

Oświadczenie nt. prywatności dla osób ubiegających się o pracę w ING

Spis treści

1. Cel i zakres niniejszego oświadczenia nt. prywatności.....	3
2. Rodzaje danych osobowych, które przetwarzamy	3
3. Co robimy z Pana/Pani danymi osobowymi	4
4. Komu udostępniamy Pana/Pani dane i dlaczego	5
5. Pana/Pani prawa i sposób ich przestrzegania	7
6. Pan/Pani obowiązek dostarczenia danych.....	9
7. W jaki sposób chronimy Pana/Pani dane osobowe	10
8. Zmiany w niniejszym oświadczeniu nt. prywatności	10
9. Kontakt i pytania	10

ING Bank N.V. jest europejską instytucją finansową, podlegającą obowiązkom dotyczącym ochrony danych, które wynikają z rozporządzenia UE 2016/679 – ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO). W celu zapewnienia zgodności z wymogami RODO wdrożyliśmy powszechne zasady ochrony danych w ramach naszej Globalnej polityki ochrony danych (GDPP). Polityka GDPP jest wiążąca dla wszystkich podmiotów, spółek zależnych, oddziałów, przedstawicielstw i jednostek stowarzyszonych ING na całym świecie i została zatwierdzona przez organy ochrony danych Unii Europejskiej. W związku z tym i w ramach uzupełnienia wymogów narzuconych przez miejscowe przepisy ustawowe i wykonawcze dotyczące ochrony prywatności postanowiliśmy, że wszystkie podmioty, spółki zależne, oddziały, przedstawicielstwa i jednostki stowarzyszone ING na całym świecie muszą przestrzegać GDPP bez względu na to, gdzie znajdują się osoby ubiegające się o pracę.

Niniejszy dokument stanowi oświadczenie nt. prywatności dla osób ubiegających się o pracę w spółce ING Bank N.V., wszystkich jej podmiotach, spółkach zależnych, oddziałach, przedstawicielstwach, jednostkach stowarzyszonych i pozostałych spółkach grupy ING („ING”, „my”, „nam” i „nasze” itp.) i ma wobec nas zastosowanie, jeśli przetwarzamy dane osobowe należące do osób fizycznych (do „Pana/Pani”).

1. Cel i zakres niniejszego oświadczenia nt. prywatności

ING zdaje sobie sprawę z tego, że dane osobowe są dla Pana/Pani ważne. Niniejsze oświadczenie nt. prywatności wyjaśnia – w przystępny i przejrzysty sposób – jakie Pana/Pani dane osobowe zbieramy, utrwalamy, przechowujemy, wykorzystujemy i przetwarzamy oraz w jaki sposób to robimy. Nasze podejście do tego zagadnienia można podsumować następująco – właściwe osoby wykorzystują właściwe dane do właściwego celu.

Niniejsze oświadczenie nt. prywatności stosuje się do:

- wszystkich osób ubiegających się o pracę („Pana/Pani”).

Niniejszego oświadczenia nt. prywatności nie stosuje się do:

- niezależnych wykonawców ani żadnych innych osób zatrudnionych w celu wykonywania pracy na rzecz ING w sposób inny niż na podstawie umowy o pracę – w takich przypadkach zastosowanie ma „Oświadczenie nt. prywatności dla personelu dostawców ING”, które można znaleźć pod adresem <https://www.ing.com/Privacy-Statement.htm>

Pana/Pani dane osobowe uzyskujemy w następujący sposób:

- udostępnia nam je Pan/Pani, gdy ubiega się Pan/Pani o pracę w ING lub odwiedza nasze strony internetowe;
- od osoby, która poleciła nam Pana/Pani kandydaturę;
- z innych dostępnych źródeł, takich jak rejestry zawodowe, media internetowe lub tradycyjne, publicznie dostępne źródła (np. Thompson Reuters, World Check lub platformy sądowe), inne spółki ING lub osoby trzecie, np. organy publiczne.

2. Rodzaje danych osobowych, które przetwarzamy

Dane osobowe to wszelkie informacje, które umożliwiają Pana/Pani identyfikację lub które mogą zostać powiązane z osobą fizyczną. Pana/Pani dane osobowe, które przetwarzamy, obejmują:

- **Dane identyfikacyjne**, takie jak Pana/Pani imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, numer dowodu osobistego, numer paszportu, inne dane zawarte w Pana/Pani dowodzie tożsamości, prawie jazdy, paszporcie lub innym

dokumencie potwierdzającym Pana/Pani tożsamość, numer ubezpieczenia społecznego, adres domowy lub miejsce zamieszkania, numer telefonu i adres e-mail.

- **Dane osobowe**, takie jak narodowość, płeć, pozwolenia na pracę, zdjęcia, doświadczenie zawodowe (profil, dane na temat poprzednich pracodawców, rozwiązanie poprzedniego stosunku zatrudnienia i poprzednio wykonywana praca, projekty specjalne, stanowiska zewnętrzne), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i kształcenie ustawiczne (dyplomy, certyfikaty, staże).
- **Preferencje i potrzeby**, na przykład udostępniane przez Pana/Panią informacje na temat zainteresowań i członkostwa w organizacjach.
- **Dane w formie audiowizualnej** – o ile ma to zastosowanie i jest zgodne z prawem, przetwarzamy nagrania z monitoringu w biurach i na parkingach ING.

Dane wrażliwe

Dane wrażliwe to informacje dotyczące Pana/Pani stanu zdrowia, pochodzenia etnicznego, przekonań religijnych lub politycznych, dane genetyczne lub biometryczne lub informacje z rejestru karnego.

Pana/Pani dane wrażliwe możemy przetwarzać, jeśli:

- zobowiązuje nas do tego i zezwala nam na to prawo miejscowe – przykładowo możemy mieć obowiązek zachowania kopii Pana/Pani paszportu lub dowodu osobistego, jeśli zostanie Pan/Pani pracownikiem ING.

3. Co robimy z Pana/Pani danymi osobowymi

Przetwarzanie to każde działanie, które można podjąć w związku z danymi osobowymi, np. zbieranie, utrwalanie, przechowywanie, zmienianie, organizowanie, wykorzystywanie, ujawnianie, przekazywanie lub usuwanie takich danych zgodnie z obowiązującym prawem.

Wykorzystujemy Pana/Pani dane osobowe wyłącznie w następujących celach biznesowych:

Zarządzanie kadrami i HR

Jako Pana/Pani potencjalny pracodawca przetwarzamy te informacje na Pana/Pani temat, które są niezbędne w celu wykonania naszych obowiązków umownych lub w celu podjęcia niezbędnych działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy. Przetwarzamy informacje na Pana/Pani temat również wtedy, gdy jesteśmy do tego prawnie zobligowani, lub jeśli robimy to w naszym prawnie uzasadnionym interesie, np. w celach administracyjnych, oraz na potrzeby

zarządzania relacjami łączącymi nas z Panem/Panią. Czynności mieszczące się w tym zakresie obejmują rekrutację.

Jeżeli przetwarzanie danych osobowych nie wynika z jednego z powyższych celów, zwracamy się do Pana/Pani o wyraźną zgodę, którą może Pan/Pani wstrzymać lub wycofać w dowolnym czasie.

Przechowywanie Pana/Pani danych osobowych

Obowiązujące prawo wymaga od nas przechowywania Pana/Pani danych osobowych przez określony czas. Okres przechowywania danych osobowych może wahać się od kilku dni do kilku lat, w zależności od obowiązującego prawa miejscowego. Jeżeli Pani/Pana dane osobowe nie są nam już potrzebne do procesu lub działania, ze względu na które zostały pierwotnie zgromadzone, wówczas usuwamy je lub agregujemy (łączymy z innymi danymi na pewnym abstrakcyjnym poziomie), anonimizujemy je i rozporządzamy nimi zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

4. Komu udostępniamy Pana/Pani dane i dlaczego

Udostępniamy określone dane zarówno wewnątrz (innymi podmiotom/działom ING), jak i zewnątrz (osobom trzecim spoza ING).

Zawsze, gdy udostępniamy Pana/Pani dane osobowe krajom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) – zarówno wewnątrz, jak i osobom trzecim – stosujemy zabezpieczenia służące ochronie takich danych. W tym celu polegamy (między innymi) na:

- wiążących regułach korporacyjnych zgodnie z definicją zawartą w rozporządzeniu (UE) nr 2016/679 – nazywamy je Globalną polityką ochrony danych ING (GDPP), która została zatwierdzona przez organy ochrony danych we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej;
- obowiązujących miejscowych przepisach ustawowych i wykonawczych;
- [klauzulach wzorcowych UE](#), jeśli mają zastosowanie – stosujemy standardowe klauzule umowne w umowach z dostawcami usług, dzięki czemu mamy pewność, że dane osobowe przekazywane poza EOG są zgodne z ogólnym rozporządzeniem UE o ochronie danych (RODO);
- decyzjach Komisji Europejskiej stwierdzających zapewnienie odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych przez kraj spoza EOG.

Podmioty ING

Dane pomiędzy podmiotami i oddziałami ING przekazujemy w różnych celach (więcej w punkcie „Co robimy z Pana/Pani danymi osobowymi”). Możemy również

przekazywać dane do scentralizowanych systemów przechowywania lub na potrzeby ich centralnego przetwarzania w ING w celu uzyskania większej wydajności. W zakresie danych przekazywanych wewnętrznie opieramy się na naszej Globalnej polityce ochrony danych (GDPP), a także na obowiązujących miejscowych przepisach ustawowych i wykonawczych.

Upoważnieni pracownicy ING

Określeni pracownicy upoważnieni są do przetwarzania Pana/Pani danych osobowych w prawnie uzasadnionych celach (więcej w punkcie 3 – „Co robimy z Pana/Pani danymi osobowymi”). Są oni upoważnieni do podejmowania takich działań wyłącznie w zakresie, w którym jest to konieczne w takich celach, oraz na potrzeby wykonania swojej pracy. Wszyscy pracownicy ING podlegają zobowiązaniom dotyczącym poufności, również zgodnie z lokalnymi wymogami.

Organy publiczne, nadzorcze i wymiaru sprawiedliwości

Aby wypełniać nasze obowiązki regulacyjne, możemy ujawnić dane właściwym organom publicznym, nadzorczym lub sądowym. W niektórych przypadkach jesteśmy zobowiązani zgodnie z przepisami prawa do udostępniania Pana/Pani danych na rzecz podmiotów zewnętrznych, w tym:

- organów publicznych, organów ustawodawczych i organów nadzorczych, takich jak banki centralne i inne organy nadzorujące sektory finansowe krajów, w których prowadzimy działalność;
- organów podatkowych, które mogą wymagać od nas przekazania informacji na temat Pana/Pani aktywów (np. wysokości Pana/Pani wynagrodzenia); w tym celu możemy przetwarzać numer Pana/Pani ubezpieczenia społecznego lub identyfikacji podatkowej;
- organów wymiaru sprawiedliwości/ścigania, takich jak policja, prokuratura, sądy i organy arbitrażowe/mediacyjne na ich wyraźne i zgodne z prawem żądanie.

Dostawcy usług i inne osoby trzecie

Jeżeli jest to niezbędne do wykonania określonego zadania, możemy udostępniać Pana/Pani dane osobowe dostawcom usług lub innym osobom trzecim, które wykonują dla ING określone działania w ramach naszej normalnej działalności biznesowej.

Dostawcy usług wspierają nas w takich działaniach jak:

- świadczenie określonych usług i realizacja określonych operacji;
- projektowanie, opracowywanie i utrzymywanie narzędzi i aplikacji internetowych;
- usługi IT, takie jak aplikacje lub infrastruktura, np. usługi w chmurze;
- przygotowywanie sprawozdań i statystyk, drukowanie materiałów

- i projektowanie produktów;
- rekrutacja.

Badacze

Zawsze chętnie przyjmujemy nowe spostrzeżenia, aby dzięki nim pomagać Panu/Pani być o krok do przodu w życiu i w biznesie. Z tego powodu możemy wymieniać się danymi osobowymi (o ile jest to zgodne z prawem) z takim partnerami jak uniwersytety i inne niezależne instytucje badawcze, które wykorzystują je w swoich badaniach i innowacjach. Badacze, z którymi współpracujemy, muszą spełniać te same rygorystyczne wymagania co pracownicy ING. Takie dane osobowe udostępniane są w formie danych zbiorczych, a wyniki badań są w najszerszym możliwym zakresie anonimowe.

We wszystkich takich przypadkach staramy się zapewnić, aby osoby trzecie miały dostęp wyłącznie do tych danych osobowych, które są niezbędne do wykonywania określonych zadań.

5. Pana/Pani prawa i sposób ich przestrzegania

Jeśli chodzi o przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych, przysługują Panu/Pani określone prawa do ochrony prywatności. Prawa te mogą w poszczególnych jurysdykcjach być inne, w zależności od obowiązujących przepisów. Jeśli ma Pan/Pani pytania dotyczące tego, które prawa mają wobec Pana/Pani zastosowanie, może Pan/Pani skontaktować się z nami – dane kontaktowe znajdzie Pan/Pani w punkcie 9.

Przestrzegamy następujących praw:

Prawo dostępu do informacji

Ma Pan/Pani prawo zwrócić się do nas w celu uzyskania zestawienia Pana/Pani danych osobowych, które przetwarzamy, i/lub kopii tych danych.

Prawo do sprostowania danych

Jeśli Pana/Pani dane osobowe są nieprawidłowe, ma Pan/Pani prawo zwrócić się do nas o ich sprostowanie. Jeśli udostępnimy Pana/Pani dane osobie trzeciej, powiadomimy również taką osobę trzecią o wszelkich wprowadzonych poprawkach.

Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania

Może Pan/Pani wnieść do nas sprzeciw wobec wykorzystywania Pana/Pani danych osobowych do celów wynikających z naszego prawnie uzasadnionego interesu, jeśli ma Pan/Pani ku temu uzasadniony powód. Przeanalizujemy

Pana/Pani sprzeciw i ocenimy, czy jest na Pana/Panią wywierany jakikolwiek niepożądany wpływ, który wymaga, abyśmy zaprzestali przetwarzania Pana/Pani danych osobowych.

Nie może Pan/Pani wnieść sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas Pana/Pani danych osobowych, jeśli:

- obliuguje nas do tego prawo; lub
- jest to konieczne w celu wykonania umowy, którą z Panem/Panią zawarliśmy.

Prawa w zakresie korzystania ze zautomatyzowanych decyzji

Jeśli jest to zgodne z prawem, czasami korzystamy z systemów do podejmowania zautomatyzowanych decyzji na podstawie Pana/Pani danych osobowych, które są konieczne do wykonania zawartej z Panem/Panią umowy. Jeśli będziemy stosować zautomatyzowane decyzje, powiadomimy Pana/Panią o tym fakcie. Ma Pan/Pani prawo do sprzeciwu wobec takich zautomatyzowanych decyzji i zwrócenia się do nas o to, aby daną decyzję podjął pracownik Banku.

Prawo do ograniczenia przetwarzania

Ma Pan/Pani prawo zwrócić się do nas o ograniczenie wykorzystywania Pana/Pani danych osobowych, jeśli:

- uważa Pan/Pani, że informacje takie są nieprawidłowe;
- przetwarzamy dane niezgodnie z prawem;
- ING nie potrzebuje już takich danych, ale Pan/Pani chce, abyśmy je zachowali na wypadek roszczeń;
- wyraził(a) Pan/Pani sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Pana/Pani danych ze względu na nasze prawnie uzasadnione interesy.

Prawo do przenoszenia danych

Ma Pan/Pani prawo zwrócić się do nas o przeniesienie Pana/Pani danych osobowych bezpośrednio do Pana/Pani lub do innej organizacji. Dotyczy to danych osobowych, które przetwarzamy w sposób zautomatyzowany i za Pana/Pani zgodą lub na podstawie zawartej z Panem/Panią umowy. Jeśli jest to technicznie możliwe i zgodne z obowiązującym prawem miejscowym, przeniesiemy Pana/Pani dane osobowe.

Prawo do usunięcia

Jesteśmy prawnie zobowiązani do przechowywania Pana/Pani danych osobowych przez określony czas. Może Pan/Pani zwrócić się do nas z prośbą o usunięcie Pana/Pani danych osobowych dostępnych online, a prawo do bycia zapomnianym ma zastosowanie, jeżeli:

- Pana/Pani dane osobowe nie są nam już potrzebne do pierwotnego celu;
- wycofuje Pan/Pani swoją zgodę na ich przetwarzanie;
- sprzeciwia się Pan/Pani przetwarzaniu przez nas Pana/Pani danych do celów wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów, a my uznajemy Pana/Pani sprzeciw za uzasadniony;
- przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe niezgodnie z prawem;
- prawo miejscowe wymaga od ING usunięcia Pana/Pani danych osobowych.

Prawo do wniesienia skargi

Jeśli nie będzie Pan/Pani zadowolony(-na) ze sposobu, w jaki odnieśliśmy się do Pana/Pani obaw, ma Pan/Pani prawo wnieść do nas skargę. Jeśli nie będzie Pan/Pani zadowolony(-na) z naszych działań w odpowiedzi na taką skargę, może Pan/Pani przekazać ją inspektorowi ochrony danych ING. Może Pan/Pani również w stosownych przypadkach skontaktować się z organem ochrony danych w swoim kraju.

Wykonywanie Pana/Pani praw

Jeśli chce Pan/Pani wykonać swoje prawa lub wnieść skargę, prosimy o kontakt – dane kontaktowe znajdzie Pan/Pani w punkcie 9.

W przypadku niespełnienia wymagań związanych z Pana/Pani wnioskiem (zdefiniowanych w GDPP dla pracowników) możemy go odrzucić. Jeśli zezwala na to prawo, powiadomimy Pana/Panią o przyczynie takiego odrzucenia.

Staramy się jak najszybciej odpowiadać na Pana/Pani wnioski, jednak w zależności od Pana/Pani lokalizacji i obowiązujących przepisów miejscowych czas udzielenia odpowiedzi może być różny. Jeśli na zrealizowanie Pana/Pani wniosku będziemy potrzebowali więcej czasu, niż pozwalają przepisy, niezwłocznie Pana/Panią o tym poinformujemy, a także podamy przyczyny takiego opóźnienia.

6. Pan/Pani obowiązek dostarczenia danych

W niektórych przypadkach jesteśmy prawnie zobowiązani do gromadzenia Pana/Pani danych osobowych jako Pana/Pani potencjalny pracodawca lub które są nam niezbędne do realizacji spoczywających na nas obowiązków oraz wykonania naszych zobowiązań umownych. Istnieją również informacje, które są nam potrzebne do określonych procesów HR. Staramy się prosić wyłącznie o takie dane osobowe, które są absolutnie niezbędne do realizacji danego celu. Niedostarczenie takich informacji może spowodować, że nie będziemy mogli Pana/Pani zatrudnić.

7. W jaki sposób chronimy Pana/Pani dane osobowe

Stosujemy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne (polityki i procedury, środki bezpieczeństwa IT itp.), aby zagwarantować poufność i integralność Pana/Pani danych osobowych, a także sposobu ich przetwarzania. Aby chronić Pana/Pani dane osobowe, w całej naszej organizacji stosujemy szereg wewnętrznych polityk i minimalnych standardów. Takie polityki i standardy są okresowo aktualizowane, aby utrzymać ich ciągłą zgodność z prawem i zmianami na rynku.

Ponadto pracownicy ING podlegają zobowiązaniom dotyczącym poufności i nie mogą niezgodnie z prawem ani niepotrzebnie ujawniać Pana/Pani danych osobowych. Aby pomóc nam w zapewnieniu ciągłej ochrony Pana/Pani danych osobowych, powinien Pan / powinna Pani zawsze kontaktować się z ING, jeśli podejrzewa Pan/Pani, że Pana/Pani dane osobowe mogły zostać ujawnione.

8. Zmiany w niniejszym oświadczeniu nt. prywatności

Możemy zmienić niniejsze oświadczenie nt. prywatności, aby utrzymać jego zgodność z wszelkimi zmianami prawa i/lub aby odzwierciedlić sposób przetwarzania przez nas danych osobowych. Niniejsza wersja została sporządzona 1 stycznia 2021 r.

9. Kontakt i pytania

Jeśli chce Pan/Pani uzyskać dalsze informacje na temat polityki ING odnoszącej się do ochrony danych, a także na temat sposobu wykorzystywania Pana/Pani danych osobowych, poniżej znajdzie Pan/Pani dane kontaktowe właściwe dla poszczególnych krajów.

Kraj	Dane kontaktowe ING	Organ ochrony danych
Australia	privacyaccessrequests@ing.com.au	Office of the Australian Information Commissioner https://oaic.gov.au/
Belgia	ing-be-privacyoffice@ing.com	Belgian Privacy Commission http://www.privacycommission.be
Bułgaria	Emil.Varbanov@ing.com	Commission for Personal Data Protection https://www.cpdp.bg/
Chiny	dpochina@asia.ing.com	
Czechy	Dpo-cz@ing.com	Úřad pro ochranu osobních údajů https://www.uoou.cz

Kraj	Dane kontaktowe ING	Organ ochrony danych
Filipiny	dpomanila@asia.ing.com	National Privacy Commission https://privacy.gov.ph/
Francja	Dpo.privacy.france@ing.com	Commission Nationale Informatique et Libertés https://www.cnil.fr/fr
Hiszpania	dpo@ing.es	Agencia Española de Protección de Datos https://www.agpd.es
Holandia	privacyloket@ing.com	Autoriteit Persoonsgegevens https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Hongkong	dpohongkong@asia.ing.com	Privacy Commissioner for Personal Data, Hongkong https://www.pcpd.org.hk/
Japonia	dpotokyo@asia.ing.com	Personal Information Protection Commission Japan https://www.ppc.go.jp/en/
Korea Południowa	dposouthkorea@asia.ing.com	
Luksemburg	dpo@ing.lu	Commission Nationale pour la Protection des Données https://cnpd.public.lu
Malezja	dpomalaysia@asia.ing.com	Jabatan Perlindungan Data Peribadi http://www.pdp.gov.my/index.php/en/
Niemcy	datenschutz@ing.de	Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit https://datenschutz.hessen.de/
Polska	W przypadku banku ING: abi@ing.pl W przypadku IBSS Poland: DPO.TechPL@ing.com	Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych https://uodo.gov.pl/
Portugalia	dpo@ing.es	Comissão Nacional de Protecção de Dados https://www.cnpd.pt
Rosja	Mail.russia@ingbank.com	Federal Service for Supervision of Communications, Information Technology, and Mass Media https://rkn.gov.ru/
Rumunia	protectiadatelor@ing.ro	National Supervisory Authority for Personal Data Processing http://www.dataprotection.ro/

Kraj	Dane kontaktowe ING	Organ ochrony danych
Singapur	dposingapore@asia.ing.com	Personal Data Protection Commission Singapore https://www.pdpc.gov.sg/
Słowacja	dpo@ing.sk	Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky https://dataprotection.gov.sk/uouu/
Tajwan	70th floor, Taipei 101 Tower 7 XinYi Road, Sec. 5 11049 Taipei Taiwan	
Ukraina	dpe.office@ing.com	Personal Data Protection Department of Ombudsman http://www.ombudsman.gov.ua
Węgry	communications.hu@ingbank. com	Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information http://www.naih.hu/
Wielka Brytania	ukdpo@ing.com	Information Commissioner's Office https://ico.org.uk
Włochy	privacy_dipendenti@ing.it	Garante per la protezione dei dati personali www.gpdp.it www.garanteprivacy.it www.dataprotection.org