank i stabilność systemu finansowego.

Zasada 5. Realizujemy nasze zobowiązania poprzez skuteczne wdrażanie i rozwój kompetencji

Zapewniamy realizację naszych priorytetów dzięki jasnemu przypisaniu odpowiedzialności, monitorowaniu postępów i dostarczaniu informacji zarządczej. Inwestujemy w kompetencje pracowników na wszystkich poziomach organizacji, w tym w szkolenia dla liderów, aby budować kulturę odpowiedzialności w banku. Wspieramy współpracę między zespołami i angażujemy się w inicjatywy branżowe, które wzmacniają nasze działania w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Zasada 6. Zapewniamy przejrzystość i rzetelne raportowanie

Dbamy o transparentność naszych działań poprzez raportowanie i ujawnienia zgodne z wymogami regulacyjnymi oraz oczekiwaniami interesariuszy. Stosujemy Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz Międzynarodowe Ramy Raportowania Zintegrowanego (IIRF), aby zapewnić jakość, spójność i porównywalność informacji. Naszym celem jest aby raporty i komunikacja w obszarze ESG umożliwiły zrozumienie naszych celów, postępów i wpływu, budując zaufanie i wiarygodność wśród klientów, partnerów i społeczeństwa.

Nasze zasady i zobowiązania dotyczące kwestii społecznych (S)

Prawa człowieka

Zasada 7. Prowadzimy działalność z poszanowaniem praw człowieka

Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka, które są uznawane na arenie międzynarodowej i mają zastosowanie do prowadzonej przez nas działalności, w szczególności zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz w podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących głównych zasad i praw w pracy.

Zasada 8. Wymagamy poszanowania praw człowieka od naszych dostawców, klientów oraz stron trzecich

Stale analizujemy wpływ na prawa człowieka we wszystkich segmentach łańcucha wartości – od łańcucha dostaw, poprzez operacje własne i wpływ na pracowników, po portfel kredytowy i pośredni potencjalny wpływ poprzez udzielane finansowanie. Ocena ryzyka ESG na poziomie klienta oraz ocena ryzyka na poziomie transakcji uwzględnia czynniki społeczne. Zapewnienie zgodności z najważniejszymi międzynarodowymi regulacjami z obszaru praw człowieka jest częścią oceny Minimalnych Gwarancji Taksonomii UE.

Nasi pracownicy

Ludzie są kluczowym elementem naszej przewagi konkurencyjnej. W Grupie Kapitałowej ING Banku Śląskiego wiemy, że sukces organizacji zależy od zaangażowania, wiedzy i różnorodności naszych pracowników. Dlatego podejmujemy świadome działania, aby być atrakcyjnym pracodawcą – przyciągać talenty, wspierać ich rozwój i utrzymać ich w organizacji. Kierujemy się w tym poniższymi zasadami zrównoważonego rozwoju, które wyznaczają standardy naszego podejścia do miejsca pracy.

Zasada 9. Zapewniamy bezpieczne i uczciwe warunki pracy

Dbamy o zdrowie pracowników, bezpieczeństwo i stabilność zatrudnienia. Zapewniamy godziwe warunki wynagradzania, przejrzyste zasady oceny pracy oraz wspieramy równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Dążymy do tworzenia środowiska pracy, które sprzyja dobrostanowi i poczuciu bezpieczeństwa.

Zasada 10. Promujemy różnorodność, włączanie i równość szans

Szanujemy różnorodność i przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji, przemocy i nękania. Wspieramy równość płci, równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości oraz dążymy do zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn na wszystkich poziomach organizacji. Uwzględniamy potrzeby osób neuroróżnorodnych i osób z niepełnosprawnościami, tworząc środowisko pracy otwarte na wszystkich.

Zasada 11. Inwestujemy w rozwój kompetencji i przedsiębiorczość

Zapewniamy dostęp do szkoleń, programów rozwojowych i narzędzi wspierających rozwój umiejętności. Zachęcamy pracowników do innowacyjności i przedsiębiorczości, aby wspólnie budować przyszłość Banku w zmieniającym się otoczeniu.

Zasada 12. Wspieramy zaangażowanie społeczne i wolontariat

Zachęcamy pracowników do angażowania się w inicjatywy społeczne i środowiskowe, które realnie wpływają na otoczenie. Wspieramy wolontariat i mentoring jako sposób dzielenia się wiedzą, umiejętnościami i czasem, które inspirują i tworzą pozytywną zmianę. Aktywne uczestnictwo w projektach społecznych i środowiskowych wzmacnia kulturę odpowiedzialności.

Nasi klienci

Klienci są w centrum naszej działalności. Jako instytucja zaufania publicznego zobowiązujemy się do zapewnienia im bezpieczeństwa, przejrzystości i najwyższej jakości obsługi. Nasze podejście opiera się na zasadach, które wspierają długoterminowe relacje, odpowiedzialne korzystanie z usług finansowych i ochronę interesów klientów.

Zasada 13. Zapewniamy przejrzystość i prostotę w komunikacji

Przekazujemy informacje o produktach i usługach w sposób jasny, uczciwy i niewprowadzający w błąd. Dbamy o to, aby nasze materiały były zrozumiałe i dostępne dla wszystkich klientów, w tym osób z niższymi kompetencjami cyfrowymi lub osób z niepełnosprawnościami.

Zasada 14. Oferujemy produkty i usługi odpowiednie dla klientów

Projektujemy i dostarczamy produkty oraz usługi, które odpowiadają na potrzeby klientów przez cały cykl życia relacji. Dbamy o uczciwe ceny, adekwatne do sytuacji rynkowej, kosztów i ryzyk.

Zasada 15. Chronimy bezpieczeństwo środków i danych klientów

Zapewniamy najwyższe standardy ochrony danych osobowych i prywatności. Stosujemy skuteczne mechanizmy zabezpieczające środki powierzone Bankowi oraz przeciwdziałamy nadużyciom finansowym i cyberprzestępczości.

Zasada 16. Wspieramy edukację finansową i świadome decyzje

Prowadzimy różnorodne działania edukacyjne skierowane do różnych grup klientów – aby zwiększać wiedzę finansową i cyfrową. Edukujemy w zakresie zagrożeń związanych z przestępczością finansową, a także wspieramy klientów biznesowych w rozumieniu ryzyk i

szans związanych ze zrównoważonym rozwojem. Naszym celem jest przeciwdziałanie wykluczeniu finansowemu, budowanie odporności finansowej, rozwój kompetencji cyfrowych oraz wspieranie odpowiedzialnych decyzji, które przygotowują klientów na wyzwania przyszłości.

Pozostałe istotne grupy Interesariuszy

Relacje z interesariuszami są fundamentem naszej odpowiedzialności. Jako instytucja zaufania publicznego działamy w sposób transparentny, etyczny i długofalowy, uwzględniając wpływ naszych decyzji w szczególności na akcjonariuszy, partnerów biznesowych, dostawców i społeczności lokalne. Kierujemy się zasadami, które wspierają zrównoważony rozwój i budują wartość dla wszystkich stron.

Akcjonariusze i inwestorzy

Zasada 17. Zapewniamy transparentność i rzetelne raportowanie

Przekazujemy informacje w sposób jasny, kompletny i zgodny z regulacjami. Nasze raporty finansowe i niefinansowe odzwierciedlają rzeczywisty wpływ działalności Banku na gospodarkę, społeczeństwo i środowisko. Stosujemy uznane standardy raportowania ESG, aby zapewnić wiarygodność i porównywalność danych.

Dostawcy i partnerzy biznesowi

Zasada 18. Współpracujemy w duchu odpowiedzialności

Oczekujemy od naszych partnerów przestrzegania wysokich standardów etycznych, poszanowania praw człowieka i zasad zrównoważonego rozwoju. Wspieramy ich w spełnianiu wymagań ESG poprzez dialog, wymianę wiedzy i wspólne inicjatywy. Nie nawiązujemy relacji z podmiotami, których działalność jest sprzeczna z naszymi zasadami.

Społeczności lokalne

Zasada 19. Budujemy partnerstwa i wspieramy rozwój społeczny

Angażujemy się w inicjatywy, które wzmacniają rozwój społeczny i gospodarczy. Współpracujemy z organizacjami pozarządowymi, uczelniami i samorządami, aby realizować projekty o pozytywnym wpływie na otoczenie. Promujemy wolontariat pracowniczy i działania edukacyjne, które wspierają Młodych oraz lokalne społeczności w adaptacji do wyzwań przyszłości.

Otoczenie regulacyjne

Zasada 20. Prowadzimy otwarty dialog i działamy zgodnie z regulacjami

Utrzymujemy transparentne relacje z organami nadzoru i regulatorami, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi przepisami i standardami. Aktywnie uczestniczymy w konsultacjach i inicjatywach branżowych, które wspierają rozwój stabilnego i bezpiecznego systemu finansowego. Dzielimy się wiedzą i najlepszymi praktykami, aby wspólnie kształtować regulacje sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi.

Nasze zasady i zobowiązania dotyczące kwestii środowiskowych (E)

Jako instytucja finansowa mamy wpływ na środowisko zarówno poprzez własną gospodarkę, jak i poprzez decyzje kredytowe i inwestycyjne. W obliczu globalnych wyzwań – takich jak zmiana klimatu, utrata bioróżnorodności czy niedobory zasobów – podejmujemy świadome działania, aby ograniczać negatywny wpływ, wspierać transformację naszych klientów i tworzyć rozwiązania sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi.

Zasada 21. Stosujemy kompleksowe podejście do kwestii środowiskowych

Nasze działania w obszarze środowiska opieramy na analizie podwójnej istotności. Postrzegamy kwestie środowiskowe w sposób szeroki i dążymy do kompleksowego zarządzania ryzykami oraz wpływem związanym z klimatem, przyrodą i bioróżnorodnością. Uwzględniamy aspekty środowiskowe w naszych procesach i ulepszymy podejście wraz z rozwojem metodyk oraz coraz lepszym dostępem do danych.

Zasada 22. Dekarbonizujemy portfel i gospodarkę własną

Dążymy do osiągnięcia neutralności klimatycznej w naszej działalności zgodnie z *Kierunkami działania Grupy ING BSK w zakresie redukcji emisyjności* oraz wspieramy klientów w transformacji w kierunku gospodarki zeroemisyjnej. Realizujemy to poprzez działania w następujących obszarach:

- wdrażania planów transformacji portfela kredytowego korporacyjnego i detalicznego, w tym w ramach sektora nieruchomości mieszkaniowych, komercyjnych i wytwarzania energii,
- finansowanie projektów i inwestycji o charakterze zrównoważonym i transformacyjnym, w tym OZE i efektywności energetycznej,
- dialog i zaangażowanie z klientami w najbardziej emisyjnych sektorach oraz ocenę ich planów transformacji,
- redukcja emisji w ramach gospodarki własnej.

Zasada 23. Rozwijamy ofertę wspierającą zrównoważony rozwój

Sektor finansowy odgrywa kluczową rolę w transformacji gospodarki w kierunku bardziej zrównoważonej. Dlatego tworzymy produkty i mechanizmy finansowe, które wspierają naszych klientów w realizacji celów środowiskowych i umożliwiają ich transformację.

Zasada 24. Podejmujemy działania na rzecz przyrody i bioróżnorodności

Uznajemy utratę bioróżnorodności za jedno z ważnych ryzyk środowiskowych. Jest to jeden z obszarów działań nastawionych na wspieranie klientów w ich transformacji środowiskowej.

Podejmujemy działania na rzecz bioróżnorodności w czterech głównych obszarach:

1. Zarządzanie ryzykami i wpływami m.in. poprzez stosowanie polityk wykluczeń i ograniczeń dla działań mogących powodować istotny negatywny wpływ (np. wylesianie, degradacja obszarów chronionych, nielegalna wycinka),

2. Zarządzanie portfelem, dialog z klientami i edukację na temat bioróżnorodności w kontekście biznesowym,
3. Raportowanie i zgodność regulacyjna,
4. Promowanie bioróżnorodności m.in. poprzez edukację, angażowanie się w projekty ochrony i odbudowy siedlisk przyrodniczych, ponowne nawadnianie mokradeł oraz wolontariat pracowniczy.

Nasze podejście jest zgodne z hierarchią redukcji wpływu – w pierwszej kolejności koncentrujemy się na ograniczaniu wpływu w portfelu, a następnie na odbudowie ekosystemów.

Zasada 25. Rozwijamy współpracę ze środowiskiem naukowym i organizacjami pozarządowymi

Środowisko naukowe oraz organizacje pozarządowe są dla nas ważnymi interesariuszami, partnerami merytorycznymi oraz wykonawcami projektów związanych z ochroną i odtwarzaniem przyrody. Współpraca z nimi pozwala nam działać skuteczniej i rozwijać nasze podejście w oparciu o najnowsze osiągnięcia nauki. Partnerstwa to fundament naszych działań edukacyjnych na temat kwestii środowiskowych wewnątrz i na zewnątrz organizacji.

Zasada 26. Wspieramy sprawiedliwą transformację

W ING uznajemy, że transformacja w kierunku zrównoważonej gospodarki musi uwzględniać zarówno aspekty środowiskowe, jak i społeczne. Dążymy do tego, by nasze działania wspierały sprawiedliwą transformację – taką, która nie pozostawia nikogo w tyle. Uwzględniamy wpływ zmian na społeczności, pracowników i klientów, promując inkluzywność, równość szans oraz dialog społeczny. Wspieramy inicjatywy, które łączą cele klimatyczne z poprawą jakości życia i rozwojem lokalnym.

Nadzór nad polityką

Właściciel polityki

Niniejsza Polityka została opracowana przez Centrum Eksperckie ESG Innowacje. Właścicielem Polityki jest Zarząd ING Bank Śląski.

Interpretacja

Niniejsza Polityka podlega interpretacji przez Centrum Eksperckie ESG Innowacje.

Wdrożenie w podmiotach zależnych

Centrum Eksperckie ESG Innowacje odpowiada za wsparcie jednostek zależnych Banku we wdrożeniu niniejszego dokumentu oraz za informowanie ich o wszelkich zmianach w Polityce.

Wejście w życie i okresowe przeglądy

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem jej zatwierdzenia przez Zarząd. Polityka będzie poddawana corocznym przeglądom. Polityka jest dostępna na stronie: esg.ing.pl

Załącznik nr 1 – Powiązane dokumenty wewnętrzne

E:

1. Priorytety strategiczne ESG Grupy ING BSK na lata 2025-2027 (dokument publicznie dostępny [tutaj](#))
2. Kierunki działania ING BSK w zakresie redukcji emisyjności (dokument publicznie dostępny [tutaj](#))
3. Kierunki działania Grupy ING BSK w zakresie redukcji emisyjności. Część 2 (dokument publicznie dostępny [tutaj](#))
4. Polityka zarządzania ryzykiem ESG

S:

1. Priorytety ESG Grupy ING BSK na lata 2025-2027 (dokument publicznie dostępny [tutaj](#))
2. Deklaracja Grupy Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A. dotycząca poszanowania praw człowieka (dokument publicznie dostępny [tutaj](#))
3. Polityka dbałości o środowisko pracy wolne od dyskryminacji i mobbingu
4. Regulamin pracy ING Banku Śląskiego oraz regulaminy pracy spółek zależnych
5. Polityka wynagradzania w Grupie Kapitałowej ING Banku Śląskiego S.A.
6. Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej i Zarządu ING Banku Śląskiego S.A.
7. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń dla Identified Staff ING Banku Śląskiego
8. Regulamin wynagradzania pracowników ING Banku Śląskiego oraz regulaminy wynagradzania spółek zależnych
9. Regulamin oceny pracowników ING Banku Śląskiego S.A. (Step up)
10. Regulamin oceny Identified Staff ING Banku Śląskiego S.A.
11. Polityka ochrony danych osobowych
12. Wiążące Reguły Korporacyjne
13. Kodeks postępowania dla dostawców ING Banku Śląskiego S.A. (dokument publicznie dostępny [tutaj](#))
14. Polityka darowizn charytatywnych
15. Polityka Sponsoringu ING Banku Śląskiego S.A.
16. Polityka zawierania umów partnerskich z organizacjami społecznymi w ING Banku Śląskim S.A.
17. Polityka zorientowania na klienta
18. Polityka informacyjna – Zasady komunikacji z klientami
19. Polityka informacyjna – Zasady komunikacji z rynkiem kapitałowym i mediami

G:

20. Priorytety ESG Grupy ING BSK na lata 2025-2027 (dokument publicznie dostępny [tutaj](#))
21. Zasady etyki zawodowej pracowników ING Banku Śląskiego
22. Polityka zarządzania konfliktem interesów
23. Polityka antykorupcyjna
24. Polityka zgłaszania naruszeń
25. Polityka przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML)
26. Polityka podatkowa
27. Standardy bezpieczeństwa IT
28. Polityka – zasady ładu wewnętrznego w ING Banku Śląskim

29. Polityka – zasady ładu wewnętrznego w Grupie Kapitałowej ING Banku Śląskiego
30. Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych
31. Polityka powoływania, wprowadzania w obowiązki i odwoływania członków Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.
32. Polityka różnorodności w odniesieniu do członków Zarządu i Rady Nadzorczej ING Banku Śląskiego S.A.
33. Statut ING Banku Śląskiego
34. Regulamin Zarządu Banku
35. Regulamin Rady Nadzorczej
36. Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej
37. Regulamin Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji Rady Nadzorczej
38. Regulamin Komitetu Ryzyka Rady Nadzorczej
39. Regulamin Walnego Zgromadzenia
40. Regulamin udziału w Walnym Zgromadzeniu

Więcej na temat naszych Polityk ESG znajdziesz na stronie: [Nasze polityki ESG | ING Bank Śląski](#)

Załącznik nr 2 – Konwencje, raporty i wytyczne, które stanowiły inspirację dla niniejszej polityki

1. Dyrektywa o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) – Corporate sustainability reporting - Finance - European Commission
2. ESRS – European Sustainability Reporting Standards – Rozporządzenie delegowane - UE - 2023/2772 - EN - EUR-Lex
3. International Integrated Reporting Framework (IIRF)
4. IPCC — Intergovernmental Panel on Climate Change
5. IPBES – Międzyrządowa Platforma Naukowo-Polityczna ds. Różnorodności Biologicznej i Usług Ekosystemowych – <https://www.ipbes.net/global-assessment>
6. Europejski Zielony Ład - The European Green Deal - European Commission
7. Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (GBF) - <https://www.cbd.int/gbf>
8. EU Biodiversity Strategy for 2030 - https://environment.ec.europa.eu/strategy/biodiversity-strategy-2030_en
9. Wytyczne EBA dot. zarządzania ryzykami ESG - Guidelines on the management of ESG risks (EBA GL 2025 01) PL COR.docx
4. Wytyczne EBA dot. środowiskowych analiz scenariuszowych - The EBA publishes its final Guidelines on environmental scenario analysis | European Banking Authority
10. Taksonomia UE – Rozporządzenie - 2020/852 - EN - EUR-Lex
11. TNFD – Taskforce on Nature-related Financial Disclosures - <https://tnfd.global>
12. LEAP – TNFD Framework - tnfd-the-leap-approach.pdf
13. SBTN – Science Based Targets for Nature (Initial Guidance for Business)- <https://sciencebasedtargetsnetwork.org>